

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasar penelitian dan output pengujian mengoperasikan analisis SmartPLS untuk menguji “Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran dan Produksi Pada PT. Rajawali Citramass” serta hasil pembahasan yang disajikan, maka dapat dikeluarkan hasil akhir studi ini ialah berikut uraiannya:

1. Pada penelitian ini disimpulkan variabel motivasi kerja memberikan kontribusi kepada kinerja karyawan. Temuan ini mengungkapkan bahwasanya semakin tingginya motivasi yang didapat oleh karyawan akan menyalurkan pengaruh dalam suatu pekerjaan hingga mampu meningkatkan kinerja karyawan.
2. Pada penelitian ini disimpulkan variabel beban kerja tidak sepenuhnya memberikan kontribusi kepada kinerja karyawan. Temuan ini diakibatkan tinggi rendahnya beban kerja atau seberat apapun kewajiban yang dijalankan karyawan, karyawan masih mampu menuntaskan pekerjaannya.

5.2 Saran

Merujuk pada output observasi yang dijalankan, beberapa saran mengembaang yaitu sebagai berikut:

1. Diharapkan aspek motivasi kerja, PT. Rajawali Citramass mempertahankan motivasi dengan cara membantu dan mempengaruhi karyawan dalam keterikatan terhadap kebijakan yang telah ditetapkan agar karyawan selalu mematuhi peraturan kerja dan lebih termotivasi dalam segala aktivitas didalam perusahaan. Kemudian untuk memberikan pengaruh yang lebih terhadap motivasi karyawan, perusahaan diharapkan fokus terhadap aspek kompensasi. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan insentif terhadap karyawan yang telah melakukan pencapaian target untuk meningkatkan motivasi karyawan.
2. Diharapkan dalam aspek beban kerja, PT. Rajawali Citramass tetap memperhatikan tingkatan beban kerja yang dikerjakan oleh karyawan. Hal ini dikarenakan tinggii rendahnya beban kerja atau seberat apapun kewajiban yang dijalankan karyawan, karyawan masih mampu dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dalam mempertahankan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, ada baiknya perusahaan untuk melakukan evaluasi kerja rutin dan mempertahankan atau meningkatkan komunikasi yang baik antar rekan kerja serta pimpinan untuk selalu menciptakan semangat kerja. Kemudian untuk memberikan keseimbangan terhadap beban kerja, perusahaan diharapkan memperhatikan peraturan yang ada. Hal ini dimana peraturan-peraturan yang berubah-ubah atau terlalu banyak perubahan akan menimbulkan ketidakefisienan dan

ketidakefektifan dalam bekerja serta membuat karyawan melakukan adaptasi berulang hingga menimbulkan kelelahan fisik dan mental.

3. Bagi penelitian berikutnya, dipertimbangkan untuk mengembangkan variabel lain diluar penelitian serta memungkinkan memuat pengaruh peningkatan kinerja karyawan, semacam: lingkungan kerja, kompensasi, dan keunggulan bersaing.