

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN *CORPORATE PHILANTHROPY* TERHADAP
KINERJA KEUANGAN**

**(Studi Kasus: PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk Cabang Lamongan Periode
2021-2023)**

PROPOSAL PENELITIAN

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Untuk
Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Akuntansi**



Oleh:

Gita Declyanda Mahardika

21013010356/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA
TIMUR
2025**

SKRIPSI

PENGARUH HUMAN CAPITAL DAN CORPORATE PHILANTHROPY TERHADAP KINERJA KEUANGAN (Studi Kasus: Perusahaan Konvensional yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2022-2024)

Disusun Oleh:

GITA DECLYANDA MAHARDIKA

21013010356/FEB/EA

Telah Dipertahankan Di hadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal : 12 Agustus 2025

Pembimbing Utama



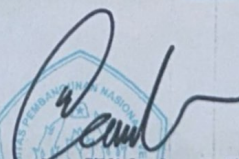
Dr. Dra. Ec. Erna Sulistyowati, M.M., CIBA., CBV.
NIP. 196702041992032001

Tim Penguji
Ketua



Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA
NIP. 196610111992032001

Anggota



Condro Widodo, S.E., M.S.A.
NIP. 199203272025061003

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gita Declyanda Mahardika
NPM : 21013010356
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 Agustus 2025

Yang Membuat pernyataan



Gita Declyanda Mahardika
21013010356

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan Rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN *CORPORATE PHILANTHROPY* TERHADAP KINERJA KEUANGAN (Studi Kasus: Perusahaan Perbankan Konvensional yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2022-2024)”**. Skripsi ini berhasil ditulis berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dengan bentuk dukungan, motivasi, dan bimbingan baik bersifat moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih antara lain kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika P,M.Si, CRP Selaku Dekan Fakultas
3. Ekonomi & Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFrA selaku Kepala Jurusan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks. selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Ibu Dr. Ec. Erna Sulistyowati, MM., CIBA., CBV. selaku Dosen Pembimbing, terimakasih telah memberikan ilmu dan arahan serta kemudahan dalam penyusunan penelitian ini hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi

dengan sangat baik tanpa suatu hambatan apapun.

7. Seluruh Dosen Akuntansi yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
8. Sebagai ungkapan terimakasih, skripsi ini penulis persembahkan kepada Papa Adam Muhari, S.H tersayang dan Bunda Herlin Supriyandani, S.Sos tercinta yang selalu menjadi penyemangat penulis, sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia, yang tiada hentinya selalu memberikan kasih sayang, doa, dan motivasi yang tak terhingga kepada penulis. Terimakasih selalu mengusahakan dan selalu berjuang untuk kehidupan penulis.
9. Kepada saudara kandung penulis, Adik Galang terimakasih telah memberikan motivasi, selalu mendukung dan membantu penulis dalam banyak hal di hidup penulis.
10. Eyang Uti terimakasih telah menemani, merawat, dan memenuhi kebutuhan penulis baik materi maupun non materi dari penulis lahir hingga penulis lulus di bangku perkuliahan.
11. Teristimewa teruntuk pemilik nrp 01050522 terimakasih telah membersamai penulis dan menjadi bagian dalam proses perjalanan penulis dalam menyusun skripsi yang berkontribusi baik secara waktu, tenaga, dan menghibur penulis dalam kesedihan serta meyakinkan penulis untuk pantang menyerah hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.
12. Teruntuk teman penulis sejak SMA Ardhin Dwi Mahreny terimakasih telah membersamai penulis mulai dari Sekolah Menengah Atas hingga saat ini.

Terimakasih telah memberi pembelajaran berharga terutama menjadi ramah dan produktif serta percaya diri bahwa kita bisa tumbuh dan berkembang di lingkungan yang luas.

13. Teruntuk teman SMA penulis “ciwi-ciwi” terimakasih telah kebersamai dan saling menguatkan di dunia rantauan. Terimakasih telah berlari bersama untuk bisa mengejar target lulus dengan tepat waktu dengan saling mengingatkan serta saling mendukung satu sama lain.
14. Teruntuk teman dekat penulis di perkuliahan yaitu Aura Manzala, Nora Niza, Axanda Bilqis, Lintang Putri terimakasih senantiasa menemani penulis dalam keadaan sulit, sedih, senang, dan bahagia, serta memberi dukungan dan motivasi. Kalian bukti bahwa ada teman main sekaligus teman serius dalam perkuliahan.
15. Apresiasi sebesar-besarnya kepada diri saya sendiri yang telah berjuang untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih kepada jiwa yang tetap kuat, meski berkali kali hampir menyerah. Mari terus bekerja sama untuk tumbuh dan berkembang menjadi pribadi yang bermanfaat dan menjadi yang lebih baik.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	16
2.2.1 <i>Resource Based Theory</i>	16
2.2.2 Kinerja Keuangan.....	17
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Keuangan.....	17
2.1.3.2 Indikator Kinerja Keuangan	19
2.2.3 <i>Human capital</i>	20
2.1.3.1 Pengertian <i>Human capital</i>	20
2.1.3.2 Indikator <i>Human Capital</i>	22
2.3 Kerangka Berpikir dan Pengembangan Hipotesis	23
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	24
2.4.1 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Kinerja Keuangan	24
2.4.2 Pengaruh <i>Corporate philanthropy</i> Terhadap Kinerja Keuangan.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis dan Objek Penelitian.....	28
3.2 Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	28
3.2.1 Definisi Operasional.....	28
3.3 Populasi dan Sampel	32

