

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, M. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi . *Mimbar Kampius: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam* , 128-138.
- Arifin, Magito, Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera BITEP*, 24-33.
- Azizah, P. N., & Kustiwa, A. (2024). Penerapan Kompensasi untuk meningkatkan kinerja karyawan di CV. Barokah Bandung. *Jurnal Ekonomi Usi*, 198-205.
- Dinda, D. R., Nasution, M. A., & Firah, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasaraharja Cabang Sumatera Utara. *Jurnal Bisnis Corporate*, 43-51.
- Gilman, B., Saputra, M. I., Lubis, M. M., Azahara, N., Yulanda, R., & Riofita, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 29935-29940.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 165-177.
- Hidayat, S., Irwadi, & Wahyuni, N. S. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 11-20.
- Hidayat, S., Irwadi, & Wahyuni, N. S. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics Research (JBE)* , 11-20.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen* , 19-28.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiris. *jmm.unram.ac.id*, 13-20.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teroritis dan Empiris. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 13-20.

- Jayanti, K. N., & Sari Dewi, K. T. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan Bisnis, Akuntansi*, 75-84.
- Krisnawati, K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 29-38.
- Krisnawati, K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 29-38.
- Lianata, A. R., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Auto 2000 Basuki Rahmat Surabaya. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 148-158.
- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat . *At-Tadbir*, 81-93.
- Nurdianta, Y. B. (2024). Hubungan Kompensasi Dan Kompetensi Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Kuala Mina Persada. *jurnal.baik.or.id*, 29-38.
- Octavia, A. N., Prihatini, P., & Saraswati, D. C. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan CV. Tri Setya Abadi. *stiepena*, 1-10.
- Octavianus, W. R., & Adolfina. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Emba*, 1758-1767.
- Octavianus, W. W., & Adolfina. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *EMBA*, 1758-1767.
- Oktiani, N. (2022). Hubungan Kompensasi dan Kinerja Karyawan terhadap Produktifitas Melalui Pendekatan Analisis Kanonikal. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis* , 206-215.
- Putra, K. R. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada LPD Se- Kecamatan Tabanan*. Retrieved from eprints.unmas.ac.id: <https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/7341/>
- Rahim, M. F., Nursyamsi, I., & Hakim, W. (2022). Kepuasan kerja pemoderasi kompensasi terhadap kinerja pegawai . *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4164-4172.
- Raytasayah, Z. I., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada UMKM

- Griya Tas Indah Sidoarjo . *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* , 3916-3927.
- Rizqia, D. N., & Nurani, N. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan DPH PT. Bio Farma (Persero). *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 1206-1215.
- Sudiantini, D., Andini, D. F., Khaerunisa, D. S., Putra, D. L., & Armayani, D. P. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *SibatikJournal*, 1673-1682.
- Sugiono, E., Darmadi, & Efendi, S. (2021). Kompetensi merupakan perpaduan antara pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang dimiliki seseorang untuk menjalankan tugas atau pekerjaan dengan efektif sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Dalam lingkungan organisasi atau pekerjaan, kompetensi me. *jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 132-149.
- Sugiono, E., Darmadi, & uryono Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 132-149.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *www.ojsipustek.org*, 411-420.
- Triarsuci, D., Al-Qodri, H. T., Rayhan, S. A., & Marini, A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Infrastruktur Sekolah Dasar: Tantangan dan Solusi. *Jurnal Pendidikan Guru Sekolah Dasar* , 1-15.
- Tsanyatha, M., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *SEIKO : Journal of Management & Business*, 379-386.
- Utomo, W. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT.Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban. *Jurnal E-Bis(Ekonomi-Bisnis)* , 449-461.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *greenpub.org*, 2829-4599.

- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM) . *Greenation*, 1-14.
- Yulanda, D., & Oktala, R. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Satuan Kerja Seksi Keuangan Polres. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1-9.
- Yulanda, D., & Oktala, R. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Satuan Kerja Seksi Keuangan Polres. *Journal Management And Bussines (JOMB)*, 1-9.
- Yustikasari, S. T., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 661-671.