

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyi, R. R. & Kuswinarno, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 3 (4) 242-253.
- Alberto, V., Thomas S. G., Wily J., Syawaluddin. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT. Kencana Permata Nusantara. *Jurnal Mirai Management*, 7 (2), 606 – 615.
- Amavisca, A. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *Undergraduate thesis*. UPN Veteran Jawa Timur.
- Amelyawati, F., Heracwati, N., & Nadia, F. N. D. (2023). Meningkatkan Daya Saing melalui Manajemen Sumber daya manusia (MSDM) sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *BRILIANT: Jurnal Riset dan Konseptual*, 8 (1).
- Andriko & Zelvi S. (2021). Etos Kerja dan Loyalitas Dosen dalam Melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi di Masa Pandemi Perspektif Islam. *Jurnal Nuansa*, 14 (1).
- Asyraf, M. M. R. (2022). Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Koppondren Ausath Blokagung. Institut Agama Islam Darussalam Blokagung Banyuwangi.
- Athala, E., & Sumastuti, E. (2024). Analysis of Employee Loyalty with Job Satisfaction as Intervening Variable. *Mutiara : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2 (1).
- Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Timur. (25 Juli 2023). *Jumlah Pernikahan Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Timur, 2020-2022*. Diakses pada 10 Januari 2025, dari laman <https://jatim.bps.go.id/id/statistics-table/1/MzAyNiMx/jumlah-pernikahan-menurut-kabupaten-kota-di-provinsi-jawa-timur--2020-2022.html>
- Charis, N., M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Nusa Pratama Anugrah. *Undergraduate Thesis*, UPN Veteran Jawa Timur.
- Citra, L. M. & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2 (2).
- Darmawan, D., Ramadhani, Y. R., Harto, P., Gumilar, E. B., Lusiani, L., Pramayanti, D. I., ... & Tanwir, T. (2024). Metode penelitian kuantitatif.

- Dewi, R. S., Zahra, F. A., & Widjojo, J. (2024). Strategi Membangun Loyalitas Karyawan dan Karyawati melalui Etika dan Etos Kerja: Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia. *Masarin*, 2 (2).
- Dini, Damanik. (2018). Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Kota Pematangsiantar. *Jurnal MAKER*, 4 (2).
- Febriana, A., & Kustini, kustini. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Berlian Multi Sejahtera. 5 (3), 656.
- Feri, A. R. M & Pertiwi, T. K.. (2024). Pengaruh Penerapan Manajemen Kinerja Terhadap Pencapaian Target Pekerja Kontrak BBOP (Brilian Banking Officer Program) Jabatan Junior Associate Mantri pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Regional Office Surabaya. *Journal Publicuho*, 7(3).
- Firdaus, M. I. Z., Siregar, S., Nurlaila, N., & Widya, H. (2022). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life Dan Work Ethic Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kinerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk KC Medan Adam Malik). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8 (3).
- Goca, I. G. P. A. W., Wijayanthi, N. P. P. A., Pratiwi, K. A., & Muliati, N. K.. (2023). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Loyalitas dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Widya Manajemen*, 5(2), 135–146.
- Gulo, R., Muryati, & Yunita, K. (2021). Analisis Pemberian Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sinar Sentosa Primatama Cabang Muara Bulian. *Jurnal Mahasiswa 1: LPPM STIE-GK Muara Bulian*.
- Harahap, R. H. & Okta, M. A. (2022). The Influence of Work Motivation and Loyalty on Employees Work Ethic PT. United Rope. *Jurnal Mantik*, 6 (2).
- Hariyanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Puslatbang Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. *Undergraduate thesis*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Hidayat, I. & Agustina, T. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Polisi Biddokkes Polda Kalimantan Selatan. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business*, 1 (2).
- Hidayatullah, H. Gendut S., Dewi K.S. (2023). Analisis Etos Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Volunteer Komunitas Senyum Anak Nusantara Chapter Trenggalek. UPN Veteran Jawa Timur. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4 (1).

