

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, *SOFT SKILL*
DAN *HARD SKILL* TERHADAP KESIAPAN BEKERJA
(STUDI PADA MAHASISWA LP3I COLLEGE SURABAYA)**

SKRIPSI



Oleh:

NAOMI NINDYA PRAMESTIE

NPM. 21042010021

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA, DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2025**

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, *SOFT SKILL*
DAN *HARD SKILL* TERHADAP KESIAPAN BEKERJA
(STUDI PADA MAHASISWA LPJI COLLEGE SURABAYA)**

SKRIPSI



Oleh:

NAOMI NINDYA PRAMESTIE

NPM. 21042010021

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA, DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, *SOFT SKILL*
DAN *HARD SKILL* TERHADAP KESIAPAN BEKERJA
(STUDI PADA MAHASISWA LP3I COLLEGE SURABAYA)**

Disusun oleh

NAOMI NINDYA PRAMESTIE

NPM. 21042010021

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Lisan Skripsi

**Menyetujui,
PEMBIMBING**

Budi Prabowo, S.Sos., M.M

NIP. 196210161988031001

**Mengetahui,
DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL BUDAYA DAN POLITIK**

Dr. Catur Suratnoaji, M.Si

NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, *SOFT SKILL*
DAN *HARD SKILL* TERHADAP KESIAPAN BEKERJA
(STUDI PADA MAHASISWA LP3I COLLEGE SURABAYA)

Disusun Oleh

NAOMI NINDYA PRAMESTIE

NPM. 21042010021

Telah Dipertahankan Dihadapan Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, Dan
Politik, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 4 Agustus 2025

Menyetujui

PEMBIMBING UTAMA

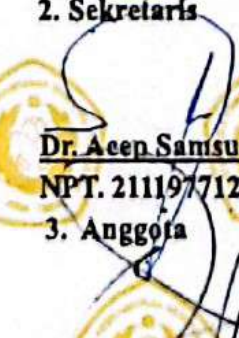
TIM PENGUJI

1. Ketua

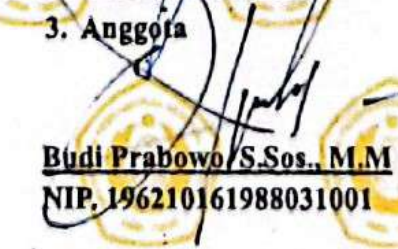

Budi Prabowo, S.Sos., M.M
NIP. 196210161988031001


Yanda Bara Kuruma, S.AB., M.AB
NIP. 198910302020121007

2. Sekretaris


Dr. Acep Samsudin, M.M., M.A
NPT. 21119771204337

3. Anggota


Budi Prabowo, S.Sos., M.M
NIP. 196210161988031001

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL BUDAYA DAN POLITIK


Dr. Catur Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Naomi Nindya Pramestie
NPM : 21042010021
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial, Budaya dan Politik

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir Skripsi/Tesis/Disertasi* ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Desertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 4 Agustus 2025
Yang membuat pernyataan

Naomi Nindya Pramestie
NPM. 21042010021

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Magang, *Soft Skill* dan *Hard Skill* Terhadap Kesiapan Bekerja (Studi Pada Mahasiswa LP3I College Surabaya)”**. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan peneliti tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak.

Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan syukur, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Budi Prabowo, S.Sos., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing penulis dari awal hingga akhir. Pada kesempatan yang berbahagia, penulis juga menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Catur Suratnoaji, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Acep Samsudin, S.Sos., MM., MA., selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Administrasi Bisnis yang tulus memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. LP3I College Surabaya yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di lingkungan kampus tersebut. Dukungan, kerjasama, dan bantuan yang diberikan oleh seluruh pihak di LP3I

College Surabaya, khususnya kepada dosen pembimbing lapangan serta staf administrasi, sangat membantu kelancaran proses pengumpulan data hingga tersusunnya skripsi ini.

5. Kedua orang tua dan keluarga penulis, yaitu Bapak Misdianto, Ibu Cholilah Tutik Endayati, kedua kakak Niken Hastaning Putri dan Sa'ad Gayu Sayuto, serta adik Sayu Damar Yunan yang selalu memberikan doa, semangat, dan dukungan kepada penulis.
6. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah membantu penulis selama ini.

Penulis menyadari bahwa proposal ini jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, tanpa mengurangi rasa hormat, penulis mengharapkan saran yang membangun demi kelengkapan skripsi. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua orang yang ingin memperkaya wawasannya tentang manajemen sumber daya manusia.

Surabaya, 4 Agustus 2025

Naomi Nindya Pramestie

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Praktis	10
1.4.2 Manfaat Teoritis	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori	18
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.2 Pengalaman Magang.....	21
2.2.3 <i>Soft Skill</i>	24
2.2.4 <i>Hard Skill</i>	27
2.2.5 Kesiapan Bekerja	30
2.3 Hubungan Antar Variabel	33
2.3.1 Pengaruh Pengalaman Magang, <i>Soft Skill</i> dan <i>Hard Skill</i> Terhadap Kesiapan Bekerja	33
2.3.2 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Bekerja.....	34
2.3.3 Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kesiapan Bekerja.....	35
2.3.4 Pengaruh <i>Hard Skill</i> Terhadap Kesiapan Bekerja.....	36

