

**ANALISIS KOMPENSASI FINANSIAL DAN FLEKSIBILITAS
KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PLTGU JAWA BARAT**

TESIS



Oleh :

ANINDYO PRADIPTO ADIATMAPUTRA
NIM. 24061020030

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

**ANALISIS KOMPENSASI FINANSIAL DAN
FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA GAS DAN UAP JAWA BARAT**

TESIS

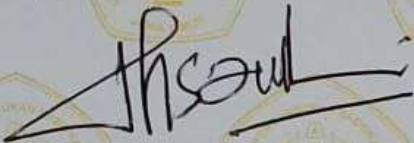
Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Anindyo Pradipto Adiatmaputra
NPM : 24061020030

Telah dipertahankan di depan Penguji
pada tanggal 18 Juli 2025 dan dinyatakan telah
memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI :

Pembimbing I



Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, SE, MM, CFP
NIP. 196309241989031001

Penguji I



Prof. Dr. Yunihingsih, SE, M.Si
NIP. 197006202021212001

Pembimbing II



Dr. Sugeng Purwanto, SE, MM, CDMP
NIP. 196801081989031001

Penguji II



Dr. Muhadjir Anwar, SE, MM, CRP
NIP. 196509071991031001

Surabaya, 18 Juli 2025
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Dekan



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196801081989031001

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anindyo Pradipto Adiatmaputra
NPM : 24061020030
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tesis / Disertasi tidak terdapat bagian karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu Lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/Lembaga lain, kecuali yang secara tertulis di sitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari indikasi plagiat pada Tesis / Disertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 Juli 2025



Anindyo Pradipto Adiatmaputra

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas karunia dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “ANALISIS KOMPENSASI FINANSIAL DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA GAS DAN UAP JAWA BARAT”. Penyusunan tesis ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penyusunan tesis ini, saya mendapatkan bantuan dan bimbingan, serta dukungan, dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, SE, MM, CFP,CFRM selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dan mendukung penulis dalam penyelesaian Tesis.
2. Bapak Dr. Sugeng Purwanto, SE.MM selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dan mendukung penulis dalam penyelesaian Tesis
3. Ibu Prof.Dr. Yuniningsih, SE, Msi selaku Koord Prodi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Bapak Dr. Muhadjir Anwar, M.M., CFP selaku dosen yangr memberi masukan kepada penulis selama proses kuliah pascas ε
5. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Staff administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

7. Rekan-rekan Program Magister Manajemen, terima kasih atas dukungannya, kerjasama dan bantuannya.
8. Semua pihak yang telah banyak membantu dan menyusun tesis ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat berharap kritik dan saran membangun dari pembaca dan pihak lain. Akhir kata, penulis berharap agar tesis ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, April 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	ivii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian	14
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	16
2.2 Landasan Teori.....	19
2.2.1. Teori Dua Faktor Herzberg.....	19
2.2.2. Kompensasi finansial.....	21
2.2.3. Fleksibilitas kerja	27
2.2.4. Loyalitas karyawan	32
2.2.5 Kepuasan kerja.....	36
2.2.6. Hubungan Antar Variabel	37
2.3 Kerangka Konseptual.....	47
2.4 Hipotesis	48

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Definisi Operasional Penelitian	49
3.2 Pengukuran Variabel	52
3.3 Populasi dan Sampel	53
3.4 Teknik Pengumpulan Data	54
3.5 Teknik Analisis	55

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	61
4.3. Hasil Penelitian	71
4.4. Pembahasan	81
4.5. Implikasi Hasil Penelitian	91
4.6. Keterbatasan Penelitian	92

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	94
5.2. Saran	95

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Koseptual	47
Gambar 3.1 Model Penelitian	55
Gambar 4.1. Model PLS	72

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Identitas Responden Menurut Lama Bekerja	62
Tabel 4.2 Identitas Responden Menurut Pendidikan	63
Tabel 4.3. Karakteristik Pegawai Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Kompensasi Finansial	66
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Fleksibilitas Kerja	67
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Kepuasan Kerja.....	69
Tabel 4.7. Frekuensi Jawaban Loyalitas Karyawan	70
Tabel 4.8 Outer Loadings	73
Tabel 4.9 Validitas Discriminant	74
Tabel 4.10. Cross Loading	75
Tabel 4.11 Tabel Composite Reliability Average Variances Extracted	76
Tabel 4.12. Uji Kausalitas.....	79

ANALISIS KOMPENSASI FINANSIAL DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA GAS DAN UAP JAWA BARAT

Anindyo Pradipto Adiatmaputra
NIM. 24061020030

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan fleksibilitas kerja terhadap loyalitas karyawan, serta menguji peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Studi ini difokuskan pada karyawan PT. PLTGU Jawa Barat untuk memahami bagaimana faktor-faktor tersebut memengaruhi tingkat loyalitas terhadap perusahaan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode sensus, di mana seluruh populasi yang terdiri dari 49 karyawan dijadikan sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS) untuk menguji hubungan langsung maupun tidak langsung antar variabel dalam model penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Fleksibilitas kerja juga terbukti memiliki pengaruh positif terhadap loyalitas, meskipun pengaruh tersebut tidak dimediasi oleh kepuasan kerja. Sementara itu, kepuasan kerja berperan sebagai mediator yang signifikan dalam hubungan antara kompensasi finansial dan loyalitas karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa loyalitas karyawan dapat ditingkatkan baik melalui peningkatan kompensasi maupun pemberian fleksibilitas kerja secara langsung.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Fleksibilitas Kerja, Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan

ANALYSIS OF FINANCIAL COMPENSATION AND WORK FLEXIBILITY ON EMPLOYEE LOYALTY THROUGH JOB SATISFACTION AMONG EMPLOYEES OF COMBINED CYCLE POWER PLANT WEST JAVA

Anindyo Pradipto Adiatmaputra
NIM. 24061020030

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of financial compensation and work flexibility on employee loyalty, as well as to examine the role of job satisfaction as a mediating variable. The study focuses on employees of Combined Cycle Power Plant West Java to understand how these factors affect their level of loyalty to the company.

A quantitative approach was used with a census method, in which the entire population of 49 employees was taken as the sample. Data analysis was conducted using Partial Least Squares (PLS) to examine both direct and indirect relationships between the variables in the research model.

The results indicate that financial compensation has a positive and significant effect on employee loyalty. Work flexibility also has a positive effect on loyalty, although this effect is not mediated by job satisfaction. Meanwhile, job satisfaction plays a significant mediating role in the relationship between financial compensation and employee loyalty. These findings suggest that employee loyalty can be improved through both enhanced compensation and the direct provision of work flexibility.

Keywords: Financial Compensation, Work Flexibility, Job Satisfaction, Employee Loyalty