

DAFTAR PUSTAKA

- Adilla, N., Sanjaya, S., & Charli, C. O. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Camat Lubuk Sikarah Kota Solok. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 3(2), 78–106. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v3i2.1628>
- Akbar, D. A., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Indomarco Prismatama Cabang Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(3), 3242–3250. <https://doi.org/10.37385/msej.v4i4.2219>
- Alfianto, R. S., & Hadi, H. K. (2024). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja. *JIM: Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(3), 707–719. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n3.p707-719>
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 9–14. <http://dx.doi.org/10.33087/jmas.v8i1.877>
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Andayani, J. R., Lusiana, & Sopali, M. F. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Puskesmas Alahan Panjang, Kecamatan Lembah Gumanti, Kabupaten Solok. *Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*, 8(2), 211–230. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i2.1403>
- Anugrah, A. F., & Adiwati, M. R. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tjakrindo Mas Gresik. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 1545–1548. <http://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.2559>
- Arpan, Y. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ruang Karya Bersama.

- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). *Manajemen Kinerja (Meningkatkan Keunggulan Bersaing)*. Unipma Press.
- Choi, H., & Marinescu, I. (2025). Work attendance anxiety, precarious work schedules, and job satisfaction of essential retail workers during the early COVID-19 pandemic. *PLoS One*, 20(3). <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0318586>
- Darmawan, A., Anggelina, Y., & Sunardi. (2022). Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 47–56. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5142>
- Gardapati, N. D., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Wiharta Karya Agung Gresik. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 1–6. <http://dx.doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.631>
- Garnida, G. G., Kurnia, M. A., & Nursyifa, T. I. (2024). Pengaruh Service Quality dan Product Quality terhadap Customer Satisfaction di XX Catering Bandung. *JIP (Jurnal Industri Dan Perkotaan)*, 20(1), 8–17. <http://dx.doi.org/10.31258/jip.20.1.8-17>
- Hamali, A. Y. (2023). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Hidayati, A., Barr, F. D., & Sigit, K. N. (2021). Kesesuaian Kompetensi Lulusan SMK dengan Kebutuhan Dunia Usaha dan Industri. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 9(2), 284–292. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v9i2.39508>
- Hoff, K. A., Song, Q. C., Wee, C. J. M., Phan, W. M. J., & Rounds, J. (2020). Interest fit and job satisfaction: A systematic review and meta-analysis. *Journal of Vocational Behavior*, 123. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2020.103503>
- Ibrahim, N. N., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bambang Djaja. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(4), 997–1005. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i4.575>
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75–

79. <http://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2786>

- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Juniarti, A. T., & Putri, D. G. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. Pena Persada.
- Karin, K. I. A., Kusmayati, N. K., & Sukatmadireja, N. R. (2025). Pengaruh Besaran Gaji dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Resto Hangry. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(2), 967–972. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.604>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. CV. AA. Rizky.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29–38. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Kusnayanti, F., & Rini, H. P. (2024). The Influence of Competence, Training, and Career Development on Employee Performance at Pabrik Gula Lestari Nganjuk Installation Section. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 3272–3284. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.5102>
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.182>
- Maswanto, Sulaeman, S., Prayitno, I., & Ahmad, A. G. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UM Jakarta Press.
- McMahon, D. (2024). *Top Challenges in Food Services Delivery and How to Overcome Them*. Altametris.Com.
- Nasution, N. A., & Mujiatin, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Alfa Scorpii Marelán). *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 7(3), 5519–5532. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/8857/5661>
- Pancasasti, R. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT FMI Area Bank Indonesia Provinsi Banten dan DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 170–185. <https://doi.org/10.47080/jmb.v5i02.2809>

- Putra, R. S., Eliyana, A., Agustina, T. S., Khusnah, H., & Anshori, M. Y. (2024). The Influence of Workload and Working Environment on Employee Performance through Job Satisfaction as a Mediation Variable at CV. Kebab Bosman Food Indonesia. *RGSA: Revista de Gestao Social e Ambiental*, 18(5), 1–29. <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n5-088>
- Rosid, A., Alamsyach, J. P., Allam, S., & Larasaty, A. L. (2023). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pabrik Plastic Romen Sport. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 20–28. <https://doi.org/10.59024/jise.v1i1.28>
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*. Unsrat Press.
- Saepudin, A., & Noorzaman, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Srikandi Multi Rental Bogor. *Economics Learning Experience & Social Thinking Education Journal*, 3(2), 167–177. <https://doi.org/10.58890/eleste.v3i2.178>
- Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Bank Saat Pandemi Covid-19. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 311–320. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/46851>
- Seku, S., & Andriyani, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 16(2), 387–395. <https://doi.org/10.35508/jom.v16i2.7214>
- Septiana, S., Wicaksono, R. N., Saputri, A. W., Fawwazillah, N. A., & Anshori, M. I. (2023). Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang. *SRJ: Student Research Journal*, 1(5), 446–466. <https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i5.705>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada.
- Sugiono, E., Darmadi, & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 132–149. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5599>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 50–70. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jmbi/article/download/32584/31465>
- Susilowati, Sodikin, M., & Purnomo, Y. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Sutaguna, I. N. T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). The Effect of Competence, Work Experience, Work Environment, and Work Discipline on Employee Performance. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 3(1), 367–381. <https://doi.org/10.98765/ajmesc.v3i01.263>
- Trisnaningsih, S. D., & Suhana. (2024). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompetensi dan Mutasi terhadap Kinerja Pegawai. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 9363–9383. <https://doi.org/10.37385/msej.v5i2.5883>
- Ulfaturrosida, I., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Kompetensi Teknis, Sikap, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Gudange Tahu Takwa Kediri. *Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 7(2), 196–207. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v7i2.2971>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181–193. <http://dx.doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Viardhillah, I. T. M., & Rini, H. P. (2023). The Effect of Self-Efficacy, Competence and Training on Employee Performance PT. Petro Oxo Nusantara Gresik. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(5), 1591–1604. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i5.5464>
- Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769–781. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p769-781>
- Warella, S. Y., Revida, E., Abdillah, L. A., Pulungan, D. R., Purba, S., Firdaus, E., Tjiptadi, D. D., Faisal, M., Lie, D., Butarbutar, M., & Kato, I. (2021). *Penilaian Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183–203. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1640>
- Yusepa, W., Kamilawati, A., Agesti, P. T., & Sanjaya, V. F. (2024). Peran Competitive Advantage Dalam Menarik Konsumen Di Pasar Lokal (Studi Pada Topshop Bandar Lampung). *Al-A'mal: Jurnal Manajemen Bisnis*

Syariah, 1(2), 29–40.
<https://journal.staittd.ac.id/index.php/ai/article/view/201>

Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 928–939.
<https://10.47467/alkharaj.v6i2.3831>

Zahari, M., Akbar, A., & Situmorang, L. T. (2024). The Influence of Democratic Leadership Style and Career Development on Employee Performance Mediated by Jambi Province Regional Secretariat Organization Bureau Employee Job Satisfaction. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 5(3), 265–277.
<https://doi.org/10.31933/dijemss.v5i3.2384>

Zulfikri, A., & Kasmawati, Y. (2025). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. *YUME: Journal of Management*, 8(1), 499–456.
<https://doi.org/10.37531/yum.v8i1.8462>