

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, G. T. (2024). Pengaruh Supervisor Support Terhadap Employee Performance Yang Dimediasi Ol... *Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(4), 945–957.
- Amanda, G. T., & Ekhsan, M. (2024). The Effect of Supervisor Support and Teamwork on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction. *Indonesian Management and Accounting Research*, 23(2), 146–170.
- Arini, L. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transfromasional, Flexible Work Arrangement, dan Konflik Peran Ganda terhadap Komitmen Organisasional pada Pekerja Unit Usaha Bobbin Jember. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 7(2), 56–64.
<https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/96212>
- Astuti, T., & Helmi, A. F. (2021). Perceived Supervisor Support and Turnover Intention: A Meta-Analysis Study. *Buletin Psikologi*, 29(1), 1.
<https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.54366>
- Bintang Nur Machmuda, & Adiwati, M. R. (2024). Analisis Beban Kerja Karyawan Dengan Metode Full Time Equivalent Pada Departemen Laboratory Pt X. *EKBIS (Ekonomi & Bisnis)*, 12(2), 23–31.
<https://doi.org/10.56689/ekbis.v12i2.1473>
- Buulolo, A., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Dukungan Supervisor, Komitmen Organisasional, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 339–351. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2545>
- Darmawan, S., & Alawiyah, L. M. (2024). *The Impact of Flexible Work Arrangements and Perceived Supervisor Support on Employee Performance : The Mediating Role of Work Engagement*. 5(2), 142–155.
- Darwin. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (Issue August).
- Ekowati, S., & Fintariasari, M. F. (2021). Pengaruh Affective Commitment dan Dukungan Atasan Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah* ..., 9(2), 313–326.
<https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/1425%0Ahttps://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/download/1425/1160>

- Fikri, M. F., & Rosyanti, D. M. (2023). Penerapan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Billing and Reporting Pt Semen Indonesia Logistik. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(3), 351–357. https://jurnalfkip.samawa-university.ac.id/karya_jpm/index
- Hakim, R. S. (2021). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Selama Pandemi COVID-19. *Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Hidayatullah, A. J., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi, Dukungan Atasan, dan Dukungan Rekan Kerja yang dirasakan Terhadap Kinerja Pegawai Kapanewon Girimulyo Kulon Progo. *Jurnal EK&BI*, 6, 2620–2744. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v6i2.1179>
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2786>
- Iqbal, S., Hongyun, T., Akhtar, S., Ahmad, U., & Nyarko Ankomah, F. (2020). Impacts of Supervisor Support on Turnover Intentions: Mediating Role of Job Satisfaction. *Asian Journal of Education and Social Studies*, February, 1–9. <https://doi.org/10.9734/ajess/2020/v6i330174>
- Irawanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). Work from home: Measuring satisfaction between work–life balance and work stress during the covid-19 pandemic in indonesia. *Economies*, 9(3). <https://doi.org/10.3390/economies9030096>
- Junianingrum, S., & Abdullah, L. Z. (2024). Kepemimpinan dan Fleksibilitas Jam Kerja: Studi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z. *Journal Economic Insights*, 3(2), 113–121. <https://doi.org/10.51792/jei.v3i2.141>
- Kamila, S. H. R., & Irbayuni, S. (2024). Analisis Peran Kepemimpinan dan Kompensasi dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Utama Jaya Mandiri. *Jambura Journal of Educational Management*, 5(September), 507–513. <https://ejournal-fip-ung.ac.id/ojs/index.php/jjem/index507%7C513>
- Kaushik, M., & Noida, T. G. (2020). The Impact of Pandemic COVID -19 in

- Workplace. *European Journal of Business and Management*, May 2020.
<https://doi.org/10.7176/ejbm/12-15-02>
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150.
<https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>
- Novendra, R., & Kustini, K. (2024). IMPLEMENTATION OF FLEXIBLE WORK ARRANGEMENT AND COMPENSATION SYSTEM ON EMPLOYEE PERFROMANCE AT CV. HUDA JAYA SIDOARJO. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7.
- Nurafifah, N., & Pasaribu, V. L. D. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Spesialisasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT Army Unit Pengamanan Gedung Capital Place di Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(3), 333–343.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
- Purdiarini, C. A., & Warsindah, L. (2024). Pengaruh Work Incivility, Perceived Supervisor Support, Job Satisfaction, dan Perceived Socially Responsible HRM terhadap Employee Perfromance Dimediasi oleh Organizational Identification pada Karyawan Pemerintah Bidang Kependudukan dan Pencatatan Sipil d. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 7(2), 199.
<https://doi.org/10.37531/sejaman.v7i2.6749>
- Rahmawati, D., & Savitri Pusparini, E. (2023). Pengaruh Flexible Working Arrangements dan Perceived Supervisor Support terhadap Work Engagement dan Employee Perfromance: Studi Empiris pada Organisasi Keuangan Pemerintah di Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(4), 322–342.
<https://doi.org/10.29244/jmo.v14i4.47409>
- Rahmayani, W. E., & Wikaningrum, T. (2022). Analisis Perceived Organizational Support, Dukungan Atasan Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(2), 71. <https://doi.org/10.30659/ekobis.23.2.71-85>

- Rosyidah, W., Nurfadilla, D., & Suharyanto. (2024). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 692–700. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i6.4494>
- Sa'adah, N., & Sopiah, S. (2022). FLEKSIBILITAS KERJA (WORK FLEXIBILITY): SYSTEMATIC LITERATUR REVIEW WITH BLIBLIOMETRIC. *JURNAL SYNTAX FUSION*, 2(11), 1–12.
- Sania, F. N., & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jav Property Nayotama Binong Kabupaten Tangerang. *Journal of Research and Publication Innovation*, 1(3), 880–887.
- Siskayanti, N. K., & Sanica, I. G. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work From Home. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(1), 92–108. <https://doi.org/10.17509/jpm.v7i1.43723>
- Sultan, Z., Fachmi, M., & Klimko, R. (2024). *Flexible Working Arrangement (FWA) Model : Reducing Congestion Levels and Work Stress and Increasing Work Productivity*. 15(2). <https://doi.org/10.18196/mb.v15i2.21578>
- Suprayitno, D. (2024). The Influence Of Leadership On Employee Perfromance. *Journal of Law, Social Science and Humanities*, 1(2), 87–91. <https://hsgm.saglik.gov.tr/depo/birimler/saglikli-beslenme-hareketli-hayat-db/Yayinlar/kitaplar/diger-kitaplar/TBSA-Beslenme-Yayini.pdf>
- Susilana, R. (2015). *Modul Populasi dan Sampel*.
- Wayan Sri Pradnyani, N., & Ganesha Rahyuda, A. (2022). Peran Stress Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 806–820.
- Yani, Gustri, A. (2023). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kcp Muara Bulian Effect of Facilities and Work Environment on Employee Perfromance At Indonesian Sharia Bank Kcp Muara Bulian. *Telanaipura Jambi*, 3(1), 36122.
- Yose, A. D., Tommy, P., & Suyasa, Y. S. (2023). PERAN PERCEIVED

SUPERVISOR SUPPORT TERHADAP WORK ENGAGEMENT (STUDI PADA KARYAWAN PT XYZ). *Tahun 2023*, 12(2), 125–133.

Zaman, S. N. (2024). Survey Deloitte: Kekhawatiran Gen Z dalam Hidup. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(1), 54–62.
<https://doi.org/10.37481/jmh.v4i1.658>