

DAFTAR PUSTAKA

- Adriani Karambut, C. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada Pt. Asri Griya Utama, Project Holland Village Manado. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 20–37. <https://doi.org/10.30598/manis.2.1.20-37>
- Ahmad, K. (2014). *Akuntansi Manajemen: dasar-dasar konsep biaya dan pengambilan keputusan*.
- Al Fadjar Ansory, M. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Indomedia Pustaka*.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Anggraeni, W., & Yuniarsih, T. (2017). Dampak Tata Ruang Kantor Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2), 1. <https://doi.org/10.17509/jpm.v2i2.8098>
- Anna Jesica Worang, Kojo, C., & Karuntu, M. M. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Kerjasama Tim, Dan Perilaku Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Di Kabupaten Tolitoli. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 1467–1478. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.52639>
- Danie, C., Taroreh, R. N., & Kojo, C. (2024). the Influence of Competency, Communication and Teamwork on the Work Effectiveness of Regional Education Service Employees of North Sulawesi Province. *Jurnal EMBA*, 12(1), 161–172.
- Dwinanda, G., Zulhj, R. A. A., & Islam, M. F. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 61. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1517>
- Fariska, D., Chandra Kirana, K., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 79–88. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i1.1200>
- Febrina, I. H. R. (2024). Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Pustaka. *Ejournal.Hakhara-Institute.Com*, 1(1), 29–34. <https://ejournal.hakhara-institute.com/index.php/HSSB/article/view/14>

- Hariyanti, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 40–46. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.144>
- Haryono, S. (2017). Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan AMOS LISREL PLS. *Luxima Metro Media*, 450.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*.
- HSB, S. P. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru Di Madrasah Ibtidaiyah Negeri (Min) Jambur Baru Kecamatan Batang Natal. *Journal Economics and Strategy*, 4(1), 105–114. <https://doi.org/10.36490/jes.v4i1.751>
- Husaeni, Fikri; Herlina, Elin; Kartika, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Studi pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3, 140–149.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Indah, A., Erawan, E., & Arifin, H. M. Z. (2020). Pengaruh Disiplin Pegawai Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Kutai Kartanegara. *E-Journal Administrasi Publik*, 8(1), 9602–9615.
- Indraningrat, A. A. N., Widayani, A. A. D., & Vipraprastha, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pergi Berlibur Indonesia. *Jurnal EMAS*, 3(3), 23–34.
- Junita, A., Pentana, S., & Sitorus, I. S. (2022). Pengalaman Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan. *DIALEKTIKA: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 7(2), 168–179. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v7i2.1307>
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta. *Journal of Business Studies*, 2(2), 121–132.
- Latan, H., & Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares: Concepts, Techniques and Applications using SmartPLS 3*.
- Manullang, H. (2024). *Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim, dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Bank Sumsel Babel cabang Kolonel Atmo Palembang*.
- Mardhiah, M. (2021). Pengaruh Tanggung Jawab Profesi, Komitmen Mengajar, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Guru. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(1), 83. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v5i1.21156>

- Meianto, S., Bahiramsyah, A., & Endri, E. (2021). Work effectiveness in relation with communication, workload, and work discipline. *Linguistics and Culture Review*, 6, 134–145. <https://doi.org/10.21744/lingcure.v6ns1.1998>
- Newstrom, J. W., & Davis, K. (1993). Organizational behavior: Human behavior at work. (*No Title*).
- Ningrum, S. A. (2022). Peranan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Permodalan Nasional Madani Mekaar Cabang Banjarmasin Utara. *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB*.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Putri, K. A., & Swasti, I. K. (2024). Analysis Analysis of the Influence Training and Work Motivation on Performance in the Health Services of East Java Province. *AJARCDE (Asian Journal of Applied Research for Community Development and Empowerment)*, 8(3), 131–136. <https://doi.org/10.29165/ajarcde.v8i3.465>
- Rangkuti, D. A., Khosasi, S., Juniva, J. V., & Rosnialie. (2023). The Effect of Job Training, Work Discipline, and Remuneration on Employee Work Effectiveness at PT. Serumpun Indah Lestari. *Journal of Psychology and Instruction*, 6(3), 136–144. <https://doi.org/10.23887/jpai.v6i3.53633>
- Rayhan, M., * A., & Mustofa, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt Wieda Sejahtera. *Jurnal Administrasi Profesional*, 3(1), 26–37. <https://doi.org/10.32722/jap.v3i1.4868>
- Robbins, S. (2012). *P. and Mary Coulter, Management Eleven Edition*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Rusda, A., Marlina Verawati, D., & Novitaningtyas, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Mitra pada CV. Herbiglow Natural Skincare. *Journal of March Management Research*, 4(1)(1), 60–77.
- Sedarmayanti, M., & Pd, M. (2001). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. *Bandung: CV. Mandar Maju*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi aksara.
- Siringoringo, M., Okto Posmaida Damanik, E., & Wilfrid Pangihutan Purba, J. (2023). Analisis Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Fresh Laundry Pematangsiantar. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 5(1), 59–64. <https://doi.org/10.36985/trqhy765>
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.

- Sude, T. A. T., & Asi, L. L. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Team Work Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Perikanan Dan Pertanian Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 170–174. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/11599>
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Supardi, U. . (2012). Membangun Kerja Sama. *Kinabalu*, 11(2), 50–57.
- Sutrisno, E. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta. *Kencana Prenada Media Group*, 84(3).
- Syifananda Putri Fianta, Mei Retno Adiwati, & Endang Iryanti. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Selama Pandemi Covid-19 Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(2), 543–552. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.746>
- Ummah, M. S. (2019). Model Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Profesionalisme Kerja Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: PT. Dharmasraya Lestarindo). *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Wasis, W. (2021). Disiplin, keterampilan, dan lingkungan kerja guna meningkatkan efektivitas kerja karyawan. *Management and Business Review*, 5(1), 141–149. <https://doi.org/10.21067/mbr.v5i1.5645>
- Wiratna, S. V. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif. *PUSTAKABARUPRESS, Yogyakarta*.
- Wirdayani Wahab. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Indomas Rezeki Jaya Kabupaten Pelalawan. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 11(2), 127–140.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*. 3(2), 96–102.
- Yudhaningsih, R. (2011). Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan dan Budaya Organisasi. *Jurnal Pengembangan Humaniora*, 11(1), 40–50.