

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT FIF Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Ainurriyah, & Santoso, B. (2024). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Volunteer Better Youth Foundation Surabaya. *OIKOS: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi*, 8(2).
- Al-Amin, A., & Utami. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, ISSN: 2721-5725, Vol 2, No 2.
- Alfian, F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Karita Moslem Square Surabaya (*Doctoral dissertation*, UPN Veteran Jawa Timur).
- Andriyani, R., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Meditech Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 190-197.
- Gunaseelan, R., & Ollukkaran, B. A. (2012). A study on the impact of work environment on employee performance. *Namex International Journal of Management Research*, 71(1), 1-16.
- Hapsari, C. R. A., Andri, S., & Safitri, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Karimun Sembawang Shipyard. *Jurnal Bisnis Net*, 6(2), 451–460.
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang mempengaruhi kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan kerja, stres kerja dan beban kerja. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 53-62.
- Kresmawan, G. A. P., Kawiana, I. G. P., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 75-84.
- Krisnawan, I. M. S., & Djastuti, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai *Variable Intervening* pada Karyawan PT. Sango Ceramics Indonesia. *Diponegoro Journal of Management*, 10(3), 1-9.
- Lubis, A. R. (2021). *Analisis SWOT Dalam Penentuan Strategi Untuk Meningkatkan Kinerja Frontliner Di PT. Bank Sumut KCP Syariah Kisaran* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).

- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan kinerja perawat rawat inap dalam. *Journal of Management Review*, 3(2), 327-332.
- Mahayani, K., & Mega, D. A. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Indonesia Cabang Bali* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Manasikana, A., & Adiwati, M. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Kebonrojo Surabaya. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(2), 572-575.
- Mauliza, P., & Bakri, M. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Unit Pelaksanaan Transmisi Kota Banda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(2), 837-845.
- Muhammad, S. R., Adolfina, A., & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).
- Nabilah, I., & Ridwan, M. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Di PT. Bumi Menara Internusa Surabaya. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 1(5), 725-744.
- Nainggolan, N. P. (2018). Pengaruh beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT EX Batam Indonesia. *Jurnal Akuntansi Bareleng*, 2(2), 135-154.
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis lingkungan kerja dan beban kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu: Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 15(1).
- Nugraheni, D. J., Sutrisno, S., & Setyorini, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Era Pandemi. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 2(2), 127-150.
- Nuraeni, Y. S., & Irawati, D. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Citra Grand Hotel Karawang. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 244-255.
- Pasaribu, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Universitas Haji Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 82–91. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i2.15099>.
- Priscilla, Y. G., Maharani, D., & Muchsinati, E. S. (2024). Analysis the influence of motivation, lingkungan kerja, workplace spirituality, and leadership style on organizational citizenship behavior (OCB), with job satisfaction as a mediating factor, among employees in beauty clinics in the City of Batam. *International Journal of Business, Economics, and Social Development*, 5(1), 54-63.

- Purwati, A. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77-91.
- Rahmawati, M. P., & Liswandi, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ. *FIRM Journal of Management Studies*, 7(1), 65-72.
- Rakhmadian, P. F., & Adiwati, M. R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Spesial Deleveri Kargo Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(3), 352-361.
- Ramadhanty, S. R., & Djastuti, I. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2).
- Revaldi, M., & Syarif, M. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Frontliner Bank Sumsel Babel A. Rivai. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial Dan Sains*, 12(2).
- Ridha, M. Y., Basalamah, M. R., & Farida, E. (2022). Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, beban kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 11(07).
- Riyadi, S., & Al Rizky, F. (2024). Pengaruh Insentif, Target Penjualan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Frontliner PT. Accentuates. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(5), 3776-3795.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68-77.
- Saputra, F., Masyuroh, A. J., Danaya, B. P., Maharani, S. P., Ningsih, N. A., Ricki, T. S., ... & Hadita, H. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha Sarana Duta. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329-341.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1-18.
- Sedarmayanti, S. (2017). Manajemen Perkantoran Modern. Bandung: Mandar Maju.
- Septiani, Y. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pos Cabang Utama Kebonrojo Surabaya (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur)*.
- Setiawan, F., & Dewi, A. S. K. (2014). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan pada cv. Berkat Anugrah (Doctoral dissertation, Udayana University)*.
- Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Public Policy*, 1(2), 288-297.

- Siagian, S. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yayasan Drestanta Pelita Indonesia*.
- Suhartono, W. F. P., & Amalia, L. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Industri Pembangkit Tenaga Listrik. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(6), 1951-1967.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 193-212.
- Wewengkang, D. A., Kojo, C., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Insentif, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di-Tengah Pandemi COVID-19 di UPTD Rumah Sakit Manembo-Nembo Tipe-C Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3).
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I.
- Witriyanti, S. N., Fanani, Y., Rafli, F. A., Safa, A. J. I., & Arifin, S. (2023, March). Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kompensasi, dan Beban Kerja pada Kinerja Karyawan Menggunakan Model Persamaan SEM (Struktural Equation Modeling). In *Prosiding SENASTITAN: Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan* (Vol. 3).