2.4 Kerangka Konseptual	36
2.5 Hipotesiss	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
3.2.1 Definisi Operasional	39
3.2.2 Pengukuran Variabel	44
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel Penelitian.....	45
3.3.1 Populasi.....	45
3.3.2 Sampel	45
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel Penelitian.....	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4.1 Jenis Data	47
3.4.2 Sumber Data	47
3.4.3 Metode Pengambilan Data	47
3.5 Teknik Analisis Data.....	48
3.5.1 Uji Validitas	48
3.5.2 Uji Reliabilitas	48
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.5.4 Uji Regresi Linear Berganda	51
3.5.5 Uji Hipotesis	52
3.6 Waktu Penelitian.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	57
4.1.1 Profil Perusahaan	57
4.1.2 Visi dan Misi.....	58
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	59
4.2.1 Karakteristik Responden.....	59
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	64
4.3 Hasil Penelitian.....	72
4.3.1 Uji Instrumen Data.....	72
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	74

4.3.3 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	77
4.3.4 Uji Hipotesis	79
4.3.5 Koefisiensi Determinasi (R^2)	82
4.4 Pembahasan	82
4.4.1 Pengaruh Pengalaman Magang, <i>Soft Skill</i> dan <i>Hard Skill</i> Terhadap Kesiapan Bekerja	82
4.4.2 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Bekerja.....	83
4.4.3 Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kesiapan Bekerja.....	84
4.4.4 Pengaruh <i>Hard Skill</i> Terhadap Kesiapan Bekerja.....	84
4.5 Matriks Hasil Penelitian	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Penyetaraan Jenjang Vokasi Berdasarkan KKNI	6
Gambar 1. 2 Data Persentase Pengangguran Lulusan Perguruan Tinggi.....	7
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	37
Gambar 3. 1 Kurva Uji F.....	53
Gambar 3. 2 Kurva Uji T	55
Gambar 4. 1 Logo LP3I College Surabaya	57
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas P-plot.....	75
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heterokedastisitas	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Kesimpulan Kajian Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	42
Tabel 3. 2 Data Jumlah Mahasiswa Tiap Program LP3I College Surabaya Angkatan 2023-2025	45
Tabel 3. 3 Tabel Bobot dan Nilai Skala Likert.....	47
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian.....	56
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	42
Tabel 3. 2 Data Jumlah Mahasiswa Tiap Program LP3I College Surabaya Angkatan 2023-2025	45
Tabel 3. 3 Tabel Bobot dan Nilai Skala Likert.....	47
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian.....	56
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Program.....	61
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama/Durasi	62
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Relevansi Magang	62
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Keikutsertaan Dalam Pengembangan <i>Soft Skill & Hard Skill</i>	63
Tabel 4. 7 Jawaban Responden Variabel Pengalaman Magang	64
Tabel 4. 8 Jawaban Responden Variabel <i>Soft Skill</i>	67
Tabel 4. 9 Jawaban Responden Variabel <i>Hard Skill</i>	68
Tabel 4. 10 Jawaban Responden Variabel Kesiapan Bekerja.....	70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas.....	72
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov	74
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multilonearitas	76
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	79
Tabel 4. 17 Hasil Uji T	81
Tabel 4. 18 Hasil Koefisiensi Determinasi (R^2)	82
Tabel 4. 19 Matriks Penelitian Terdahulu	85

ABSTRAK

Naomi Nindya Pramestie (21042010021), Pengaruh Pengalaman Magang, *Soft Skill* dan *Hard Skill* Terhadap Kesiapan Bekerja (Studi Pada Mahasiswa LP3I College Surabaya)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengalaman magang, *soft skill*, dan *hard skill* terhadap kesiapan bekerja mahasiswa LP3I College Surabaya. Latar belakang penelitian ini didasari oleh pentingnya kesiapan kerja lulusan pendidikan vokasi dalam menghadapi tantangan dunia kerja, di mana tidak hanya keterampilan teknis (*hard skill*), tetapi juga pengalaman kerja dan kemampuan interpersonal (*soft skill*) menjadi faktor krusial. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 42 mahasiswa dari angkatan 2023–2025 yang telah mengikuti program magang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh, sedangkan teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 31. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman magang, *soft skill*, dan *hard skill* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan bekerja. Secara parsial, pengalaman magang dan *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan bekerja, sedangkan *hard skill* tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan. Temuan ini mengindikasikan bahwa kesiapan kerja mahasiswa lebih ditentukan oleh pengalaman nyata di dunia kerja serta kemampuan non-teknis dibandingkan keterampilan teknis semata.

Kata kunci: Pengalaman Magang, *Soft Skill*, *Hard Skill*., Kesiapan Bekerja

ABSTRACT

Naomi Nindya Pramestie (21042010021), The Effect of Internship Experience, Soft Skills and Hard Skills on Work Readiness (Study on LP3I College Surabaya Students)

This study aims to analyze the effect of internship experience, soft skills, and hard skills on the work readiness of LP3I College Surabaya students. The background of this research is based on the importance of work readiness of vocational education graduates in facing the challenges of the world of work, where not only technical skills (hard skills), but also work experience and interpersonal abilities (soft skills) become crucial factors. This type of research is quantitative with an associative approach. The sample in this study amounted to 42 students from batch 2023-2025 who had participated in the internship program. The sampling technique used saturated sampling method, while the data analysis technique used multiple linear regression with the help of SPSS version 31. The results showed that internship experience, soft skills, and hard skills simultaneously had a positive and significant effect on work readiness. Partially, internship experience and soft skills have a positive and significant effect on work readiness, while hard skills do not show a significant effect. This finding indicates that students' work readiness is more determined by real-world experience and non-technical abilities than technical skills alone.

Keyword: Internship experience, Soft Skills, Hard Skills, Work Readiness