

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan Bataineh, K. (2019). Impact of work-life balance, happiness at work, on employee performance. *International Business Research*, 12(2), 99–112.
- Al Ghifari, F., Swasti, I. K., & Evanthy, A. (2024). The Influence of Work Environment and Work-Life Balance on Turnover Intention Among Generation Z Workers in Gresik Regency. *Asian Journal of Management Analytics*, 3(4), 1047–1056.
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 9–14.
- Arishanti, K. I. (2023). *Job Demands-Resources (jd-r) Dalam Menggambarkan Employee Engagement (Best Praticce)*. *UG Journal*, 17(3).
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843–852.
- Atieq, M. Q., & Basid, R. A. (2023). *Analisis Perbandingan Employee Engagement Generasi X dan Y Pada Dosen dan Tenaga Kependidikan di IAIN Syekh Nurjati Cirebon*. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(2), 15-41.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui pemediasi motivasi kerja karyawan. Udayana University. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7).
- Bella, D. T., Andriyani, & Hasya, A. (2025). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Generasi Milenial (Studi pada PT. Tanjung Sarana Lestari). *Diponegoro Journal of Management*, 14(1).
- Chiekezie, O. M., Nzewi, H. N., Emejulu, G. A., & Chukwujama, C. N. (2016). Work life balance and job performance in selected commercial banks in Anambra state, Nigeria. *Epra International Journal of Economic and Business Review*, 4(6), 44–55.

- Dewi, N. L. P. A. A., & Utama, I. W. M. (2016). *Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui mediasi motivasi kerja pada Karya Mas Art Gallery*. Udayana University.
- Elsa, Roswaty, Ulum, M. B. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kineja Karyawan PT Tunas Baru Lampung Tbk Palembang. *Eksis : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 17-25.
- Enggowa, N. M., Rompas, W. Y., & Plangiten, N. N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Publik, JAP No.2 Vol. IX*, Hal 29 - 39.
- Fariyani, R., & Pertiwi, T. K. (2021). Analisis Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Indonesia. *Jurnal Manajemen Jayanegara*, 13(2), 62–79.
- Fatmala, Kiki., Yani, Pitri., Nasution, Zulkarnaen. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, Vol 3, No 2, June 2022, pp. 52–57.
- Ghozali, Imam. (2011). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi 2) (2nd ed.). Badan Penerbit-UNDIP
- Hair, J.F., Ringle, C.M. & Sarstedt, M. (2011). “PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet”, *Journal of Marketing Theory and Practice*, Vol. 19, No. 2, hal. 139-151.
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., Ahmad, M. I. S., Novarini, N. N. A., Widiawati, W., Sanjaya, R., Riesso, A. S., Batubara, N. A., Nurdiana, N., Suyanto, S., & Abdurrahim, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Penerbit Tahta Media*.

- Harinda, D. D., Rorong, A., & Plangiten, N. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Minahasa Selatan). *Jurnal Administrasi Publik*, 7(100).
- Herlambang, G. P., Nur, D. I., & Pertiwi, T. K. (2023). Analysis of Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables at Bank Jatim Branch Dr. Soetomo Surabaya. *International Journal Of Multidiciplinary Research And Analysis*, 6(5), 2245–2251.
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75–79.
- Irfania, Y., & Rini, H. P. (2025). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 295–303.
- Jayen, F., Kadir, A., Melania, Anizar, S., & Handayani, E. (2023). The Influence of Education, Training, dan Leadership on Employee Careers wit Motivation as an Intervening Variable at Department of Social Affairs, Women's Empowerment and Child Protection, as well as Community and Village Empowerment in Balangan Regency. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(11). DOI: 10.47191/ijcsrr/V6-i11-47
- Kosali, A. Y. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Tirtayasa Ekonomika*, 18(2), 114–147.
- Kusumawardani, S. T., & Rini, H. P. (2024). The Mediating Role of Work Stress between Work-Family Conflict and Work-Life Balance on Female Bank Employees. *Jurnal Pamator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 17(3), 480–490.
- Kaengke, A. S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).

- Kurniawati, M., & Mulyanto, H. (2024). Implementasi Employee Engagement dalam Memediasi Kepuasan Kerja dan Work-life balance terhadap Kinerja Karyawan. *Ekomabis : Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 5(1).
- Laia, Y., Sarumaha, M. S., & Laia, B. (2022). Bimbingan Konseling Dalam Meningkatkan Kemandirian Belajar Siswa Di Sma Negeri 3 Susua Tahun Pelajaran 2021/2022. *Counseling For All* (Jurnal Bimbingan dan Konseling), 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.57094/jubikon.v2i1.367>
- Lee, B., Lee, C., Choi, I., & Kim, J. (2022). *Analyzing Determinants of Job Satisfaction Based on Two-Factor Theory*. *Sustainability*, 14(19), 12557.
- Lie, L., Yakin, I., Mufrihah, M., Shalahuddin, A., & Mayasari, E. (2025). Efektivitas Manajemen Talenta, Work Life Balance, dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Kewirausahaan*, 14(1).
- Maryatmi, A. S. (2021). *Well-Being di Dunia Kerja*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sains Manajemen*, 1(1), 40–50.
- Mendis, M., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The impact of work life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72–100.
- Mirani, S. H., Soomro, M. A., & Phulpoto, N. H. (2019). Factors Effecting Work-Family Balance and its Impact on Job Satisfaction in Collectivist Societies of Pakistan. *IJCSNS*, 19(10), 180.
- Muhadib, I., Sutrisna, A., & Rahwana, K. A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kota Tasikmalaya. *Intellektika: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(5), 195–204.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran work-life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 606–619.

