

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, D. S., Dillah, U., & Sutardji. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Nilai Perusahaan (Jurnal Akutansi dan Manajemen, Vol. 17 No.01). *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 17(01), 42–49.
- Afsari, N., Artinah, B., & Mujannah, M. (2021). Pengaruh Pengungkapan Sustainability Report Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Investment Opportunity Set Sebagai Variabel Moderating. *Journal STIE*, 10(2), 86–96.
- Agyemang-Mintah, P., & Schadewitz, H. (2019). Gender diversity and firm value: evidence from UK financial institutions. *International Journal of Accounting and Information Management*, 27(1), 2–26. <https://doi.org/10.1108/IJAIM-06-2017-0073>
- Anggoro KR., M. Y. A. R. (2022). Job Satisfaction among Civil Servants: How Organizational Culture and Work Environment Inspire Performance. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 9(2), 229–238. <https://doi.org/10.24252/minds.v9i2.28676>
- Annisa, D., Sumiati, A., & Purwohedi, U. (2023). Good Corporate Governance dan Corporate Social Responsibility terhadap Kinerja Perusahaan dengan Gender Diversity sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Perpajakan Dan Auditing*, 4(1), 133–155. <https://doi.org/10.21009/japa.0401.08>
- Anwar, M., Hamid, A., & Zuswana, A. (2024). Pengaruh Diversitas, Kesetaraan, dan Inklusi terhadap Kinerja Pegawai di Unit Bisnis Operasional Infrastruktur Listrik PT XYZ. *Sosio E-Kons*, 16(2), 216. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v16i2.22691>
- Appah, T. R., Yuniarti, S., Sisharini, N., Sunarjo, S., & Yahya, N. (2023). Does Profitability Matter in the Relationship Between Intellectual Capital and Firm Value. *Media Ekonomi Manajemen*, 38(1), 57–70.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Bermiss, S., Green, J., & Hand, J. R. M. (2024). Does Greater Diversity in Executive Race/Ethnicity Reliably Predict Better Future Firm Financial Performance? *Journal of Economics, Race, and Policy*, 7(1), 45–60. <https://doi.org/10.1007/s41996-023-00132-0>
- Budiharjo, R. (2016). Good Corporate Governance Terhadap Return Saham dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Intervening dan Moderating. *Jurnal Online Insan Akuntan*, 1(1), 163–194.

- Ciptany, I. D. G., & Handayani, S. (2025). Pengaruh Corporate Social Responsibility dan Board Gender Diversity Terhadap Nilai Perusahaan. *JRKA: Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 11(1), 19–34. <https://doi.org/10.25134/jrka.v11i1.11520>
- Cunningham, G. B. (2023). *Diversity, Equity, and Inclusion at Work* (1st Editio). Routledge.
- Daniels, D. P., Dannals, J. E., Lys, T. Z., & Neale, M. A. (2024). Do Investors Value Workforce Gender Diversity? *Organization Science*, 7039, 1–27. <https://doi.org/10.1287/orsc.2022.17098>
- Darniaty, W. A., Aprilly, R. V. D., Nurhayati, W. T., Adzani, S. A., & Novita, S. (2023). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Performa Keuangan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 19(2), 95–104. <https://doi.org/10.35384/jkp.v19i2.390>
- Davis, S. (2022). *Diversity, Equity & Inclusion For Dummies* (1st ed.). Wiley.
- Dwaikat, N., Qubbaj, I. S., & Queiri, A. (2021). Gender diversity on the board of directors and its impact on the Palestinian financial performance of the firm. *Cogent Economics and Finance*, 9(1), 1–15. <https://doi.org/10.1080/23322039.2021.1948659>
- Dwiastuti, D. S., & Dillak, V. J. (2019). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Kebijakan Hutang, dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 11(1), 137–146. <https://doi.org/10.17509/jaset.v11i1.16841>
- Ekaputra, A. E., Fuadah, L., & Yuliana, S. (2020). Intellectual Capital, Profitability, and Good Corporate Governance Effects on Company Value. *Binus Business Review*, 11(1), 25–30. <https://doi.org/10.21512/bbr.v11i1.6005>
- EY. (2025). *EY report highlights critical role of DEI in UK business*. EY Global. https://www.ey.com/en_uk/newsroom/2025/01/ey-report-highlights-critical-role-of-dei-in-uk-business
- Fahlevi, A. R., Sedovandara, D. F., Daffa, M. A., Dzikri, M. A. A., & Faizi, M. F. N. (2023). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Sales Growth, dan Gender Diversity Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 11(1), 49–58. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v11i1.1598>
- Fahmi, I. (2015). *Pengantar Manajemen Keuangan: Teori dan Soal Jawab*. Alfabeta.

- Fairuzi, A., & Tjahjadi, B. (2022). Women Directors and Firm Profitability: The Role of Corporate Environmental Responsibility Engagement. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 24(2), 106–116. <https://doi.org/10.9744/jak.24.2.106-116>
- Fajar, A. (2024). Membangun Budaya Inklusif: Pengaruh Kebijakan Diversitas Dan Inklusi Terhadap Kinerja Organisasi. *Kabillah: Journal of Social Community*, 9(1), 81–93.
- Fang, Y. C., Chen, J. Y., Zhang, X. D., Dai, X. X., & Tsai, F. S. (2020). The impact of inclusive talent development model on turnover intention of new generation employees: The mediation of work passion. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(17), 1–17. <https://doi.org/10.3390/ijerph17176054>
- Farhani, H. (2024). Pengaruh Diversitas Dan Inklusi Terhadap Kreativitas Dan Kinerja Tim : Perspektif Manajemen SDM. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(2), 5673–5678. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jrpp>
- Farid, D. M., & Akhmadi, A. (2023). Peran Mediasi Profitabilitas: Aktivitas Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Leverage Sebagai Variabel Kontrol Pada Perusahaan Idx Bumn 20 Periode 2018-2021. *Keunis*, 11(2), 118. <https://doi.org/10.32497/keunis.v11i2.4442>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gupta, A. (2019). Women Leaders and Organizational Diversity: Their Critical Role in Promoting Diversity in Organization. *Development and Learning in Organizations*, 33(2), 8–11. <https://doi.org/10.1108/DLO-07-2018-0085>
- Hamad, N. M. Al, Unachukwu, C. C., Osawaru, B., Adewusi, O. E., & Daraojimba, A. I. (2024). Integrating career counseling into corporate social responsibility for workplace inclusion. *International Journal of Science and Research Archive*, 11(1), 695–701. <https://doi.org/10.30574/ijrsra.2024.11.1.0110>
- Hamzah, M. I., & Sarwoko, E. (2020). Kepemimpinan, Budaya organisasi dan Kinerja: Peran Mediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 16(1), 41–53. <https://doi.org/10.21067/jem.v16i1.4775>
- Handayani, N., Asyikin, J., Ernawati, S., & Boedi, S. (2023). Analisis Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan Perbankan Indonesia. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 20(2), 233–242. <https://doi.org/10.30872/jkin.v20i2.2514>

- Hayat, A., Hamdani, Azhar, I., Yahya, M. N., Hasrina, C. D., Ardiany, Y., Rinanda, Y., Nurlaila, Ikhsan, A., & Noch, M. Y. (2021). *Manajemen Keuangan 1*. Madenatera.
- Hidayat, M. W., & Triyonowati. (2020). Pengaruh Kebijakan Dividen, Kebijakan Hutang Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Manufaktur di BEI Periode 2014-2018. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(4), 1–16.
- Italy, U. G. C. N. (2021). *Guidelines on Diversity & Inclusion in the Workplace: UN Global Compact Network Italy Observatory's Experience*. UN Global Compact Network Italy. https://globalcompactnetwork.org/files/pubblicazioni_stamp/pubblicazioni_network_italia/Paper-D-e-I.pdf
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory Of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4), 305–360. [https://doi.org/10.1016/0304-405X\(76\)90026-X](https://doi.org/10.1016/0304-405X(76)90026-X)
- Kasmir. (2019). *Analisis Laporan Keuangan*. Raja Grafindo Persada.
- Kearney. (2022). *Survey on corporate DEI practices in Indonesia*. Kearney Indonesia.
- Komarudin, M., & Affandi, N. (2020). Free Cash Flow , Kinerja Keuangan dan Agency Cost Pada Perusahaan Perdagangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *SAINS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(1), 40–56. <https://doi.org/10.35448/jmb.v13i1.7545>
- Kristiadi, T., & Herijawati, E. (2023). Pengaruh Profitabilitas, Ukuran Perusahaan Dan Solvabilitas Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(4), 651–657.
- Krisyadi, R., Hendi, H., & Meilisa, J. (2024). Keragaman Gender Dan Nilai Perusahaan Di Indonesia Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi. *Keunis*, 12(1), 100–110. <https://doi.org/10.32497/keunis.v12i1.5358>
- Kumala, N., & Priantilianingtiasari, R. (2024). Pengaruh Green Accounting, CSR dan Kinerja Keuangan terhadap Nilai Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2016-2022. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(2), 995–1014. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i2.675>
- Lestari, T., & Mutmainah, K. (2020). Pengaruh Karakteristik Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur Industri Barang Konsumsi yang terdaftar di BEI Periode 2015 sampai 2018). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 34–41.

- Lubis, N. R. H., Syahyunan, S., & Azhmy, M. F. (2022). Pengaruh Keberagaman Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Manufaktur. *Inovatif: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital Dan Kewirausahaan*, 1(1), 107–125. <https://doi.org/10.55983/inov.v1i2.7>
- Mahayasa, I. G. A., Putra, I. G. N. A., & Oktarini, L. N. (2023). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (Studi Pada Green Terrace Tegallalang, Gianyar - Bali). *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*, 3(2), 16–28. <https://doi.org/10.38156/imka.v3i2.202>
- McKinsey, & Company. (2020). *Diversity Wins: How Inclusion Matters*. McKinsey & Company. McKinsey & Company.
- McKinsey, & Company. (2023). *Diversity Matters Even More: The Case for Holistic Impact*. McKinsey & Company.
- Miharja, I. S., Sormin, S. H., & Wisudanto, W. (2023). Analisis Gender Diversity Terhadap Kinerja Keuangan Dan Nilai Perusahaan Dengan Environmental, Social, Governance (Esg) Sebagai Variabel Moderating. *Sebatik*, 27(2), 499–508. <https://doi.org/10.46984/sebatik.v27i2.2380>
- Mubyarto, N. (2020). The Influence of Profitability on Firm Value with Capital Structure as The Mediator. *Jurnal Economia*, 16(2), 184–199. <https://doi.org/10.21831/economia.v16i2.30405>
- Mulyanti, R., Rony, Z. T., & Ali, H. (2024). The Impact of Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) Initiatives on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management (DIJDBM)*, 5(4), 828–838. <https://doi.org/10.38035/dijdbm.v5i4>
- Mustari, V. H., Hasan, S. Z., Sulaeman, M. M., Lubis, F. M., & Suyatno, A. (2024). Pengaruh Diversitas dan Inklusi Terhadap Kinerja Organisasi. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(2), 3199–3204. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i2.8127>
- Mutiara, H. N., & Mahardika, D. P. K. (2020). Pengaruh Pengungkapan Laporan Berkelanjutan Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan (studi Kasus: Perusahaan Yang Terdaftar Indeks Saham Sri-Kehati Periode 2015-2018). *EProceedings of Management*, 7(1).
- Ningrum, E. P. (2021). *Nilai Perusahaan (Konsep dan Aplikasi)*. Penerbit Adab.
- Novrianti, M., & Isyнуwardhana, D. (2025). Pengaruh Board Diversity Terhadap Nilai Perusahaan : Studi Kasus Pada Perusahaan Sektor Property & Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Revenue : Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 5(2), 1314–1323. <https://doi.org/10.46306/rev.v5i2.600>

- Nugroho, I. R., Hernawati, E., & Sari, R. (2021). Pengaruh Diversitas Dewan Direksi terhadap Nilai Perusahaan. *KORELASI Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(850–864).
- Nurazi, R., Zoraya, I., & Wiardi, A. H. (2020). The Influence of Good Corporate Governance and Capital Structure on Firm Value: The Mediation Role of Financial Performance. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 35(2), 230. <https://doi.org/10.24856/mem.v35i2.1554>
- Pamastutiningtyas, T. S., Penatari, R. I., Pujiatmoko, E., & Harwiatmojo, L. B. (2024). Analisis Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 1126–1134. <https://doi.org/10.55338/jeama.v2i1.57>
- Pramesti, A. A., & Nita, R. A. (2022a). Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan (JIAKu)*, 1(2), 850–864. <https://doi.org/10.24034/jiaku.v1i2.5369>
- Pramesti, A. A., & Nita, R. A. (2022b). Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan (JIAKu)*, 1(2), 188–198. <https://doi.org/10.24034/jiaku.v1i2.5369>
- Purnomo, P., Sutadji, E., Utomo, W., Purnawirawan, O., Farich, R., Sulistianingsih, S., Fajarwati, R., Carina, A., & Gilang, N. (2022). *Analisis Data Multivariat* (Cetakan 1). Omera Pustaka.
- Putri, I. D. R., Waharini, F. M., & Purwantini, A. H. (2021). Pengaruh Gender, Usia, dan Kebangsaan Asing terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *ACE : Accounting Research Journal*, 1(1), 17–30.
- Ranto, D. W. P., Arifin, N., & Murdapa, P. A. (2024). Job Satisfaction and Organizational Commitment Mediating Workplace Spirituality on Job Performance. *Ekuitas : Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 8(3), 506–520. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2024.v8.i3.6632>
- Review, H. B. (2018). *The Business Case for Diversity in the Workplace*. Harvard Business School Publishing.
- Ryan, R., & Setyawan, I. R. (2021). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Capital Structure Pada Perusahaan Manufaktur Di BEI. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(2), 471–480. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i2.11894>
- Serang, S., A, D. D. P., Siadi, & Kadir, A. (2024). Budaya Organisasi Inklusif: Meningkatkan Keragaman Dan Kesetaraan Dalam Tempat Kerja. *YUME : Journal of Management*, 7(2), 466–473. <https://doi.org/10.37531/yum.v7i2.6710>

- Simanungkalit, A. A., & Mayangsari, S. (2022). Pengaruh Diversifikasi Gender, Kepemilikan Manajerial Dan Green Banking Terhadap Nilai Perusahaan Perbankan. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 2(2), 451–466. <https://doi.org/10.25105/jet.v2i2.14472>
- Siregar, M. R. S. (2021). *Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan Makanan dan Minuman di Indonesia*. Universitas Islam Negeri SYarif Hidayatullah.
- Siswanto, E. (2021). *Buku Ajar Manajemen Keuangan Dasar*. Universitas Negeri Malang.
- Spence, M. (1973). Job Market Signaling. *Quarterly Journal of Economics*, 87(3), 355–374. <https://doi.org/10.2307/1882010>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhartini, D., Priono, H., Widoretno, A. A., & Tiaramurti, G. (2019). Akuntan Berjiwa Bela Negara (Studi Empiris pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur). *BAJ: Behavioral Accounting Journal*, 2(2), 193–206. <https://doi.org/10.33005/baj.v2i2.49>
- Wijaya, H., & Memarista, G. (2024). Board Size and Firm Performance: The Moderating Role of Female Representation. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 26(1), 18–28. <https://doi.org/10.9744/jak.26.1.18-28>
- Woods, A., & Tharakan, S. (2021). *Hiring for Diversity : The Guide to Building an Inclusive and Equitable Organization* (1st Editio). Wiley.
- Yoas, Y., Pelipa, E. D., & Astikawati, Y. (2020). Pengaruh Profitabilitas Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Dari Tahun 2014-2018. *Jurnal Ekonomi Integra*, 10(2), 136. <https://doi.org/10.51195/iga.v10i2.142>
- Zakaria, A., Nindito, M., Nasution, H., Khairunnisa, H., & Siregar, M. E. S. (2021). Does Board Diversity Affect Company Value? *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 25(2), 295–310. <https://doi.org/10.26905/jkdp.v25i2.5516>