

**PENGARUH REMUNERASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUM PERHUTANI JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Dibuat Oleh :

ANGGITA DANA SALSA BILA

21042010086

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL BUDAYA DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2025**

**PENGARUH REMUNERASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUM PERHUTANI JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Dibuat Oleh :
ANGGITA DANA SALSA BILA

21042010086

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR**

FAKULTAS ILMU SOSIAL BUDAYA DAN POLITIK

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

SURABAYA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH REMUNERASI, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUM PERHUTANI JAWA TIMUR**

Disusun oleh:

ANGGITA DANA SALSA BILA

NPM.21042010086

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING



Budi Prabowo, S.Sos., MM
NIP.196210161988031001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik



Dr. Catur Suratnoaji, M.Si
NIP.196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH REMUNERASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM
PERHUTANI JAWA TIMUR

Disusun Oleh

ANGGITA DANA SALSA BILA

NPM. 21042010086

Telah Dipertahankan Dihadapan Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, Dan
Politik, Universitas Pembangunn Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 4 Agustus 2025

Menyetujui,

PEMBIMBING UTAMA

TIM PENGUJI

1. Ketua

Budi Prabowo, S.Sos., M.M
NIP. 196240161988031001

Dr. Acep Samsudin, M.M., M.A
NPT. 21119771204337

2. Sekretaris

Yanda Bara Kusuma, S.AB., M.AB
NIP. 198910302020121007

3. Anggota

Budi Prabowo, S.Sos., M.M
NIP. 196240161988031001

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL BUDAYA DAN POLITIK

Dr. Catur Suratnoall, M.Si
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anggita Dana Salsa Bila
NPM : 21042010086
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi* ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Desertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 05 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan



Anggita Dana Salsa Bila
21042010086

*pilih salah satu (lingkari)

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia serta rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perhutani Jawa Timur”. Penyusunan skripsi oleh penulis merupakan salah satu persyaratan akademis dalam rangka memenuhi tugas akhir. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi, tidak akan berjalan dengan lancar dan optimal tanpa adanya dukungan dan tantangan. Serta Penulis sangat berterima kasih kepada Bapak Budi Prabowo, S.sos., MM atas bimbingan dan dukungannya dalam proses penyusunan skripsi ini, dengan memberikan arahan dan kesabarannya secara luar biasa. Terima kasih tak terhingga penulis sampaikan untuk beliau.

Pada kesempatan ini, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih yang sangat besar kepada :

1. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M.Si. selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M, M.A selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Seluruh dosen pengajar Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Legisan dan Ibu Farida selaku orang tua peneliti yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan moril, materil, serta doa yang selalu

dipanjatkan tak henti-hentinya kepada peneliti selama kuliah hingga penyelesaian skripsi ini.

5. Tessa Mirella Dwivina sebagai sahabat peneliti yang selalu setia menemani, membantu, memberikan saran, dan semangat hingga penyusunan skripsi ini selesai.
6. Serta seluruh teman yang ikut berpartisipasi dalam penyusunan skripsi.
7. Seluruh pihak yang belum dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala dukungan, doa, dan semangat yang diberikan kepada peneliti selama ini.

Penulis mengakui bahwa masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Hal ini disebabkan terbatasnya kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, perlu adanya kritik dan saran serta masukan yang membangun dari pihak pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surabaya, Agustus 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
ABSTRAK	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	14
2.2.5 Remunerasi	20
2.2.6 Disiplin Kerja.....	22
2.2.7 Motivasi Kerja	25
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.3.1 Pengaruh antara Kompensasi terhadap Kinerja.....	28
2.3.2 Pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	28
2.3.3 Pengaruh antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	28
2.4 Kerangka Pemikiran.....	29
BAB III.....	32

METODE PENELITIAN	32
3.1. Jenis Penelitian.....	32
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.2.1. Definisi Operasional	32
3.2.2. Pengukuran Variabel.....	35
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel	36
3.3.1. Populasi	36
3.3.2. Sampel	37
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	37
3.4. Teknik Pengambilan Data	38
3.4.1 Jenis Data.....	38
3.4.2 Sumber Data	40
3.5. Teknik Analisis	40
3.5.1. Uji Validitas	40
3.5.2. Uji Reliabilitas	40
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.4 Uji Normalitas	42
3.5.5 Uji Multikolinearitas.....	43
3.5.6 Uji Heteroskedastisitas	44
3.5.7 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.5.8 Koefisien Determinasi	45
3.6. Uji Hipotesis	47
3.6.1. Uji F (Simultan).....	47
3.6.2. Uji T (Parsial)	48
3.7. Jadwal Penelitian.....	49
BAB IV	50
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	50
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	52
4.2.1 Karakteristik Responden.....	52
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	55

4.3 Analisis Data	59
4.3.1 Hasil Partial Least Square (PLS)	59
4.3.2 Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator)	60
4.3.3 Inner Model (Pengujian Model Struktural)	65
4.3.4 Pengujian Hipotesis	66
4.4 Pembahasan.....	69
4.4.1 Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan	69
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	70
4.4.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	71
4.5 Matriks Penelitian	72
BAB V.....	77
KESIMPULAN.....	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 1.2 Absensi Karyawan.....	5
tabel 3.1 definisi operasional.....	33
tabel 3.2 Pengukuran Variabel (Skala Likert)	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden terkait Variabel Remunerasi	55
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden terkait Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden terkait Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Responden terkait Variabel Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.8 Outer Loading (Factor Loading)	61
Tabel 4.9 cross loading.....	62
Tabel 4.10 <i>Avarage Variance Extracted (AVE)</i>	63
Tabel 4.11 Composite Reliability	64
Tabel 4.12 R Square	66
Tabel 4.13 Path Coeffisien	68
Tabel 4.14 Matriks Penelitian	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 3.1 Kurva Normal Uji F	48
Gambar 3.2 Kurva Normal Uji T	49
Gambar 3.3 Jadwal Penelitian.....	49
Gambar 4.1 Kantor Perum Perhutani	50
Gambar 4.2 Outer Model dengan Factor Loading, Path Coefisient dan R-Square	60
Gambar 4.3 Inner Model dengan Nilai Signifikansi T-Statistic Bootstrapping	67

**ANGGITA DANA SALSA BILA, 21042010086. PENGARUH REMUNERASI,
DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUM PERHUTANI JAWA TIMUR**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menentukan dan mengevaluasi dampak remunerasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Perum Perhutani Jawa Timur. Teknik sampling acak berstrata proporsional digunakan untuk memilih sampel penelitian, yang terdiri dari 65 responden. Kuesioner dibagikan untuk mengumpulkan data, dan keandalan serta validitasnya diverifikasi untuk memastikan konsistensi dan akurasi. Perangkat lunak SmartPLS digunakan untuk menganalisis data. Hipotesis dalam penelitian ini dievaluasi menggunakan metode analisis *Partial Least Square* (PLS) dalam *Structural Equation Modeling* (SEM). Penelitian ini menggunakan skala Likert sebagai skala pengukuran. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi secara signifikan dan positif oleh remunerasi. Kinerja karyawan dipengaruhi secara signifikan dan positif oleh disiplin kerja. Kinerja karyawan dipengaruhi secara signifikan dan positif oleh motivasi kerja.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Remunerasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja

ANGGITA DANA SALSA BILA, 21042010086. *THE INFLUENCE OF REMUNERATION, WORK DISCIPLINE, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PERUM PERHUTANI EAST JAVA*

ABSTRACT

The objective of this investigation is to ascertain and evaluate the impact of remuneration, work motivation, and work discipline on the performance of employees at Perum Perhutani East Java. A proportional stratified random sampling technique was employed to select the research sample, which consisted of 65 respondents. Surveys were distributed to gather data, and their reliability and validity were verified to guarantee consistency and accuracy. The SmartPLS software was employed to conduct the data analysis. The hypotheses were evaluated in this investigation using the Partial Least Square (PLS) analysis method in Structural Equation Modeling (SEM). This investigation employed the Likert scale as its measurement scale. The findings of this investigation suggest that employee performance is significantly and positively impacted by remuneration. Employee performance is significantly and positively impacted by work discipline. Employee performance is significantly and positively impacted by work motivation.

Keywords: Employee Performance, Remuneration, Work Discipline, and Work Motivation