

DAFTAR PUSTAKA

- Fauzi, Akhmad.dan Rusdi Hidayat Nugroho A. 2020. *Management Kinerja*. Airlangga University Press. Surabaya.
- Altindag, E dan F. Siller. 2015. *Effects of Flexible Working Method on Employee Performance*. *Business and Economics Journal* 5(3):1-7.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Handoko, T. H. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hashim, M., M. Ullah dan M.A. Khan. 2017. *Impact Of Time Flexibility On Employees' Performance*. *City University Research Journal*:206-212.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Herman, B., I. Nursyamsi dan Y. Amar. 2020. *The Effect Of Financial Compensation, Non Financial Compensation And Work Flexibility On Online Motorcycle Taxi Drivers Performance With Work Satisfaction As Intervening Variables On Gojek In Makassar*. *International Journal Of Advanced Research (IJAR)* 8(7):632-639.

- Kafid, M. dan B.A. Putra. 2019. **The Effect Of Compensation, Motivation, And Work Satisfaction On Ojek Online Driver Performance In Surabaya.** *International Journal of Electrical Engineering and Information Technology* 2(2):10-18.
- Kasmir. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).**Rajagrafindo Persada. Depok.
- Lailiyah, U.W dan T.H. Wahyuningsih. 2019. **Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Driver Grab-Bike Kabupaten Banjarnegara.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis Media Ekonomi* 19(1):190-201.
- Lebang, D.G. 2017. **Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pada Driver Gojek.** *kripsi.* STIE Indonesia Banking School Jakarta.
- Mangkunegara, A.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Muttaqiyathun, A. 2018. **Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Driver Go-Jek Di Kota Yogyakarta.** *Seminar Nasional & Call For Paper:* 18- 26
- Pandiangan, H. 2018. **Flexible Working Arrangement dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Driver Layanan Jasa Transportasi Online di Kota Yogyakarta.** *Tesis.* Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Priansa, D.J. 2014. **Perencanaan dan Pengembangan SDM.** Alfabeta. Bandung.
- Robbins, S.P. 2015. **Perilaku Organisasi.** Salemba Empat. Jakarta.
- Selby, C dan F. Wilson. 2003. **Handbook Of Flexible Working.** Plenum Press. New York

- Simamora, 2014. *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka panjang (Manajemen SDM)*. STIE YKPN. Yogyakarta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia. Jakarta.
- Wahyuni, S. (2014). *Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Fleksibilitas Tenaga Kerja Kontrak Dan Paruh Waktu Pada UMKM Di Jawa Tengah*.
Wahana 17(2), 139– 151.
- Wibowo. 2015. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Wirasto, S.A.D. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Fleksibilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek di Eks Karisidenan Surakarta*. *Skripsi*.
Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Yusuf, B. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Bumi Aksara. Jakarta.