

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). *Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian*.
- David Fernando Purba, & Rangkuti, F. (2022). Pengaruh Teori Motivasi Dua Faktor Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Survei pada 16 Sekolah Perkumpulan Strada Cabang Jakarta Utara Timur). *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2). <http://stp-mataram.e-journal.id/JIH>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori dan Konsep MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. <https://www.researchgate.net/publication/367520809>
- Gugo Septiawan, H., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Surabaya Bidang Prasarana Transportasi. In *Jurnal Manajemen Dewantara* (Vol. 7, Issue 3). <http://jurnal.ustjogja.ac.id>
- Haryono, S. (2016). *METODE SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*.
- Irwan, & Adam, K. (2015). *METODE PARTIAL LEAST SQUARE (PLS) DAN TERAPANNYA (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone)*.
- Jepry, O. :, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Pengaruh Kedisiplinan Dan. .. Jurnal EMBA*, 8(1).
- Lamaurin, T. (2024). *Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Peran Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kompensasi (Studi Empiris Pada BAPPEDA Kabupaten Manokwari)*.
- Lambi, M., Doktor, P., Manajemen, I., Tinggi, S., & Amkop, I. E. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Papua Barat. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 88–97. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.455>
- Lianata, A. R., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Auto 2000 Basuki Rahmat Surabaya. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 10(2), 148–158.
- Nopriandi, N. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wilmar Cahaya Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(1). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v11i1.921>
- Oktafia, F. N. (2024). *Pengaruh Self Efficacy Reward Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Owabong Park Purbalingga*.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. In *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Jurnal Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 18, Issue 01).
- Raytasyah, Z. I., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada UMKM Griya

- Tas Indah Sidoarjo. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 3916–3927. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.5098>
- Rusdiana, J. R. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Batara Agung Mulia Surabaya*.
- Samsuni. (2023). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. In *Bisnis, Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 1, Issue 3).
- Saptalia, H., Idris, M., & Asiati, D. I. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Palembang* (Vol. 3, Issue 4).
- Setiastuti, R., Zuhriatusobah, juju, & Rahayu, Y. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Integritas, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Weaving Produksi pada PT XYZ*.
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Shelamita, Nur, I., & Alfianto Anugrah Ilahi, A. (2023). *Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kisel Makassar* (Vol. 3).
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. www.cvalfabeta.com
- Supriyati. (2021). *Metodologi Penelitian Structural Equation Modeling Partial Least Squares*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.15759.71849>
- Utomo, W. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(2), 449–461. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.715>
- <https://peraturan.bpk.go.id/Details/161909/pp-no-36-tahun-2021>
- Ghozali, I. (2021). *PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP, TEKNIK DAN APLIKASI Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 5. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>