

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. D., & Taufiqurrahman, A. (2023). Fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grabbike Lamongan. *Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(1), 30–40.
- Allen, T. D., Johnson, R. C., Kiburz, K. M., & Shockley, K. M. (2013). Work–family conflict and flexible work arrangements: Deconstructing flexibility. *Personnel Psychology*, 66(2), 345–376.
- Altindag, E., & Siller, F. (2014). *Effects of flexible working method on employee performance: an empirical study in Turkey*.
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 9–14.
- Arifin, A. H., Dameria, E., IIS, E. M. Y., Zahara, L., & Putri, R. G. (n.d.). *Compensation, Protection, and Leadership Changes to Improve Job Satisfaction and Employee Loyalty*.
- Astuti, Y., & Artini, D. (2019). Hubungan Komunikasi Efektif dengan Kepuasan Pendorong Darah dalam Pelayanan Seleksi Donor di Unit Transfusi Darah Palang Merah Indonesia Kota Yogyakarta. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Pelayanan Kesehatan*, 160–167.
- Azhari, I., Anwar, M., & Pertiwi, T. K. (2024). *THE ROLE OF TEAM WORK IN MEDIATING THE INFLUENCE OF PROJECT TEAM COMPETENCY AND PROJECT COMPLEXITY ON PROJECT PERFORMANCE*.
- Baharsyah, B. A., Setioningsih, E. D., Luthfiyah, S., & Caesarendra, W. (2023). Analyzing the Relationship between Dialysate Flow Rate Stability and Hemodialysis Machine Efficiency. *Indonesian Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics*, 5(2), 86–91.
- Bimantoro, A. Y., & Swasti, I. K. (2023). The Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance at PT Tirta Investama. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 6(11), 5280–5284.
- Caesariano, K. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan PT Rheino Putra Gemilang. *KALBISIANA Jurnal Sains, Bisnis Dan Teknologi*, 8(4), 5257–5266.
- Cazes, S., Hijzen, A., & Saint-Martin, A. (2015). *Measuring and assessing job quality: the OECD job quality framework*.
- Dewi, R. S., Zahra, F. A., & Widjojo, J. (2024). Strategi Membangun Loyalitas Karyawan dan Karyawati melalui Etika dan Etos Kerja: Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia. *Masarin*, 2(2), 237–244.
- Fanda, N. M., & Slamet, M. R. (2019). Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 3(1), 81–95.
- Gunawan, T. M. E., & Franksiska, R. (2020). Pengaruh pengaturan kerja

- yang fleksibel terhadap kinerja karyawan dengan work life balance sebagai variabel mediasi. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 308–321.
- Guspa, A., & Rahmi, T. (2017). Hubungan antara persepsi terhadap financial reward dengan komitmen kerja pada Atlet. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 5(1), 1–11.
- Ham, P. M., & Etikariena, A. (2022). Karyawan inovatif menghadapi COVID-19: Bagaimana peran pengaturan kerja fleksibel, beban kerja, dan keterikatan kerja? *Jurnal Psikologi Ulayat*, 9(1), 4–22.
- Hariyanti, S. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan. *Istithmar*, 4(1).
- Herlambang, G. P., Nur, D. I., & Pertiwi, T. K. (2023). Analysis of Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables at Bank Jatim Branch Dr. Soetomo Surabaya. *International Journal Of Multidiciplinary Research And Analysis*, 6(5), 2245–2251.
- Hidayati, Y. S., Budiwati, H., & Ariyono, K. Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Serta Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Sopir Rental Mobil di Lumajang. *Jobman: Journal Of Organization And Bussines Management*, 1(2), 166–177.
- Kainde, L. L. A., Sambara, V. L., & Gerungan, B. H. (2022). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *Klabat Journal of Management*, 3(1), 55–66.
- Kusmana, A., Ali, S., Supriadi, Y. N., Nugroho, S., Ridho, M. R., & Ramadhan, S. R. (2024). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI LOYALITAS KARYAWAN: STUDI TENTANG KOMPENSASI, FLEKSIBILITAS KERJA, DAN WORK-LIFE BALANCE. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 4(1), 103–118.
- Kustini, K., Purwanto, S., & Rosyanti, D. M. (2022). Remuneration, organizational commitment, and job satisfaction: The effects on lecturer performance a study at UPN Veteran Jawa Timur. *Economics and Business Quarterly Reviews*, 5(2).
- Lumbantobing, S. M., & Priansa, D. J. (2018). Pengaruh Persepsi Nilai Terhadap Kepuasan Konsumen Pengguna Kereta Api. *EProceedings of Applied Science*, 4(3).
- Mayasari, D., Alimudin, A., Suyono, J., Elisabeth, D. R., & Arisanti, D. (2020). The Antecedent Of Job Satisfaction And Employee Loyalty: Financial Rewards And Work Motivation. *Proceedings Of The International Conference On Industrial Engineering And Operations Management*, 59, 2756–2766.
- Mohd Said, N., Hamir, N., Fadzil, H., Abdul Hakim, F., Sulaiman, S., & Mohd Yunus, N. (2020). The effect of employees satisfaction towards loyalty in hotel industry: compensation, rewards, job security and working environment. *ESTEEM Journal of Social Sciences and Humanities*, 4, 75–82.
- Pambudi, S., & Tecolalu, M. (2019). Pengaruh Flexi-time dan

