

DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. G., & Milleny, N. (2024). Effect of Career Development and Workload on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 08(01), 81–97. <https://doi.org/10.51505/ijebmr.2024.8106>
- Afifaturochmah, & Swasti, I. K. (2024). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT KEDIRI INTERMEDIA PERS 1* *Lilis Afifaturochmah, 2 Ika Korika Swasti. 17(3), 1429–1437.
- Alves, I., Limão, M., & Lourenço, S. M. (2024). Work Overload, Work–Life Balance and Auditors’ Turnover Intention: The Moderating Role of Motivation. *Australian Accounting Review*, 34(1), 4–28. <https://doi.org/10.1111/auar.12417>
- Aziz, A., & Zakir, S. (2022). *Indonesian Research Journal on Education : Jurnal Ilmu Pendidikan*. 2(3), 1030–1037.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerjaan Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Dahlan, U. said. (2022). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Bosowa Mining Kabupaten Maros. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(1), 299–305.
- Damayanti, M., & Khatimah, H. (2024). Media Riset Bisnis Ekonomi Sains dan Terapan. *Media Riset Bisnis Ekonomi Sains Dan Terapan*, 2(1), 91–98.
- Desi, D. E., & Dosari, N. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. BPR Kerinci. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 754–762.
- Dewi, R. S., & Nurhayati, M. (2021). The Effect of Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Mediators, Study at PT Control Systems Arena Para Nusa. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 11–18. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.918>

- Elvi, F. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel di Kota Ketapang (Kab. Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Ekonomi Integra*, 7(1), 033. <https://doi.org/10.51195/iga.v7i1.110>
- fitAcademy. (2024). *Habis Kerja Terbitlah Healing, 7 Alasan Kenapa Gen Z Dikit-Dikit Self-Reward*. FitAcademy. <https://fitacademy.id/blog/habis-kerja-terbitlah-healing-7-alasan-kenapa-gen-z-dikit-dikit-self-reward>
- Harini, S., Narimawati, U., Hadi, S. M., & Yuningsih, E. (2023). Turnover Intention: Career Development and Compensation Approach, and Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 7(1), 1–8. <http://ijair.id>
- Hisbih, T. A., Karmela Fitriani, L., & Supriatna, O. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(03), 109–125. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v4i03.5701>
- Hutomo, A., Marditama, T., Limakrisna, N., Sentosa, I., Lee, J., & Yew, K. (2020). *Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration and the Enablers of Green Employee Empowerment: Enhancing an Environmental Performance*. 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Irawati, S., & Meilani, Y. F. C. P. (2024). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE , PENGEMBANGAN KARIR , DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GENERASI Z DI E-COMMERCE*. 4(6), 1147–1165.
- Jakarta Consulting. (2025). *Fenomena Picky Job Gen Z: Antara Idealisme dan Realitas Kerja*. The Jakarta Consulting Group. <https://jakartaconsulting.com/id/fenomena-picky-job-gen-z-antara-idealisme-dan-realitas-kerja/#:~:text=Kenyataan Tak Seindah Harapan,berupaya meningkatkan keterampilan dan kompetensinya>.
- Jakmin. (2023). *Alasan yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja*. Jakpat. <https://jakpat.net/info/alasan-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja/>
- Kartini, T., & Rahmanissa, N. F. (2024). *Kartini, 3* Nurul Febrianti Rahmanissa*. 17(3), 4–11.
- Laucereno, S. F. (2022). *Milenial-Gen Z Disebut Kutu Loncat di Tempat Kerja, Apa Sih yang Dicari?* DetikFinance. <https://finance.detik.com/berita-ekonomi->

bisnis/d-5973968/milenial-gen-z-disebut-kutu-loncat-di-tempat-kerja-apa-sih-yang-dicari/amp

Mukuan, L. V, Nelwan, O. S., Lumintang, G. G., Mukuan, L. V., Nelwan, O. S., Lumintang, G. G., Mukuan, L. V, Nelwan, O. S., & Lumintang, G. G. (2025). *THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND SELF-EFFICACY TOWARD TURNOVER*. 13(1), 442–454.

Ni Luh Eva Riantini, I Wayan Suartina, & I Gede Aryana Mahayasa. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90. <https://doi.org/10.51713/jamms.v2i2.34>

Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>

Populix. (2024a). *Stereotip Gen Z di Dunia Kerja, Benarkah Suka Pindah Kerja?* Populix. <https://info.populix.co/articles/gen-z-di-dunia-kerja/>

Populix. (2024b). *Top 5 Hal yang Dicari Gen Z Dalam Bekerja*. Populix. https://www.instagram.com/p/C-XYZR8yX3V/?img_index=4&igsh=MWZ6NDBkZTFwZTM2Zg%3D%3D

Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Okui Kopi. *Economos : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 27–37. <https://doi.org/10.31850/economos.v5i1.1615>

Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>

Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 370(3), 370–381. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>

Putra, A. I. D., Lie, V., & Alvani, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover di PT Benua Penta Global Medan. *Insight : Jurnal*

Pemikiran Dan Penelitian Psikologi, 16(1), 174.
<https://doi.org/10.32528/ins.v16i1.2005>

Sahidillah, N., & Heni, R. (2020). JKBM Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention in the Millennium : the Mediation Role of Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 121–132.
<https://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman/article/view/3523%0Ahttps://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman/article/download/3523/2643>

Setiawan, I., & Khurosani, A. (2018). PENGARUH KESELAMATAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empirik Karyawan PT. Karakatau Posco di Cilegon Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2, 2–3.
<http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>

Sihotang, H., & Sitompul, P. (2024). Pengaruh Employer Branding Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z Di Kota Medan: Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 24(September), 271–284.

Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). KARYAWAN GENERASI Y DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

Sopia, A., Harahap, N., & Syafina, L. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pegawai Milenial Bank Muamalat Kc Medan. *Jurnal EK&BI*, 7(1), 274–282. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v7i1.1380>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Issue January).

Syahputra, M. J., & Hendarman, A. F. (2024). The Relationship between Key Factors and Gen Z Employee Retention in Indonesian FMCG Start-Ups. *International Journal of Current Science Research and Review*, 07(07), 5600–5613. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/v7-i7-85>

Taufik, I., Harini, S., & Sudarijati. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155–171.

- Utomo, & B. Santoso. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(2), 449–461. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.715>
- Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.532>
- Wicaksana, S. A., Suryadi, S., & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8432>
- Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28. <https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>