

DAFTAR PUSTAKA

- Aula Rahmawati, Hanum. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja organisasi Melalui Retensi Pada BPR Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7 (2).
- Banuari, N., Absah, Y., & Siahaan, E. (2021). Analyze the Influence of Talent Management and Knowledge Management on Employee Performance through Employee Retention as Intervening Variable at PT Bhanda Ghara Reksa Divre I Medan. *International Journal of Research and Review*, 8(9), 189–204.
- Burhanudin, (2021), Human Capital Theory Sebagai Landasan Teoritis Dalam Human Resource Development, *JURNAL STIE Semarang*, Vol. 13 No 1 Edisi Februari.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Choirun Nisa, Ridha, Endang Siti Astuti dan Arik Prasetya. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja organisasi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39 (2).
- Dwiki Putri, Intan dan M Yahya Arwiyah. (2019). Pengaruh Retensi Karyawan Terhadap Kinerja organisasi Pada PT. Kaltacitra Utama Jakarta Timur. *E-Proceeding of Management*, 6 (2).
- Ghozali, Imam. (2013). *Partial Least Squares "Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program Warp PLS 3.0"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harmen, Hilma dan Muhammad Tri Darma. (2018). Pengaruh *Talent management* Dan *Knowledge management* Terhadap Kinerja organisasi PT. Perkebunan Nusantara II. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen (JKBM)*, 4 (2).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irawati, S. Anugrahini dan Bambang Sudarsono et al. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja organisasi. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 1(3): 1-15.
- Isanawikrama, Buana, Yud, et al. (2017). Analisis Pengaruh *Talent management* terhadap Organizational Performance dan

- dampaknya pada Employee Retention. *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan*, 3(1): 150-160.
- Isfahani, Ali Chitsaz dan Hamis Reza Boustani. (2014). Effects of *Talent management* on Employees Retention. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 3(5): 114-128.
- Jamaludin, Yovinianus. (2019). Pengaruh *Talent management* Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kabupaten Sanggau. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJVE)*, 7 (3).
- Kaplan, Robert S. dan David P. Norton, 1996. The Balanced scorecard : Translating Strategy Into Action, Harvard Business School Press: 150-161
- Kardo, Sri Wilujeng dan Dianawati Suryaningtyas. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja organisasi Di Transformer Center Kabupaten Batu. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 6 (1).
- Kigo, Sammy Kihairi dan Hazel Gachunga. (2016). Effect of *Talent management* Strategies on Employee Retention. *Journal of the Strategies of Business and Change Management*, 3: 978-1004.
- Kusumowardani, Ayu dan Suharnomo. (2016). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Global Mindset terhadap Kinerja organisasi dan Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi. *Diponegoro Journal of Management*, 5(3): 1-15.
- Masrurroh, R. (2020). *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Kuningan*. *Jurnal Administrasi Negara*, 6(1), 11-23.
- Mathis, R.L., & Jackson, J.H. (2016). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mehralian , Gholamhossein, Jamal A. Nazari and Golnaz Nooriparto Hamid Reza Rasekh , (2017),TQM and organizational performance using the balanced scorecard approach, *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 66 Iss 1 pp. 111 - 125 Permanent link to this document:

- Mwanyika, Peter Nyange, 2017, Influence Of Balanced Scorecard On Organizational Performance Of Kenya Electricity Generating Company Limited: A Case Of Central Office In Nairobi City County, A Research Project Report Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the Award of the Degree of Master of Arts in Project Planning and Management of the University of Nairobi
- Nasruddin. (2023). *Pengaruh Talent management dan Knowledge management terhadap Employee Retention pada Tenaga Kerja Millennials serta Peran Employee Engagement sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 6(4), 25-38.
- Ningrum, E. S., Wahyuni, P., & Hikmah, K. (2023). The Effect of Talent Management and Knowledge Management on Employee Performance with Employee Engagement as Mediation Variable in BPJS Yogyakarta Indonesia. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(07), 4894–4903.
- Putri Dewi Ratnawati, Dian dan Made Subudi. (2018). *Pengaruh Talent management Terhadap Employee Retention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi*. *E-Jurnal Manajemen Ubud*, 7 (11).
- Rahmawati, H. A. (2019). *Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja organisasi melalui Retensi Karyawan pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan*. Jurnal Manajemen Bisnis, 7(2), 66-79.
- Ramadhani, F. E. (2020). *Talent management dan Knowledge management terhadap Kinerja organisasi dengan Employee Retention sebagai Variabel Moderator*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 8(3), 100-112.
- Sa'diyah, Halimatus, S. Anugrahini Irawati dan Faidal. (2017). *Pengaruh Employee Retention Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja organisasi Melalui Kepuasan Kerja Pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur*. *Jurnal Manajemen Universitas Trunojoyo Madura*.
- Sugiyanto, A. (2023). *Retensi Karyawan Memediasi Dampak Manajemen Talenta terhadap Kinerja organisasi (Studi pada PD. BPR Djoko Tingkir Sragen)*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 12(1), 45-58.
- Surbakti, Herison dan Azman Ta'a. (2016). Improving Employees Retention Rate Through *Knowledge management* And Business Intelligence Components. *Knowledge management International Conference (KMICE)*.

- Tash, Mohim Sheihaki et al. (2016). The Effects of *Talent management* on Employees Performance. *International Journal of Economics and Finance*, 8(6): 226-230.
- Tri Saputra, Redy, Sri Langgeng Ratnasari dan Rona Tanjung. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan SDM Dan Audit SDM Terhadap Kinerja organisasi. *Jurnal Trias Politika*, 4 (1).
- Vianny Oktavia, Hanna dan Heru Susilo. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja organisasi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60 (2).
- Wuttaphan, Naphat, (2017), Human Capital Theory: The Theory Of Human Resource Development, Implications, And Future, *Rajabhat J. Sci. Humanit. Soc. Sci.* 18 (2): 240-253
- Wijayanti, Catur Wahyu dan Harlina Nurtjahjanti. (2015). Perceived Organizational Support Dan Retensi Pada Karyawan. *Jurnal Empati*, 4(1): 49-54.