

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 158–168. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p158-168>
- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2023). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718–736. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3900>
- Alifia, N. S., & Iryanti, E. (2023). The Effect of Work Life Balance and Employee Engagement on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 03(09), 1808–1813. <https://doi.org/10.55677/ijssers/v03i9y2023-04>
- Andriyansah, A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Trimitra Baterai Prakasa)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesi Jakarta.
- Azmy, A., Sigalingging, H. P., & Rahmawan, A. (2024). Pengaruh Employee Engagement Dan Work Environment Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction Pada Perusahaan Manufaktur Komponen Otomotif. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 854–872. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3706>
- Badrianto, Y., & Maryadi, A. (2023). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening . *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 498–505. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i2.5191>
- Carbala, D., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Jaccs Mpm Finance Cabang Banyuwangi Jawa Timur. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(01), 1. <https://doi.org/10.47686/bbm.v9i01.421>
- Darmawan, R. A., & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Divisi Pemasaran PT Fastrata Buana Cabang Cianjur). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2795–2805. <https://doi.org/https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1733>
- Esty, A. W., Ernawati, N., Prayitno, H., & Chamariyah. (2024). Keterlibatan dan motivasi kerja terhadap kinerja melalui kepuasan pegawai surabaya european school. *Jurnal EMA*, 9(2), 153–162. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.51213/ema.v9i2.464>

- Farisi, S. (2022). Antecedent Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2), 119–203. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i2.15329>
- Halizah, N., Wisudaningsih, E. T., & Aqidah, W. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 387–394. <https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i5.289>
- Hanawidjaya, R. R., Sumiati, N., & Afiatul Barokah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada CV Budi Karya Subang. *Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 691–698. <http://bajangjournal.com/index.php/JEMBA>
- Herfieqo, M. R., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Produktivitas Kerja, Perilaku Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Lapangan di PT Uler Raya Indonesia. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 2731–2745. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i6.2570>
- Hidayah, F. N., Tri, D., & Wardoyo, W. (2024). Pengaruh work motivation dan digital culture terhadap work productivity melalui work engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 43–58. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p43-58>
- Irfania, Y., & Rini, H. P. (2025). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 14(1), 295–303. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1351>
- Irwandi, F. Y., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Bankaltimtara Syariah Cabang Jl. A Yani Samarinda). *Journal of Business Management Education*, 7(2), 1–7. <https://doi.org/https://doi.org/10.17509/jbme.v7i2.50317>
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 84–101. <https://doi.org/https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>
- Lesmana, M. T., & Handayani, L. (2025). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 8(2), 808–822. <https://doi.org/10.36778/jesya.v8i2.2081>

- Lesmana, M. T., & Rivaldo, D. (2023). Kinerja Karyawan: Pengaruh Work Engagement dan Remunerasi Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada PT Perkebunan Nusantara II Bulu Cina - Deli Serdang. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 7(3), 498–508. <https://doi.org/https://doi.org/10.33772/jumbo.v7i3.596>
- Marganto, I. A., Tatimu, V., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya. *Productivity*, 2(3).
- Natakusumah, M. O., Hidayatullah, S., Windhyastiti, I., & Sudiby, P. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Coffeeshop Di Perumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 7(1), 133–143. <https://doi.org/10.33474/jimmu.v7i1.15438>
- Noorrahman, M. F., Rizal, M., & Sairin, M. (2022). Peran Administrasi Publik Dalam Meningkatkan Kinerja Dalam Aspek Kepuasan Kerja Pada Pejabat Struktural Akademik Di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai Kabupaten Hulu Sungai. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 1(1), 155–163. <https://doi.org/10.55681/sentri.v1i1.217>
- Nuridin, M. A., Erislan, & Raml, S. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja)*. Mitra Ilmu.
- Pane, R. T. D., Sasmita, J., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kebersihan Kota Pekanbaru). *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04), 289–297. <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i04.1235>
- Peraturan Menteri Perdagangan. (2019). *Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 70 Tahun 2019 tentang Distribusi Barang Secara Langsung*.
- Pradana, R. A., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 686–699. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.714>
- Pranitasari, D. (2019). Keterikatan Kerja: Dosen Sebagai Kunci Keberhasilan Perguruan Tinggi. In *Deepublish Publisher*.

