

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AFAN LOGAM LESTARI JOMBANG**

SKRIPSI



Oleh :

DYNA AROFATUL BAIYINAH
NPM. 21012010389/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AFAN LOGAM LESTARI JOMBANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

DYNA AROFATUL BAIYINAH
NPM. 21012010389 /FEB /EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

2025

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. AFAN LOGAM LSETARI JOMBANG**

Disusun Oleh:
DYNA AROFATUL BAIYINAH
21012010389/FEB/EM

**Telah Dipertahakan Dihadapan
Dan Telah Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur
Pada Tanggal : 29 Agustus 2025**

Pembimbing Utama

Dra.Ec.Kustini, M.Si, CHRA
NIP. 196304291991032001

**Tim Penguji
Ketua**

Sulastri Irbayuni, S.E., M.M. CHRM
NIP. 196206161989032001

Anggota

Dr. Drs. Sugito, M.M
NIP. 196507262001121001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur**

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dyna Arofatul Baiyinah
NPM : 21012010389
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur- unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 4 September 2025
Yang Membuat Pernyataan



Dyna Arofatul Baiyinah
NPM. 21012010389

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT sang maha segala-Nya, yang telah memberikan rahmat dan hidayat-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Afan Logam Lestari Jombang.” Penulisan skripsi ini diselesaikan guna untuk melengkapi tugas akhir Program S1 Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur .

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena di dalamnya masih terdapat kekurangan yang terjadi, karena keterbatasan yang dimiliki oleh penulis baik dalam segi kemampuan, pengetahuan serta pengalaman penulis.

Pada kesempatan ini penulis ini menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang telah hadir untuk memberikan bantuan, dorongan dan bimbingan dari berbagai pihak. bimbingan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Adapun ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT, selaku Rektor UPN Veteran Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si selaku Koorprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA, selaku Dosen pembimbing, yang telah dengan sabar dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan bimbingan, arahan dan saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi ini.

5. Seluruh Dosen program studi manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur yang telah memberikan ilmu yang tak ternilai harganya, memberikan wawasan yang luas dan meluangkan tenaga selama proses masa perkuliahan.
6. Seluruh Staff karyawan program studi manajemen yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bantuan kepada penulis selama mengurus administrasi perkuliahan.
7. Bapak Muhammad Luthfan Adhi Pratomo, selaku Direktur PT. Afan Logam Lestari Jombang atas kesempatan, bimbingan, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Kedua Orang tua Bapak Suparno dan Ibu Maratus Solikah yang telah memberikan segenap kasih sayang, tak pernah berhenti untuk doa dan memberikan dukungan berupa moral dan material, sehingga mampu mengantarkan penulis hingga jenjang S-1. Semoga bapak dan ibu sehat panjang umur dan sehat selalu.
9. Kepada kedua adikku tersayang, terima kasih telah hadir dan menjadi penyemangat dalam proses penulisan skripsi ini.
10. Sherly, Laura, Katherine, dan Iola terima kasih karena telah hadir menjadi bagian dari perjalanan penulis, yang berkontribusi banyak dari awal masa studi hingga akhir penulisan, memberikan semangat, dukungan, menghibur baik suka maupun duka.
11. Della Ayu Minarni terima kasih telah menemani penulis selama proses penyusunan skripsi, menjadi pendengar setiap keluh kesah, memberikan dukungan dan memberikan segala pengalaman baik suka maupun duka, memberikan keyakinan bahwa semua hidup yang sulit akan selalu punya banyak jalan keluar, semoga sehat selalu.
12. Sania, Rina, Adia, Erie dan Windy terima kasih telah membantu banyak hal serta memberikan dukungan dalam proses skripsi ini agar cepat terselesaikan.
13. Sahabatku Silvia Maya P terima kasih telah hadir dan tak pernah berubah, sekaligus selalu memberikan dukungan dan memberikan semangat, semoga sehat selalu.

14. Putri Renanda Firdaus dan Ainun Nabilah terima kasih telah hadir untuk memberikan motivasi untuk menjadi pribadi yang lebih baik, tak pernah letih untuk sama – sama berjuang dan memberikan waktu untuk bertemu.
15. Anis Fitriyah, Mbak Umul, dan Mama Rini terima kasih telah hadir untuk membantu penulis menyelesaikan skripsi ini, memberikan semangat dan segala pelajaran hidup, selalu memberikan motivasi kepada penulis, semoga sehat selalu.
16. Kepada Moch. Nur Rizky Afrizal yang tak kalah penting kehadirannya, menjadi *Support System* dalam penulisan skripsi ini, menjadi rumah untuk melepas segala penat, memberikan segala bentuk usaha dan meluangkan waktunya di sela – sela kesibukan, senantiasa sabar dan tak pernah berhenti menghibur. Terima kasih telah menjadi bagian dari hidup, tak pernah menyerah, semoga Allah mengganti berkali – kali lipat segala kebaikanmu dan atas kesabaranmu. Semoga sukses untuk kita berdua.
17. Untuk Diri Saya Sendiri terima kasih telah berjuang melewati berbagai permasalahan pada fase skripsi, mampu belajar untuk terus bertahan dan tetap semangat untuk terus menyelesaikan masa studi dengan baik. Terima kasih telah tumbuh dewasa dengan hebat dan tetap menjadi diri sendiri di tengah hiruk pikuknya dunia. Aku bangga sebagai Dyna Arofatu Baiyinah yang telah berhasil melawan ego dan sabar dalam menghadapi apapun. Semoga berhasil mencapai impian satu per satu. Ammiinn..

