

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Nusa Media.
- Alfiah, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Kasus Pada PT X).
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(2), 112–121.
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3, 727–734.
- Andriansyah, D., & Andini, R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Menara Baja PT. Bukaka Teknik Utama di Kabupaten Bogor. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 2(4). <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Anggraeni, D., & Sanusi, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Astra Otoparts Tbk Divisi SSC (Shared Service Centre). *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(1). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i1.519>
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 9(2), 1185–1196.
- Dewi, R., & Pardede, M. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Buana Semesta. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia (JEBI)*, 16(1). www.jurnal.stiebi.ac.id
- Elburdah, R. P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arena Argo Andalan. *Jurnal Binawakya*, 15(11).
- Erina, R., & Nurlilah, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 211–220. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.317>
- Fitriya, A., & Kustni. (2022). *Anis Fitriya dan Kustini 2022*.
- Galla, C. M., Tewal, B., & Jan, A. H. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada PT PLN (Persero) UIP Sulbagut. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7(3), 342–353.

- Gibran, A. N. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. HR Wijaya Gresik*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7(1), 220–237.
- Jihan, N. F. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mediatech Centra Filter Surabaya*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- Junita, E., & Soesanto, D. R. (2023). Pengaruh Pelatihan kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jin Hee Indonesia, Kabupaten Tangerang. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 34–46.
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA)*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational Citizenship Behavior. *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika*, 5, 740–751. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/>
- Ma'aruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maulana, R., Munizu, M., & Mustafa, F. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Maros*.
- Munir, M., Fachmi, M., & Sani, A. (2020). *Pengaruh Disiplin dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 5(2).

- Muslih, M., & Zamara, N. (2022). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital Dan Kewirausahaan*, 4, 353–371. <https://doi.org/10.55983/inov.v1i4.244>
- Nur, I., Shelamita, & Ilahi, A. A. A. (2023). *Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kisel Makassar* (Vol. 3).
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1).
- Ompusunggu, M. Z., Prawabani, B., & Dewi, R. S. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jateng Cabang Utama). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(3). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Peny, T. L. L., Bainhana, I., & Eshana, Y. L. (2024). Pengaruh Kompetensi Pegawai Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika (BMKG) Stasiun Meteorologi Mali - Kabupaten. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(21), 846–866. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14522277>
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan*, 7(3).
- Pratama, C. R. Y., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj: Religion Education Social Laa Raiba Journal*, 5(4). <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i4.2142>
- Pratama, R. S., Machasin, M., & Aulia, A. F. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada BPJS Kesehatan Kedeputian Wilayah Sumbagteng Jambi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4, 703–711.
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MACC Journal of Management and Accounting*, 6(1).
- Puspitasari, S., Nur, D. I., & Anwar, M. (2023). *sofi puspitasari, dani ichsanuddin, muhadjir anwar 2023*.

- Putra, J. A., & Farida, S. N. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prasajo Jaya Bersama Indonesia*.
- Putri, T. F., & Rambe, M. F. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 5(2), 1348–1363. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.738>
- Rafidin, R., & Sinambela, L. P. (2025). The Influence Of Work Discipline, Workload And Career Development On Employee Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable In The Regional Secretariat Of Dompu District, West Southeast Nusa Tenggara. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6(2), 489–514. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Rahmasari, N. P. F., & Farida, S. N. (2022). *Rahmasari 2020*.
- Rahmasari, N. P. F., & Farida, Si. N. (2020). *Nisa Praya Fitra Rahmasari dan Siti Ning Farida 2020*.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Musyruron, A., Satriawan, D. G., Arifudin, A. S. L. O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada. www.penerbitwidina.com
- Sinaga, S., Silaen, N. R., & Aprian, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pelni Lhoksumawe. *Jurnal Darma Agung*, 29(3), 404–415.
- Soebiantoro, U. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Perhutani KPH Wonosobo Divisi Regional Jawa Tengah*.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (5th ed.). Alfabeta. www.cvalfabeta.com
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Prasada, D., Kristianti, L. S., Muliani, H. S., Anjayani, N. S., & Hendra, H. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkah Cemerlang di Jakarta. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 11(2), 2465–2472. <https://doi.org/10.47927/jikb.v11i2.9>
- Ulung, A., Achsanuddin, A. U., & Hasriwana. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 420–429.
- Umar, A., Yuliati, Y., & Wahyuningsih, S. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset*,

Ekonomi, Akuntansi Dan Perpajakan (Rekan), 2(2), 89–98.
<https://doi.org/10.30812/rekan.v2i2.1127>

Yulianto, B. (2020). *Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Scopindo Media Pustaka.