

**PENGARUH KEAHLIAN DEWAN, MASA JABATAN DEWAN, BUDAYA
DIVERSITY DEWAN, PENDIDIKAN DEWAN TERHADAP
PENGUNGKAPAN CSR DENGAN KEKUASAAN CEO SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh:

Devika Febyanti

20013010161/FEB/EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH KEAHLIAN DEWAN, MASA JABATAN DEWAN, BUDAYA
DIVERSITY DEWAN, PENDIDIKAN DEWAN TERHADAP PENGUNGKAPAN
CSR DENGAN KEKUASAAN CEO SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Disusun Oleh :

Devika Febyanti
20013010161/FEB/EA

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal : 18 Juli 2025**

**Pembimbing:
Pembimbing Utama**

**Tim Penguji:
Ketua,**


Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFra
NIP. 196403191992032001
Pembimbing Pendamping


Dr. Dra. Ec. Siti Sundari, M.Si., CFE
NIP. 196308121990032001
Anggota,


Wahyu Helmy Dimavanti Sukiswo, S.A., M.A
NIP. 20219940922231


Orzya Tannar, S.Ak., M.Acc, Akt
NIP. 171198912113020

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Devika Febyanti
NPM : 20013010161
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiasi ada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 21 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan



Devika Febyanti

NPM.20013010161

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, dan karunian-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keahlian Dewan, Masa Jabatan Dewan, Budaya *Diversity* Dewan, Pendidikan Dewan Terhadap Pengungkapan CSR Dengan Kekuasaan CEO Sebagai Variabel Moderasi**”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat dalam meraih gelar Sarjana Akuntansi pada Program S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFrA., CBV., CMA., selaku Ketua Jurusan Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sekaligus dosen

pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

4. Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks., selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Wahyu Helmy Dimayanti Sukiswo, S.A., M.A., selaku dosen pembimbing pendamping yang telah membimbing penulis dalam pengerjaan skripsi ini dengan memberikan waktu, tenaga, ilmu, dan saran.
6. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menjadi mahasiswa di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Kedua orang tua, adik kercinta, dan tante yang saya anggap seperti kakak yang selalu mendoakan, mendukung, dan memberi semangat kepada penulis selama penyusunan skripsi ini serta dalam proses menjalani kehidupan hingga saat ini.
8. Nuril, Salsa, Khansa, Dewa, Eza, Rina, Diana, Gading, Fara, dan Rara selaku teman dekat penulis selama duduk di bangku perkuliahan yang selalu membantu, berbagi, dan menyemangati penulis dalam menjalani perkuliahan.
9. M. Danil Firmansyah yang senantiasa memberi semangat, dukungan dan selalu ada untuk penulis dalam kondisi apa pun.
10. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membacanya.

Surabaya, 26 Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
Abstrak	x
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Landasan Teori	15
2.2.1 Resource Dependence Theory (RDT).....	15
2.2.2 Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR).....	16
2.2.3 Keahlian Dewan	18
2.2.4 Masa Jabatan Dewan.....	19
2.2.5 Keragaman Budaya Dewan.....	21
2.2.6 Pendidikan Dewan	21
2.2.7 Kekuasaan CEO	23
2.3. Pengembangan Hipotesis	24
2.3.1 Pengaruh Keahlian Dewan dengan Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).....	24
2.3.2 Pengaruh Masa Jabatan Dewan dengan Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR)	25
2.3.3 Pengaruh Budaya Diversity Dewan dengan Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR)	26
2.3.4 Pengaruh Pendidikan Dewan dengan Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR)	27

2.3.5	Kekuasaan CEO Memoderasi Pengaruh Keahlian Dewan terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR)	29
2.3.6	Kekuasaan CEO Memoderasi Pengaruh Masa Jabatan Dewan terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR).....	30
2.3.7	Kekuasaan CEO Memoderasi Pengaruh Budaya Diversity Dewan terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR).....	31
2.3.8	Kekuasaan CEO Memoderasi Pengaruh Pendidikan Dewan terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR)	32
METODE PENELITIAN.....		34
3.1.	Objek Penelitian	34
3.2.	Definisi Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	34
3.2.1	Variabel Dependen.....	35
3.2.2	Variabel Independen	36
3.2.3	Variabel Moderasi	39
3.3.	Teknik Penentuan Sampel	40
3.3.1.	Populasi.....	40
3.3.2.	Sampel.....	40
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	41
3.5.	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	42
3.5.1	Analisis Outer Model	42
3.5.2	Analisis Inner Model.....	44
3.5.3	Uji Hipotesis	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	46
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	47
4.2.1	Pengungkapan CSR.....	47
4.2.2	Keahlian Dewan	49
4.2.3	Masa Jabatan Dewan.....	50
4.2.4	Budaya <i>Diversity</i> Dewan.....	52
4.2.5	Pendidikan Dewan	53
4.2.6	Kekuasaan CEO	55
4.3	Analisis dan Pengujian Hipotesis	56
4.3.1	Statistik Deskriptif	57

