

**PENGARUH KERAGAMAN GENDER DEWAN, INOVASI, JUMLAH
DEWAN, JUMLAH PERTEMUAN DEWAN, CEO DUALITY, DAN
KOMPENSASI EKSEKUTIF TERHADAP KINERJA ESG
(Studi Kasus Perusahaan Sektor Energi dan Basic Material yang Terdaftar
di BEI Tahun 2021-2024)**

SKRIPSI



Oleh:

Nur Amirotul Suroyah

21013010024/FEB/EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

**PENGARUH KERAGAMAN GENDER DEWAN, INOVASI, JUMLAH
DEWAN, JUMLAH PERTEMUAN DEWAN, CEO DUALITY, DAN
KOMPENSASI EKSEKUTIF TERHADAP KINERJA ESG
(Studi Kasus Perusahaan Sektor Energi dan Basic Material yang Terdaftar
di BEI Tahun 2021-2024)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh:

Nur Amirotul Suroyah

21013010024/FEB/EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH KERAGAMAN GENDER DEWAN, INOVASI, JUMLAH DEWAN,
JUMLAH PERTEMUAN DEWAN, CEO DUALITY, DAN KOMPENSASI
EKSEKUTIF TERHADAP KINERJA ESG
(Studi Kasus Perusahaan Sektor Energi dan Basic Material yang Terdaftar di BEI
Tahun 2021-2024)**

Disusun oleh:

Nur Amrotul Surovah
21013010024/FEB/EA

Telah Dipertahankan Dihadapan Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi Program
Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal: 11 Juli 2025

Pembimbing:
Pembimbing Utama

Dr. Drs. Ec. Endah Susilowati, M.Si, CfrA, CBV, CMA
NIP. 196403191992032001

Tim Penguji:
Ketua Penguji

Drs. Ec. Muslimin, M.Si
NIP. 196207121992031001

Anggota Penguji

R. Muh Svah Arief Atmaia W, S.E., M.Sc.
NIP. 199109272022031005

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M. Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Amirotul Suroyah
NPM : 21013010024
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 16 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan




Nur Amirotul Suroyah
21013010024

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan berkah-Nya, sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang senantiasa memberikan jalan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi. Selama menyusun skripsi, tidak terlepas dari bantuan dan dukungan yang membantu penulis dalam melaksanakan berbagai hal, sehingga penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Rochman dan Ibu Maftuhah, orang tua penulis. Terima kasih atas kasih sayang yang tak pernah putus dan dukungan yang selalu menguatkan.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT selaku Rektor Universitas Pembangunan "Veteran" Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si.CfRA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Serta selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak ilmu, bimbingan, dan arahan dalam melakukan penulisan skripsi.
5. Ibu Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks selaku Koordinator Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
6. Bapak/Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang telah memberikan ilmu,

bimbingan, dan motivasi selama penulis mengemban pendidikan di Program Studi Akuntansi.

7. Adik perempuan saya, Jauharotul Zazkiyah yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya agar penulis mampu segera menyelesaikan studinya.
8. Kepada tante dan om tercinta, almarhumah Min Hasanah dan Mujiono Slamet, terima kasih yang tulus atas segala dukungan, baik secara moril maupun materiil, yang telah diberikan kepada penulis.
9. Farach Tamalia Hasanah selaku sahabat penulis yang senantiasa menemani dalam keadaan sulit dan senang dan memberi motivasi luar biasa selama satu dekade. Terima kasih karena tidak pernah meninggalkan penulis sendirian, selalu menjadi garda terdepan saat penulis membutuhkan bantuan.
10. Sahabat penulis selama kuliah yang selalu kebersamai yaitu Cici Ardina Prayitno Putri, Fira Fatma Salsabila, Ika Faiqotul Himmah, dan Dina Wahyu Saputri yang memberikan dukungan, motivasi, dan saran kepada penulis.
11. *Last but not least.* Untuk Nur Amirotul Suroyah, diri saya sendiri. Terima kasih telah berjuang melewati semua proses dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih sudah tidak menyerah ditengah jalan dan tetap bangkit saat semangat mulai turun. Semoga pencapaian kecil ini menjadi langkah awal untuk terus tumbuh, karena langkah kecil hari ini adalah pondasi untuk mimpi besar esok hari. Terus melangkah, walau pelan, asal tidak berhenti.

Surabaya, 16 Juli 2025

Nur Amirotul Suroyah

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Teori Stakeholder	16
2.2.2 Teori Legitimasi	17
2.2.3 Keragaman Gender Dewan	18
2.2.4 Inovasi	19
2.2.5 Jumlah Dewan.....	19
2.2.6 Jumlah Pertemuan Dewan.....	19
2.2.7 CEO Duality.....	20
2.2.8 Kompensasi Eksekutif.....	20

2.3	Kerangka Berpikir dan Pengembangan Hipotesis.....	20
2.3.1	Pengaruh Keragaman Gender Dewan terhadap Kinerja ESG	20
2.3.2	Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja ESG.....	21
2.3.3	Pengaruh Jumlah Dewan terhadap Kinerja ESG	22
2.3.4	Pengaruh Jumlah Pertemuan Dewan terhadap Kinerja ESG	22
2.3.5	Pengaruh CEO <i>Duality</i> terhadap Kinerja ESG	23
2.3.6	Pengaruh Kompensasi Eksekutif terhadap Kinerja ESG	23
2.4	Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN		26
3.1	Jenis dan Objek Penelitian	26
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
3.2.1	Variabel Dependen	27
3.2.2	Variabel Independen.....	27
3.3	Populasi dan Sampel	31
3.3.1	Populasi	31
3.3.2	Sampel.....	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	32
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	33
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	33
3.5.3	Analisis Linear Berganda	35