- Ikwan, I., Muthalib, A. A., & Nur, M. (2023). Pengaruh Kebijakan Pimpinan, Tunjangan Perbaikan Penghasilan Dan Etos Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan Dan Peternakan Kabupaten Konawe Utara. *Poma Jurnal: Publish Of Management*, 1 (1), 150-162.
- Insani, A. N., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 6 (1).
- Irma, Y. P., Bowo, S., Endang, I. (2022). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wangta Agung Surabaya. UPN Veteran Jawa Timur. *BRILIANT: Jurnal Riset dan Konseptual*, 7 (2).
- Kahpi, H. S., Salam, A. F., Riyanto, I., Fathurrohman, F., & Nuryanto, U. W. (2020). The role of organizational culture against employee loyalty in the manufacturing industry of musical instrument assembly. *International Review of Management and Marketing*, 10 (4), 119-124.
- Khuong, M., & Linh, U. (2020). Influence of work-related stress on employee motivation, job satisfaction and employee loyalty in hospitality industry. *Management Science Letters*, 10(14), 3279-3290.
- Kosali, A. Y., & Nabila, K. Z. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Sako Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Dan Sosial*, 19 (2), 162-177.
- Kurniawan, B., Zulher, & Azhari. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Coca Cola Official Distributor Pekanbaru. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 3 (1), 101–108.
- Lestari, A. F., Fauzi, Y. M., Wazdi, A. I., & Sarusu, A. M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT BPRS HIK Parahyangan Bandung. *Jurnal Dimamu*, 1(1), 23-36.
- Nurillahi, S. (2022). Pengaruh Implementasi Perjanjian Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Pada Karyawan Wedding Organizer di Kota Tasikmalaya. *Doctoral dissertation*, Universitas Siliwangi.
- Pratama, S., & Losi, N. (2022). The Effect of Work Motivation And Work Discipline On Employee Satisfaction At The Main Branch Office Of Medan 20000 With Loyalty as A Moderating Variable. *Journal of Management and Business Innovations*, 4 (2).

- Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 1 (2), 63-72.
- Renanda, Dwi Artanti. (2024). Pengaruh Work Ethic (We) Dan Quality Of Work Life (Qwl) Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pegawai Bprs Buana Mitra Perwira Purbalingga). Skripsi thesis, UIN Prof. K. H. Saifuddin Zuhri Purwokerto.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan PT Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1 (1), 6-13.
- Sugiyono. (2020). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D.
- Suindrawan, A. A. N. G., Wirateja, A. A. B., & Ogi, I. K. (2021). Loyalitas, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Sebagai Penentu Kinerja Karyawan Pada Restoran Betari Seafood Kedongan. *Journal Of Tourism And Interdisciplinary Studies*, 1 (2), 56–63.
- Sukma, R. S., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Marketing Kontrak PT. X Cabang Surabaya. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 9 (4).
- Susilowati, Indri. (2023). Pengaruh kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan loyalitas karyawan sebagai variabel intervening (Studi kasus Mitra 10 Cibubur). UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Syarkani, Y. & Wulandari, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Integritas Kerja Terhadap Etos Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. 3 (2).
- Thao, N., Van Tan, N., & Tuyet, M. (2023). Managerial Implications for Enhancing Working Motivation and Loyalty of Workers of Enterprises in Dong Nai Province. *International Journal of Professional Business Review*.
- Vetriani, N. L. E., Wimba, I. G. A., & Suartina, I. W. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada The Mansion Resort Hotel dan Spa Ubud. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, dan Pariwisata*, 4 (6).
- Winarto, W. (2020). Analisis Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 3 (2).

- Yang, A. A., & Dini, Y. I. F. (2023). Faktor loyalitas karyawan Generasi Z: Kepuasan kerja sebagai mediasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 23 (1).
- Yulita, Ratna Sari Dewi, Farah Agharid Zahra, & Jenny Widjojo. (2024). Strategi Membangun Loyalitas Karyawan dan Karyawati melalui Etika dan Etos Kerja: Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia. *Masarin*, 2 (2), 237-244.
- Yuliyanti, Y., Susita, D., Saptono, A., Susono, J., & Rahim, A. (2020). The effect of career development and work environment on employee loyalty with work satisfaction as intervening variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 2 (2), 20-31.
- Zakaria, Z., Mohamad, M., Noh Abd Majid, M., Ulfa Abdul Aziz, N., & Mat Rashid, K. (2020). The Mediating Effect of Job Satisfaction on Employee Loyalty: A Case Study of a Developer Company in Malaysia. *KnE Social Sciences*, 3 (13), 1018–1029.