4.3.2	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	61
4.3.3	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	64
4.3.4	Uji Hipotesis	65
4.4	Pembahasan	67
4.4.1	Pengaruh Keahlian Dewan Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).....	67
4.4.2	Pengaruh Masa Jabatan Dewan Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).....	68
4.4.3	Pengaruh Budaya <i>Diversity</i> Dewan Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).....	70
4.4.4	Pengaruh Pendidikan Dewan Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).....	71
4.4.5	Kekuasaan CEO Memoderasi Pengaruh Keahlian Dewan Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)	72
4.4.6	Kekuasaan CEO Memoderasi Pengaruh Masa Jabatan Dewan Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)	73
4.4.7	Kekuasaan CEO Memoderasi Pengaruh Budaya <i>Diversity</i> Dewan Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)	74
4.4.8	Kekuasaan CEO Memoderasi Pengaruh Pendidikan Dewan Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)	76
	KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1	Kesimpulan.....	78
5.2	Saran	79
5.3	Keterbatasan Penelitian	80
	DAFTAR PUSTAKA	81
	LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kriteria Pemilihan Sampel	41
Tabel 4. 1 Daftar Perusahaan Sampel	46
Tabel 4. 2 Hasil Pengukuran Pengungkapan CSR	48
Tabel 4. 3 Hasil Pengukuran Keahlian Dewan	49
Tabel 4. 4 Hasil Pengukuran Masa Jabatan Dewan	51
Tabel 4. 5 Hasil Pengukuran Budaya <i>Diversity</i> Dewan	52
Tabel 4. 6 Hasil Pengukuran Pendidikan Dewan	54
Tabel 4. 7 Hasil Pengukuran Kekuasaan CEO	55
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif	57
Tabel 4. 9 Nilai <i>Outer Loading</i>	62
Tabel 4. 10 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	62
Tabel 4. 11 Nilai <i>Cross Loading</i>	63
Tabel 4. 12 Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	63
Tabel 4. 13 Nilai <i>R-Square</i>	64
Tabel 4. 14 Nilai <i>Q-Square</i>	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Kerangka Berpikir.....	33
Gambar 2 : <i>Output Bootstrapping</i>	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Indikator Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) Berdasarkan Standar GRI G4.....	86
Lampiran 2 : Perhitungan Pengungkapan CSR.....	92
Lampiran 3 : Perhitungan Keahlian Dewan	98
Lampiran 4 : Perhitungan Masa Jabatan Dewan.....	99
Lampiran 5 : Perhitungan Budaya <i>Diversity</i> Dewan.....	101
Lampiran 6 : Perhitungan Pendidikan Dewan	102
Lampiran 7 : Perhitungan Kekuasaan CEO	103
Lampiran 8 : Statistik Deskriptif.....	104
Lampiran 9 : Nilai <i>Outer Loading</i>	105
Lampiran 10 : Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	106
Lampiran 11 : Nilai <i>Cross Loading</i>	107
Lampiran 12 : Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	108
Lampiran 13 : Nilai <i>R-Square</i>	109
Lampiran 14 : Nilai <i>Q-Square</i>	110
Lampiran 15 : Hasil Uji Hipotesis	111

**PENGARUH KEAHLIAN DEWAN, MASA JABATAN DEWAN, BUDAYA
DIVERSITY DEWAN, PENDIDIKAN DEWAN TERHADAP
PENGUNGKAPAN CSR DENGAN KEKUASAAN CEO SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

Devika Febyanti

Abstrak

Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR) tidak terlepas dari perusahaan yang kegiatan produksinya berkaitan langsung dengan Sumber Daya Alam (SDA). Terdapat banyak faktor yang dinilai dapat mempengaruhi pengungkapan CSR, satu diantaranya yakni keahlian dewan, masa jabatan dewan, budaya *diversity* dewan, pendidikan dewan, dan kekuasaan CEO. Penelitian tertulis berupaya dalam menganalisis dan menjelaskan interaksi antara keahlian dewan, masa jabatan dewan, budaya *diversity* dewan, pendidikan dewan dengan pengungkapan CSR perusahaan yang dimoderasi kekuasaan CEO. Teknik kuantitatif digunakan dalam menguji serta menganalisis penelitian tertulis menggunakan laporan tahunan dan laporan keberlanjutan perusahaan sektor pertambangan yang terdaftar di BEI tahun 2020-2022. Teknik sampling dalam penelitian tertulis yakni purposive sampling dan diperoleh sampel sejumlah 17 perusahaan. Metode Partial Least Square (PLS) diaplikasikan untuk menganalisis data dengan program SmartPLS 3. Hasil analisis penelitian membuktikan keahlian dewan, budaya *diversity* dewan, pendidikan dewan mampu memberikan pengaruh pengungkapan CSR perusahaan, sedangkan masa jabatan dewan tidak dapat mempengaruhi pengungkapan CSR perusahaan. Selain itu, kekuasaan CEO tidak dapat memoderasi pengaruh keahlian dewan, masa jabatan dewan, budaya *diversity* dewan, pendidikan dewan pada pengungkapan CSR perusahaan.

Kata kunci: Pengungkapan CSR, Keahlian Dewan, Masa Jabatan Dewan, Budaya *Diversity* Dewan, Pendidikan Dewan, Kekuasaan CEO