3.5.4	Uji Hipotesis	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		38
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	38
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	39
4.2.1	Kinerja ESG	39
4.2.2	Keragaman Gender Dewan	41
4.2.3	Inovasi.....	44
4.2.4	Jumlah Dewan.....	46
4.2.6	CEO Duality.....	49
4.2.7	Kompensasi Eksekutif.....	51
4.3	Hasil Penelitian.....	53
4.3.1	Analisis Statistik Deskriptif	53
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	55
4.3.3	Analisis Linear Berganda	58
4.3.4	Uji Hipotesis	60
4.4	Pembahasan	63
4.4.1	Pengaruh Keragaman Gender Dewan terhadap Kinerja ESG.....	63
4.4.2	Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja ESG.....	64
4.4.3	Pengaruh Jumlah Dewan terhadap Kinerja ESG	65
4.4.4	Pengaruh Jumlah Pertemuan Dewan terhadap Kinerja ESG	65
4.4.5	Pengaruh CEO <i>Duality</i> terhadap Kinerja ESG	66

4.4.6	Pengaruh Kompensasi Eksekutif terhadap Kinerja ESG	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Keterbatasan Penelitian	69
5.3	Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....		71
LAMPIRAN.....		76

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Lima Kategori Skor ESG	27
Tabel 3. 2 Kriteria Pemilihan Sampel	31
Tabel 3. 3 Sampel Penelitian	32
Tabel 4. 1 Sampel Penelitian.....	39
Tabel 4. 2 Skor ESG Perusahaan.....	40
Tabel 4. 3 Keragaman Gender Dewan Perusahaan	42
Tabel 4. 4 Persentase R&D Perusahaan	44
Tabel 4. 5 Jumlah Dewan Perusahaan.....	46
Tabel 4. 6 Jumlah Pertemuan Dewan Perusahaan.....	48
Tabel 4. 7 CEO Duality Perusahaan.....	50
Tabel 4. 8 Rata-Rata Kompensasi Eksekutif.....	52
Tabel 4. 9 Analisis Statistik Deskriptif.....	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	55
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolonieritas.....	55
Tabel 4. 12 Hasil Uji Autokorelasi	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji F	60
Tabel 4. 16 Hasil Uji t (parsial)	61
Tabel 4. 17 Hasil Uji R-square	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	24
-------------------------------------	----

**PENGARUH KERAGAMAN GENDER DEWAN, INOVASI, JUMLAH
DEWAN, JUMLAH PERTEMUAN DEWAN, CEO DUALITY, DAN
KOMPENSASI EKSEKUTIF TERHADAP KINERJA ESG
(Studi Kasus Perusahaan Sektor Energi dan Basic Material yang Terdaftar
di BEI Tahun 2021-2024)**

Nur Amirotul Suroyah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak keberagaman gender dewan, inovasi, jumlah dewan, jumlah pertemuan dewan, CEO *duality*, dan kompensasi eksekutif terhadap kinerja ESG (*Environment, Social, and Governance*) di perusahaan-perusahaan sektor energi dan bahan dasar yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2021-2024. Penelitian ini dilakukan di sektor energi dan bahan dasar karena pencemaran dari limbah industri, penghancuran hutan akibat aktivitas operasional perusahaan yang tidak ramah lingkungan, menimbulkan tekanan dari publik, investor, dan regulator terhadap perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel purposive digunakan untuk memilih sampel dan diperoleh sebanyak 9 perusahaan. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan SPSS. Studi ini menunjukkan bahwa keberagaman gender dewan, jumlah dewan, jumlah pertemuan dewan, CEO *duality*, dan kompensasi eksekutif tidak berpengaruh terhadap kinerja ESG.

Kata kunci: Kinerja ESG, Dewan, Inovasi, CEO, Kompensasi

**PENGARUH KERAGAMAN GENDER DEWAN, INOVASI, JUMLAH
DEWAN, JUMLAH PERTEMUAN DEWAN, CEO DUALITY, DAN
KOMPENSASI EKSEKUTIF TERHADAP KINERJA ESG
(Studi Kasus Perusahaan Sektor Energi dan Basic Material yang Terdaftar
di BEI Tahun 2021-2024)**

Nur Amirotul Suroyah

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effect of board gender diversity, innovation, number of boards, number of board meetings, CEO Duality, and executive compensation on ESG (Environment, Social, and Governance) performance in energy and basic material sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) in 2021-2024. This research was conducted in the energy and basic materials sectors because pollution from industrial waste, forest destruction due to the company's operational activities that are not environmentally friendly, creates pressure from the public, investors, and regulators on the company. This research uses quantitative methods. The purposive sampling technique was used to select the sample and obtained as many as 9 companies. Hypothesis testing was carried out using SPSS. This study shows that board gender diversity, board size, number of board meetings, and CEO Duality have no influence on ESG performance. Meanwhile, executive compensation has an effect on ESG performance.

Keyword: ESG Performance, Board, Innovation, CEO, Compensation