- Muliyati. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era 4.0. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue August).
- Musfiratun, Gunarto, Muji., Geraldine, Ira. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi & Bisnis*, 5(1).
- Nabilah, N. J., Setiani (2022). *Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 6(2), 176-190.
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Mbia*, 19(3), 258–272.
- Nurchahyo, S. A. (2024). Peningkatan perilaku kerja inovatif melalui kualitas kehidupan kerja dan pengembangan karir sebagai variabel mediasi studi kasus pada karyawan PT Cisarua Mountain Dairy (CIMORY) cabang Kabupaten Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 25(1), 20–35.
- Nurchahyo, T. W. (2021). Reward, Perceived Organizational and Supervisor Support (POS), Work Life Balance sebagai Faktor Kinerja Karyawan melalui Employee Engagement. *Performance: Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing Dan Sistem Informasi*, 28(2), 14–27.
- Prajodi, G., & Amalya, W. R. (2024). Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Generasi Z Di Bandar Lampung. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(2), 176–181.
- Pramesrianto, A., Edward, E., & Amin, S. (2020). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jambi Media Grafika “Tribun Jambi.” *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8(3), 97–106.
- Pratiwi, M. A., Haryani, D. S., & Putri, A. S. (2021). Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Di Non-Profit Organization Kota Tanjungpinang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 397–408.
- Putranti, H. R. D., & Harianti, A. E. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Kepemimpinan Transaksional dan Pengembangan Karier. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 145–154.

- Putri, W. A., & Frianto, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 1–10.
- Pynatih, P. D. M., Indrayani, I. G. A. P. W., & Ketut, N. (2024). *Bellboy Work Motivation: Studying at a Star Hotel in Bali*.
- Robbins and Judge. (2019). Organizational Behavior. In *Paper Knowledge .Toward a Media History of Documents*.
- Rumangkit, S., & Zuriana, Z. (2019). Work-life balance as a predictor of organizational commitment: a multidimensional approach. *Diponegoro International Journal of Business*, 2(1), 18–22.
- Safinska, S. P., Sumartik, S., & Febriansah, R. E. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Maswindo Bumi Mas Cabang Tulangan. *Costing : Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(5).
- Safitri, N. A., & Soleh, M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Kopontren Baitul Muamalat Al Hikmah Blora. *Mabny: Journal of Sharia Management and Business*, 2(02), 88–98.
- Samprastyo, B., Irbayuni, S., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang Perseroda. *Revitalisasi: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 272–281.
- Sayekti, L. N., & Suhartini. (2022). Work Life Balance Dan Work Engagement: Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 19(1), 132–142.
- Shaputra, A. R., & Hendriani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VII(1).
- Sholihin, M. & Ratmono, D. (2020). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0- untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis. Penerbit ANDI.

- Siburian, J. M., Siahaan, T., & Sinaga, J. (2020). Analisis Peningkatan Kinerja Jaringan Distribusi 20kv Dengan Metode Thermovisi Jaringan PT. PLN (Persero) ULP Medan Baru. *Jurnal Teknologi Energi Uda: Jurnal Teknik Elektro*, 9(1), 8–19.
- Sidik, R. (2019). Effect of ability, work-life balance, work satisfaction on performance of employees in BMT Permata Jatim. *Aloha International Journal of Multidisciplinary Advancement*, 1(2), 29–34.
- Silangen, C. M., Trang, I., & Uhing, Y. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Nusantara Power UPDK Minahasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 13(01), 124–133.
- Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). Flexible work arrangement, work life balance, kepuasan kerja, dan loyalitas karyawan pada situasi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(3), 1725–1750.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sumantri, E., Nugroho, K. S. L., & Masita, T. E. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Employee Engagement, Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Jateng Kantor Cabang Purwokerto. *Majalah Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(2), 67–73.
- Suriawan, P., Mariadi, N. N., & Lemes, I. N. (2022). Implementasi Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral dalam Hal Kecepatan Pelayanan Sambungan Baru Tegangan Rendah (Studi Di PT PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Singaraja). *Kertha Widya*, 10(1), 76–103.
- Tiong, P., Sumaryo, P., Dalle, M. Y., & Latif, A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumohardjo Makassar dengan Employee Engagement sebagai variabel intervening. *Jurnal Metaverse ADPERTISI*, 2(2), 43–51.
- Wardani, N. D. K., Sarwoko, E., & Wilujeng, S. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengembangan Karir, dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 8(1), 1-6.

- Wardani, P., & Sulaimiah, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi NTB. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 6174–6186.
- Wiradendi Wolor, C. (2020). The importance of work-life balance on employee performance millennial generation in Indonesia. *Journal of Critical Reviews*.
- Witriaryani, A. S., Putri, A., Jonathan, D., & Abdullah, T. M. K. (2022). Pengaruh work-life balance dan flexible working arrangement terhadap job performance dengan dimediasi oleh employee engagement. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 932–947.
- Yadav, T., & Rani, (2015). Work life balance: challenges and opportunities. *International Journal of Applied Research*, 1(11), 680–684.
- Yashak, A., Shak, M. S. Y., Tahir, M. H. M., Shah, D. S. M., & Mohamed, M. F. (2020). Faktor Motivasi Teori Dua Faktor Herzberg dan Tahap Motivasi Guru Pendidikan Islam.: Herzberg Two-Factor Theory's Motivation Factor and the Islamic Studies Teachers Motivation Level. *Sains Insani*, 5(2), 65–74.
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183–203.
- Zulkifly, Z. A., Brasit, N., Alhaqqi, M. S., & Adelia, S. (2022). Analisis Peningkatan Kualitas Layanan Mobile Banking dengan Pendekatan Metode E-Servqual. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Informatika)*, 19(1), 61–79. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v19i1.21337>