

DAFTAR PUSTAKA

- Aboobaker, N., Edward, M., & K.A, Z. (2020). Workplace spirituality and employee loyalty: an empirical investigation among millennials in India. *Journal of Asia Business Studies*, 14(2), 211–225. <https://doi.org/10.1108/JABS-03-2018-0089>
- Adrias, & Suhardi. (2021). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT MARTINDO FINE FOODS DI KOTA BATAM*. FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA UNIVERSITAS PUTERA BATAM.
- Ainurriyah, & Santoso, B. (2024). *PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA VOLUNTEER BETTER YOUTH FOUNDATION SURABAYA*. 8(2), 215–224.
- Akbar, M. R. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada PT. INTI Global Optical Communication (GOC) Bandung)* (Issue 1168020175). UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Anggraini, F. D., & Swasti, I. K. (2024). The Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Turnover Intention Radar Kediri. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 3(8), 3637–3648. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v3i8.10678>
- Anisa Ayu Gyanmar, F., & Achmad, N. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Studi Kasus Pada Cv. Indojadi. *Manajemen Dewantara*, 8(2), 248–260.
- Ansori. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Bandar

- Lampung. *Jurnal SOLMA*, 10(01), 2021.
<https://journal.uhamka.ac.id/index.php/solma>
- Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., & Ribek, P. K. (2021). Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Kamandalu Ubud. *Jurnal EMAS*, 2(2), 71–81. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1672/1342>
- Aswaja Yogatama, G., & Karunia Novianti, F. (2020). Pengaruh Career Management Terhadap Turnover Intention dengan Career Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(2), 155–170. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/article/view/347>
- Changar, M., & Atan, T. (2021). The Role of Transformational and Transactional Leadership Approaches on Environmental and Ethical Aspects of CSR. *Sustainability (Switzerland)*, 13(3), 1–23. <https://doi.org/10.3390/su13031411>
- Della Irachmi Santi, Asriani, & Fachri, A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 Berdasarkan Perspektif Bisnis Syari'ah (Studi Pada Pemotongan Sapi Z Beef Indonesia)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Lampung Raden Intan Lampung.
- Dwivina, T. M., & Kustini. (2024). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, EMPLOYEE ENGAGEMENT, DAN SELF EFFICACY TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- Fadhilah, Y., & Adiwati, M. R. (2022). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1134–1146. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4459>

- Fitriani, D., Asfiah, N., & Fuadiputra, I. R. (2024). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. PLN UNIT LAYANAN PELANGGAN MALANG KOTA.*
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Toko ABC. *Jurnal Pijar*, 1, 51–59. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.11581>
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2020). *STRATEGI ORGANISASI PENANGANAN TURNOVER MELALUI PEMBERDAYAAN KARYAWAN.* 19, 102–116.
- Jariyah, A. A., & Swasti, I. K. (2022). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 964-971.
- Istiqomah, I. N., Sulistyarini, I., & Sumiyarto. (2024). Can Organizational Career Management Reduce Turnover Intention Rate Among Employee ? A Study of Millennial Generation in Banking Industry in Indonesia. *International Journal of Business and Technology Managemen*, 6(2), 423–437.
- Lee, J. E., & Cho, Y. A. (2021). The Relationship among Turnover Intention, Protean Career Attitude, Career Management Behavior and Work Engagement of Employees in Korea 2021. *Journal of Agricultural Education and Human Resource Development*, 53(1), 29–54.
- Lengkong, S., Lengkong, V. P. K., & Pondaag, J. J. (2023). Pengaruh Burnout, Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 196–207. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.49638>
- Liu, R., & Ibrahim, H. (2024). Relationships between leadership style, career development, work stress, and turnover intention in a high-tech industry: Moderating role of psychological contract. *Problems and Perspectives in*

- Management*, 22(4), 253-267. [https://doi.org/10.21511/ppm.22\(4\).2024.20](https://doi.org/10.21511/ppm.22(4).2024.20)
- Masood, S., Siddiqui, G. K., Lodhi, H., & Shahbaz, S. (2020). Effect of leadership styles on organizational citizenship behavior and employee turnover intention. *Journal of Accounting and Finance in Emerging Economies*, 6(2), 487-495.
- Mita Medina Dalimunthe, Lubis, A., & Siregar, I. P. (2023). *PENGARUH SERVICESCAPE DAN KUALITAS PELAYANAN FRONTLINER TERHADAP KEPUASAN NASABAH (Studi Kasus pada PT. Bank Muamalat KCU Padangsidempuan)*. FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYEKH ALI HASAN AHMAD ADDARY PADANGSIDIMPUAN.
- Mwita, K. (2023). The Role of Transformational and Transactional Leadership on Turnover Intentions in Tanzanian Commercial Banks: The Moderating Effect of Perceived Organizational Support. *Available at SSRN 4880475*.
- Nilawati, L., Silalahi, E. E., & Sulistyaningsih, E. (2023). Pengukuran Dimensi Karier Protean Dan Boundaryless: Kombinasi Atau Implikasi. *Prosiding Working Papers Series In Management*, 15(1), 265–279. <https://doi.org/10.25170/wpm.v15i1.4688>
- Pago, A. G., Prayekti, & Subiyanto, D. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 3(4), 301–310. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v3i4.2415>
- Palahudin, & Agustianto, R. T. (2023). Turnover Karyawan pada PT Linggutntera. *Karimah Tauhid*, 2(5), 1532–1543.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Pradana, K. A., & Hartono, A. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Leave Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia ...* [Universitas Islam Indonesia

Yogyakarta].

<https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/37720%0Ahttps://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/37720/14311408.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Okui Kopi. *Economos : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 27–37. <https://doi.org/10.31850/economos.v5i1.1615>

PRATIWI, A. M. K. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA CV TEGU KOPI KINTAMANI. *Sustainability (Switzerland)*, 1–42.

Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Turnover Intention With Person Organization Fit As Moderator Variable. *APTISI Trans. Manag*, 6(1), 74-82.

Purwanto, A., Bernarto, I., Asbari, M., Mayesti Wijayanti, L., & Chi Hyun, C. (2020). EFFECT OF TRANSFORMATIONAL AND TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE ON PUBLIC HEALTH CENTRE PERFORMANCE. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(2), 38–87. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>

Raharjo, B. S., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 143–156.

Rahmadani, H., Daud, I., Fahrana, Y., Rosnani, T., & Azazi, A. (2023). Work engagement as a mediator of transactional leadership and workload on employee turnover intention. *International Journal on Social Sciences, Economics and Arts*, 13(3), 163–174.

Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan komitmen

- organisasional terhadap turnover intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267-1278.
- Saefuddin, M. F., & Adawiyah, W. R. (2025). PENGARUH ETHICAL , TRANSFORMATIONAL , DAN TRANSACTIONAL LEADERSHIP TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 5(1), 545–552.
- Santoso, A. (2023). Rumus Slovin: Panacea Masalah Ukuran Sampel. *Suksma: Jurnal Psikologi Universitas Sanata Dharma*, 4(2), 24–43.
- Sayyida, S. (2023). Structural Equation Modeling (Sem) Dengan Smartpls Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 4(1), 6–13. <https://doi.org/10.24929/missy.v4i1.2610>
- Sihotang, H. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Pusat Penerbitan dan Pencetakan Buku Perguruan Tinggi Universitas Kristen Indonesia Jakarta*. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Sineleyan, B. P., & Kristianto, H. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN SELAMA MASA WORK FROM HOME (WFH)*. Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
- Syazwani, N. Z., & Irbayuni, S. (2024). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT SANTOS JAYA ABADI SIDOARJO. In *Ayan* (Vol. 15, Issue 1).
- Udin, U., Dananjoyo, R., & Isalman, I. (2022). The Effect of Transactional Leadership on Innovative Work Behavior: Testing the Role of Knowledge Sharing and Work Engagement as Mediation Variables. *International Journal of Sustainable Development and Planning*, 17(3), 727–736. <https://doi.org/10.18280/ijstdp.170303>
- Vizano, N. A., Sutawidya, A. H., & Endri, E. (2021). The Effect of Compensation

and Career on Turnover Intention: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 471–478.
<https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.471>

Yahaya, E. H., Abu-Abdissamad, A. M., & Malachy, O. D. Y. (2023). Transactional Leadership Style and Employees Turnover Intention: The Role of Organizational Commitment. *Lapai Journal Of Management Science*, 12(1&2), 46-62.