- Transformational Leadership Terhadap Employee Loyalty yang Dimediasi oleh Job Satisfaction pada Karyawan Generation Y. *Manajemen Bisnis Kompetensi*.
- Pauji, I., & Nurhasanah, N. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 82–92.
- Prahaski, N., Kusmilawaty, K., & Dharma, B. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Ketidakpastian Pekerjaan terhadap Loyalitas Karyawan dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(03), 1011–1024.
- Premesti, A. D., & Yuniningsih, Y. (2023). The Employee Performance Analysis: The Role of Organizational Culture and Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 3(1), 14–22.
- Ray, T. K., & Pana-Cryan, R. (2021). Work flexibility and work-related well-being. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(6), 3254.
- Santa, A. A., Maulana, A., & Guntur, S. M. (2024). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. FIF GROUP UNIT TEMBILAHAN. *JURNAL ANALISIS MANAJEMEN*, 10(2), 151–159.
- Sarasaty, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Loyalitas Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Cv. Century Utama Lestari. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(1).
- Sari, A. M., & Andri, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerjavariable Intervening Pada Pt. Gersindo Minang Plantation Pasaman Barat Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(10), 92–105.
- Sari, I. (2019). Pengaruh Reward Financial Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Keuangan dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Profita: Komunikasi Ilmiah Dan Perpajakan*, 12(3), 514–528.
- Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). Flexible work arrangement, work life balance, kepuasan kerja, dan loyalitas karyawan pada situasi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(3), 1725–1750.
- Suryati, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad “Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1002–1018.
- Taufiqurrahman, M., Pertiwi, T. K., & Nur, D. I. (2023). Analysis of Employee Performance with The Role of Organizational Commitment as A Moderation Variable In Amusement Park Tourism Companies in The City of Surabaya. *Return: Study of Management, Economic and Bussines*, 2(8), 832–844.
- Vera, V. V., Abbas, B., & Sabilalo, H. M. A. (2022). Pengaruh Pengaturan Kerja Yang Flexibel, Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan

- Properti Di Kota Kendari. *Journal Publicuho*, 5(4), 1061–1090.
- Widowati, S., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pemerintahan (Studi Kasus Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Telkom). *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 4741–4752.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan kerja karyawan. *Society*, 6(2), 81–95.
- Yusuf, M., Husainah, N., Haryoto, C., & Hidayatullah, S. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Generasi Milenial Yang Bekerja pada Perusahaan Swasta di Wilayah Kota Tangerang Selatan. *Prosiding Seminar Nasional Penelitian LPPM UMJ*, 1(1).