3.3.1	Populasi	32
3.3.2	Penentuan Sampel	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.1	Jenis Data	36
3.4.2	Sumber Data	37
3.4.3	Metode Pengumpulan Data	37
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	38
3.5.1.	Uji Normalitas	38
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik	38
3.5.2.1	Uji Multikolinearitas	39
3.5.2.2	Uji Heteroskedastisitas	39
3.5.3.	Uji Regresi Linier Berganda.....	40
3.5.4.	Uji Hipotesis.....	40
3.5.4.2	Uji Kesesuaian Model (Uji F)	41
3.5.4.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	43
4.2	Uji Asumsi Klasik	45
4.2.1	Uji Normalitas	45
4.2.2	Uji Multikolinearitas.....	46
4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	48
4.3	Uji Regresi Linier Berganda.....	48
4.4	Uji Hipotesis.....	50
4.4.1	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	50
4.4.2	Uji Hipotesis Kesesuaian Data	52
4.4.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
4.5	Pembahasan.....	54
4.5.1	<i>Human capital</i> berpengaruh terhadap kinerja keuangan.....	54
4.5.2	<i>Corporate philanthropy</i> berpengaruh terhadap kinerja keuangan	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		58
5.1	Kesimpulan.....	58
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	59

5.3 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	24
-------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Populasi Penelitian.....	33
Tabel 3. 2 Data Sampel	35
Tabel 3. 3 Sampel Penelitian.....	35
Tabel 4. 1 Sampel Penelitian.....	44
Tabel 4. 2 Uji Normalitas.....	46
Tabel 4. 3 Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4. 4 Uji Heteroskedastisitas.....	48
Tabel 4. 5 Uji Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4. 6 Uji t	51
Tabel 4. 7 Uji Hipotesis Kesesuaian Data.....	52
Tabel 4. 8 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Populasi Perusahaan Perbankan Konvensional yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2022-2024.....	63
Lampiran 2 Sampel Perusahaan Perbankan Konvensional yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2022-2024.....	64
Lampiran 3 Daftar Perusahaan Perbankan Konvensional yang Memiliki Data Tidak Lengkap	65
Lampiran 4 Daftar Sampel Akhir.....	65
Lampiran 5 <i>Value Added</i> (VA) Tabulasi Human Capital	66
Lampiran 6 <i>Value Added Human capital</i> (VAHU).....	69
Lampiran 7 Tabulasi Data Corporate Phylanthropy	72
Lampiran 8 Tabulasi Data Kinerja Keuangan.....	74
Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas	77
Lampiran 10 Hasil Uji Multikolinearitas	77
Lampiran 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78
Lampiran 12 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
Lampiran 13 Hasil Uji Hipotesis scara Parsial (Uji t).....	78
Lampiran 14 Hasil Uji Kesesuaian Data (Uji F).....	78
Lampiran 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN *CORPORATE PHILANTHROPY*
TERHADAP KINERJA KEUANGAN**
**(Studi Kasus: Perusahaan Perbankan Konvensional yang Terdaftar di Bursa
Efek Indonesia (BEI) Periode 2022-2024)**

Gita Declyanda Mahardika

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *human capital* dan *corporate philanthropy* terhadap kinerja keuangan pada perusahaan perbankan konvensional yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2022–2024. Kinerja keuangan diukur menggunakan rasio *Return on Assets* (ROA), sedangkan *human capital* diukur menggunakan *Value Added Human Capital* (VAHU) dan *corporate philanthropy* diukur menggunakan *Corporate Social Responsibility Disclosure Index* (CSRDI). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linier berganda, serta melibatkan 34 perusahaan sebagai sampel melalui teknik *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *human capital* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja keuangan, sementara *corporate philanthropy* juga berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja keuangan. Temuan ini mengindikasikan bahwa meskipun kedua variabel memiliki peran penting dalam strategi perusahaan, kontribusinya terhadap kinerja keuangan belum terlihat secara nyata dalam periode yang diteliti. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi pengambil kebijakan dalam meningkatkan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia dan program filantropi

perusahaan guna mendukung keberlanjutan kinerja keuangan.

Kata kunci: *Human capital, Corporate philanthropy, Kinerja Keuangan, Return on Assets*, Perbankan, Bursa Efek Indonesia

PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN *CORPORATE PHILANTHROPY*
TERHADAP KINERJA KEUANGAN
(Studi Kasus: Perusahaan Perbankan Konvensional yang Terdaftar di Bursa
Efek Indonesia (BEI) Periode 2022-2024)

Gita Declyanda Mahardika

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of human capital and corporate philanthropy on financial performance in conventional banking companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the 2022–2024 period. Financial performance is measured using the Return on Assets (ROA) ratio, while human capital is assessed using the Value Added Human capital (VAHU), and corporate philanthropy is measured using the Corporate Social Responsibility Disclosure Index (CSRDI). This research applies a quantitative approach with multiple linear regression analysis, involving 34 companies selected through purposive sampling. The results show that human capital has a positive but not significant effect on financial performance, and corporate philanthropy also shows a positive but not significant effect. These findings suggest that although both variables play a strategic role, their impact on financial performance has not been clearly demonstrated during the observed period. This study is expected to serve as a reference for decision-makers in enhancing the effectiveness of human resource management and corporate philanthropy programs to support sustainable financial performance.

*Keywords: Human capital, Corporate philanthropy, Financial Performance,
Return on Assets, Banking, Indonesia Stock Exchange*