

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis SmartPLS untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT Astra International Isuzu Cabang HR Muhammad Surabaya, dapat ditarik sebuah kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Astra International Isuzu Cabang HR Muhammad Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa permasalahan kedisiplinan dalam bekerja tidak mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Astra International Isuzu Cabang HR Muhammad Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi pengembangan karir maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT Astra International Isuzu Cabang HR Muhammad Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat memediasi hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui

kepuasan kerja PT Astra International Isuzu Cabang HR Muhammad Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat memediasi hubungan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini terdapat beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan perusahaan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. PT Astra International Isuzu Cabang HR Muhammad Surabaya dapat memberikan *reward* bagi karyawan yang memiliki tingkat kedisiplinan tinggi sehingga karyawan karyawan dapat termotivasi untuk selalu meningkatkan kedisiplinannya. Dan bagi karyawan yang tidak disarankan untuk diberikan sanksi yang sesuai, agar karyawan yang disiplin merasa adil.
2. PT Astra International Isuzu Cabang HR Muhammad Surabaya dapat memberikan jalur karir formal yang jelas terutama pada divisi servis dan memberikan arahan serta menguraikan apa saja keterampilan, pengalaman, dan sertifikasi yang dibutuhkan untuk promosi.
3. PT Astra International Isuzu Cabang HR Muhammad Surabaya dapat membuat beberapa kegiatan rutin yang dapat meningkatkan kedekatan antar karyawan seperti makan siang bersama, *workshop*, lomba antar divisi, *gathering*
3. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya menambahkan variabel-variabel lain selain disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja

karyawan seperti variabel motivasi kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan.