

## **BAB V**

### **SARAN DAN KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan menggunakan analisis PLS terhadap variabel kompetensi, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. X, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi tidak mampu mendukung terhadap kinerja karyawan. Artinya, peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja belum tentu meningkatkan kinerja secara langsung.
2. Disiplin kerja mampu mendukung terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin tinggi tingkat kedisiplinan seperti kepatuhan terhadap waktu, aturan, dan perilaku kerja, maka semakin baik pula kinerja karyawan.
3. Kompensasi mampu mendukung terhadap kinerja karyawan. Artinya, kompensasi yang meliputi upah, tunjangan, dan fasilitas berperan penting dalam meningkatkan kinerja.

#### **5.2 Saran**

1. Perusahaan disarankan memberikan pelatihan rutin untuk meningkatkan keterampilan dan sikap profesional driver, guna mengurangi keluhan seperti mengemudi ugal-ugalan

dan juga kriteria karyawan khususnya driver dan co-driver lebih spesifik lagi untuk perekrutan.

2. Perusahaan diharap dapat meningkatkan pengawasan kedisiplinan, terutama absensi dan ketepatan waktu, agar kinerja lebih terukur dan konsisten.
3. Disarankan agar penelitian mendatang dapat menambah variabel lain seperti motivasi atau kepuasan kerja serta memperluas objek penelitian agar hasil lebih menyeluruh.