Penulis berusaha membuat skripsi ini dengan sebaik – baiknya serta percaya diri bahwa semoga karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi sesama dan mampu mempersembahkan sebagai karya ilmiah dalam perjalanan kuliah. Disisi lain, penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini tentu terdapat kekurangan. Sehingga, penulis meminta maaf yang sebesar – besarnya, menerima kritik serta saran yang dapat membangun penulis dikemudian hari. Semoga bisa menjadi referensi bagi kalangan pembaca.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viiiviii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Kompensasi.....	12
2.2.1.2 Pengertian Kompensasi.....	12
2.2.1.3 Bentuk – Bentuk Kompensasi.....	13
2.2.1.4 Indikator Kompensasi	14
2.3.1 Beban Kerja	15
2.3.3.2 Pengertian Beban Kerja	15
2.3.3.3 Jenis – Jenis Beban Kerja	15
2.3.3.4 Indikator Beban Kerja.....	16
2.4.1 Lingkungan Kerja	17
2.4.4.2 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.4.4.3 Jenis – Jenis Lingkungan Kerja	17
2.4.4.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.5.1 Kinerja Karyawan	19
2.5.5.2 Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.5.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.3 Hubungan Antar Variabel	20
2.3.1 Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan.....	20
2.3.2 Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	21
2.3.3 Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	22
2.4 Kerangka Konseptual	23
2.5 Hipotesis	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
1.1 Definisi Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	24
1.1.1 Definisi Operasional	24
3.2 Teknik Penentuan Sampel.....	29
3.2.1 Populasi.....	29
1.2.2 Sampel	30
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	30
1.3.1 Jenis Data.....	30
3.3.2 Data Primer	31
3.3.3 Data Sekunder.....	32
3.3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	33
3.4.1 Teknik Analisis data dan Pengujian Hipotesis	33
3.4.2 Cara Kerja PLS	35
3.4.3 Langkah – langkah Partial Least Square (PLS)	35
3.4.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	40
3.4.5 Pengujian Hipotesis.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1 Profil Perusahaan PT. Afan Logam Lestari	43
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	44
4.1.2.1 Visi PT. Afan Logam Lestari.....	44
4.1.2.2 Misi PT. Afan Logam Lestari.....	44
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	45
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden	45
4.3 Deskripsi Variabel.....	48
4.3.1 Deskripsi Variabel Kompensasi	48
4.3.2 Deskripsi Variabel Beban Kerja.....	49
4.3.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	50
4.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	51
4.4 Analisis Data	52
4.4.4.1 Interpretasi Hasil PLS	52
4.4.4.2 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	54
4.4.4.3 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	58
4.4.4.4 Pengujian Hipotesis	60
4.5 Pembahasan.....	61
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.5.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2 : Hasil Kuesioner	75
Lampiran 3 : Hasil Olah Data	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Laporan Produksi Aluminium PT. Afan Logam Lestari.....	3
Tabel 2. 1 Pengukuran Skala Likert	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4. 4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Kompensasi (X1).....	48
Tabel 4. 5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Beban Kerja (X2).....	49
Tabel 4. 6 Frekuensi Hasil Jawaban Lingkungan Kerja (X3)	50
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4. 8 Outer Loadings.....	53
Tabel 4. 9 Cross Loadings.....	55
Tabel 4. 10 Average Variance Extracted (AVE)	56
Tabel 4. 11 Composite Reliability	57
Tabel 4. 12 Latent Variable Correlations.....	57
Tabel 4. 13 R-square	59
Tabel 4. 14 Path Coefficients (Mean, STDEV,T-Values,P-Values).....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 1. 2 Pemodelan PLS	37
Gambar 1. 3 Stuktur Organisasi PT. Afan Logam Lestari	44
Gambar 1. 4 Outer Model Dengan Factor Loading, Path Coefficient, Dan R-Square.....	52

PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. AFAN LOGAM LESTARI JOMBANG

Oleh :

Dyna Arofatul Baiyinah

21012010389/FEB/EM

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor utama dalam mencapai tujuan perusahaan, faktor yang mempengaruhi kinerja tersebut antara lain kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Afan Logam Lestari Jombang. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder, data primer yang di kumpulkan melalui penyebaran responden sebanyak 45 responden yang merupakan karyawan divisi produksi. Analisis data menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) untuk menguji hubungan antar variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan disarankan untuk memberikan mengevaluasi terhadap kompensasi, memperhatikan target beban kerja, dan mendukung perbaikan pada lingkungan kerja untuk mencapai kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensaasi, Beban Kerja, Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan.