

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiana, R., Indiworo Ervina, H., & Darmaputra, F. M. (2024). *Pengaruh Soft Skill, Hard Skill Dan Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja (Studi pada Mahasiswa Non Pendidikan Universitas PGRI Semarang)*. 4.
- Azmi Maulana, D. (2024). *Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat*. 9(2003), 22–52.
- Deswarta, Mardianty, D., & Bowo. (2023). *Pengaruh Soft Skill, Hard Skill Dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Riau Dimasa Endemi Covid 19*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1), 364–372.
<http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Hardani, et al. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif*. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).
- Hardi, F. L. (2020). *Pengaruh Hardskill dan Softskill Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sentra Industri Boneka di Sukamulya Bandung*. *Jurnal Riset Mahasiswa (BRAINY)*, 1(2), 8–15.
- Hasan et al, M. (2023). *Human Capital Management (Teori dan Aplikasi)*. In H. Fajar Ningrum (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Media Sains Indonesia.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Ikhtiangung, G. N., Firdhaus, F., & Sarapil, C. I. (2022). *Mapping the Quality of Soft and Hard Skills of Industrial Internships Using Importance Performance Index and Customer Satisfaction Index*. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 7(1), 337–352.
<https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/JMKSP/article/view/6926/5442>
- Kirani, F. F., & Chusairi, A. (2022). *Tinjauan Sistematis: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja*. *Jurnal Abdi Insani*, 9(3), 821–828.
<https://doi.org/10.29303/abdiinsani.v9i3.646>

- Lasinta, F. M. (2024). *Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Generasi Z Fakultas Ekonomi dan Bisnis Uin Syarif Hidayatullah Jakrta*. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Minaka, M. R. A. (2024). *Pengaruh Pengalaman Magang, Minat Kerja, Soft Skill dan Hard Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Universitas PGRI Semarang Angkatan 2020*. *Skripsi*, 15(1), 1–154.
- Muliasari, K., & Andayani, S. (2023). *Pengaruh Pengalaman Magang, Kompetensi Mahasiswa Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik*. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(3), 245–259. <https://doi.org/10.54066/jrea-itb.v1i3.658>
- Nofita, E. (2022). *Pengaruh Pengalaman Praktik kerja Lapangan (PKL), Hard Skill dan Prestasi Akademik Terhadap Kesiapan Bekerja Pada Bank Syariah*. hal 1.
- Pambajeng, A. P., Sari, H. M. K., & Sumartik. (2024). *The Influence of Internship Experience, Work Motivation, and Soft Skills on College Student Work Readiness in Entering the World of Work Pengaruh Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, Dan Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Dalam Memasuki Dunia Kerj*. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 7.
- Panudju, T. A., Purba, F., Nugraha, A. W., & Nurbati, S. (2024). *Metodologi Penelitian: Metodologi penelitian Skripsi*. In *Rake Sarasin*. http://bppsdmk.kemkes.go.id/pusdiksdmk/wp-content/uploads/2017/11/Daftar-isi-Metodologi-Penelitian_k1_restu.pdf
- Putri Bestari, N. (2022). *85 Juta Pekerjaan Lenyap di 2025, Siap-siap Ganti Profesi*. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20221026064947-37-382512/85-juta-pekerjaan-lenyap-di-2025-siap-siap-ganti-profesi>
- Rubi Babullah. (2024). *Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya*. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.)). Repository UMA. [https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/16455/1/E-Book](https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/16455/1/E-Book%20Metodologi%20Penelitian%20Syafri.pdf)
- Setiarini, H., Prabowo, H., Sutrisno, S., & Gultom, H. C. (2022). *Pengaruh Soft Skill Dan Pengalaman Magang Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Mahasiswa Feb Universitas PGRI Semarang)*. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 10(2), 195–204. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v10i2.941>
- Slamet, R., & Aglis, A. H. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian*

Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen. In Deepublish (p. 373).

Sukmawati, D. (2024). ***Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.***

Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Yusniar Mendo, A., L. Asi, L., Podungge, R., Amelia Nuryadin, A., Hakri Bokingo, A., & Utami, F. (2022). ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** In T. Media (Ed.), *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 1). Repository UNG. <https://repository.ung.ac.id/get/kms/31039/Manajemen-Sumber-Daya-Manusia-Perencanaan-Karir.pdf>

Triana, P., Selfiana, & Praptiningsih. (2024). ***Implementasi Dan Dampak MBKM Untuk Meningkatkan Kompetensi Hard Skills Dan Soft Skills Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UPN Veteran Jakarta.*** *Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(4), 626–644.

Yanti, E., Anwar, D., & Asrol, S. (2025). ***Pengaruh Pengalaman Magang, Soft Skill Dan Hard Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Perbankan Syariah Uin Raden Fatah Palembang.*** *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 15, 13.

Yuliani, I. (2023). ***Manajemen Sumber Daya Manusia*** (Akfitri (ed.)). Repository Uinsi. [https://repository.uinsi.ac.id/bitstream/handle/123456789/3108/Buku Manajemen Sumberdaya Manusia.pdf?sequence=1](https://repository.uinsi.ac.id/bitstream/handle/123456789/3108/Buku%20Manajemen%20Sumberdaya%20Manusia.pdf?sequence=1)