- Radyawanto, A. S., Suhardi, Hartanto, A., Guyana, D., & Kiswara, G. J. (2022). Analisis Kepuasan dan Loyalitas Pelanggan terhadap Peningkatan Penerimaan Negara Bukan Pajak di Rumah Sakit Marinir Cilandak dengan Metode SEM-PLS. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 3(5), 143–162.
- Ramadhani, R. W., & Ekowati, V. M. (2024). Dampak Work-Life Balance dan Work Motivation terhadap Employee Performance melalui Job Satisfaction. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(6), 5842–5849. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i6.4583>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior (15th ed.)*. Pearson Education.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2024). Self-Determination Theory. *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research*, 6229–6235.
- Safariningsih, R. T. H., Rizan, M., Handaru, A. W., Hamidah, Suparno, & Yohana, C. (2024). *Work Engagement Teori Dan Praktik* (Vol. 3, Issue 1). Eureka Media Aksara.
- Safrizal, H. B. A. (2023). *Buku Referensi Kepuasan Kerja*. Eureka Media Aksara.
- Sari, E. Y. D., Bashori, K., & Purwadi. (2021). *Keterikatan Kerja dan Peran Aspek Psikologi Positif*. UAD PRESS. [http://eprints.uad.ac.id/37294/1/FILE MONOGRAF KK OK.pdf](http://eprints.uad.ac.id/37294/1/FILE%20MONOGRAF%20KK%20OK.pdf)
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Setiani, & Khotimah, A. H. (2022). *Linking Self Efficacy and Work Engagement to Employee Performance: The Intervening Role of Work Motivation*.
- Simanjuntak, P. M. Y., & Novi, C. M. (2021). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Work Role Performance Dimediasi Oleh Knowledge Sharing Pada Perusahaan Sketsa Cipta Graha. *Performa*, 6(1), 30–39. <https://doi.org/10.37715/jp.v6i1.1908>
- Siregar, B. G., & Hardana, A. (2022). *Metode Penelitian EKonomi dan Bisnis*. Merdeka Kreasi Group.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>

- Suciani, A. N., Suwasono, E., & Muttaqien, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kud Karya Bhakti Ngancar Kediri. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(4), 01–13. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i4.489>
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suswati, E. (2022). *Motivasi Kerja*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Suwita, C., & Rintasari, N. (2024). Digital Marketing , Direct Selling , Lokasi , Bauran Promosi , dan Tingkat Penjualan Pasca Covid-19 Pada UMKM Kawasan Teras Malioboro Yogyakarta. *PERWIRA-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 7(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.21632/perwira.7.1.21-40>
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 168–176. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i2.869>
- Tarumingkeng, R. C. (2024). Peran Motivasi dalam Manajemen Kinerja. In *RUDYCT e-PRESS*.
- Uno, H. B. (2023). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Wahjono, S. I. (2022). *Manajemen Motivasi*. ResearchGate. <https://doi.org/10.61456/tjiec.v2i2.16>
- Wahyuni, R., Edriani, D., Sari, F., & Irfani, H. (2022). Work Engagement, Komitmen Organisasi dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Ekobistek*, 11, 118–123. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i2.323>
- Waluyo, G. R. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7, 11705–11709. <https://doi.org/https://doi.org/10.54371/jiip.v7i10.5152>
- Wicaksana, S. A., Widijatmoko, Rizal E., M., & Damayanti, F. A. (2025). *Psikologi Kepemimpinan*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Wulandari, M., & Hadi, H. K. (2021). Peran Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening antara Work Life Balance terhadap Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 816. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p816-829>