

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K. ... Sari, M. E. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*.
- Aisyah, R. N., & Handayani, S. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stress Kerja Pada Perawat Akibat Beban Kerja Yang Tinggi : Literatur Review. *J-KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9(2), 191. <https://doi.org/10.35329/jkesmas.v9i2.4733>
- Anasulalah, H. ... Atmojo, J. T. (2024). Beban Kerja, Penghasilan Dan Kepuasan Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit: Meta Analisis. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 14(3), 75–82. <https://journal2.stikeskendal.ac.id/index.php/PSKM/article/view/1979/1260>
- Anggraini, S. M., & Hakim, A. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA, PERSON JOB FIT, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *JURNAL KEWIRAUSAHAAN DAN INOVASI*, 3(2), 368–378.
- Asriani, A. ... Hidayati, T. (2020). the Effect of Compensation and Motivation To Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 166–172. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.933>
- Baroroh, I. ... Ayu Lucy Larassaty. (2023). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengembangan Karir Karyawan. *Journal of Student Research*, 1(2), 461–478. <https://doi.org/10.55606/jsr.v1i2.1082>
- Beri, A., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Peln Surabaya. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(9), 10394–10401. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i9.5612>
- Gardapati, N. D., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan

- Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Wiharta Karya Agung Gresik. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.631>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 4.0 untuk Penelitian Empiris*.
- Husni, A. ... Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1226–1232. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1068>
- Indrajati ... Anggraeni, A. F. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jawa Barat)*. 2(3), 131–138.
- Kurniawan, I. S., & Rizki, F. Al. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Sains*, 2(1), 104–110. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i1.316>
- Marlinda, D. ... MS, M. Z. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(1), 217. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.247>
- Oktaviansyah, M. ... Adiwaty, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah Madiun. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2368.
- Purwito ... Perkasa, D. H. (2025). *Determinasi Kompetensi , Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penghubung Provinsi X di Jakarta*. 7(1), 63–79.

- Putri, D. A., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 749–758. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.4770>
- Putri, N. P. C. S. P. ... Mahayasa, I. G. A. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(4), 1032–1042.
- Ramdhan, M., & Ridwan, M. (2023). The Effect of Competency and Compensation on Employee Performance at PT Setia Sejahtera Perkasa. *Educational Journal of History and Humanities*, 6(2), 686–692. <https://doi.org/10.24815/jr.v6i2.36724>
- Rosida, N. F., & Swasti, I. K. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR POS CABANG UTAMA KOTA SURABAYA. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Roziki, A. N., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Panji Bintang Jaya. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 11(2), 101. <https://doi.org/10.35906/equili.v11i2.1143>
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 185–190. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>

- Samprastyo, B. ... Rini, H. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Bank Jombang Perseroda. *Revitalisasi*, 10(2), 272. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v10i2.1925>
- Santika, I. P. ... Budiasa, I. K. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi Di PT Bank Mandiri KCP Kerobokan. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 19(1), 146–157. <https://doi.org/10.31967/relasi.v19i1.668>
- Saputri, C. O. M., & Rini, H. P. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kepribadian Proaktif terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(9), 10513–10518. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i9.5581>
- Septiani, S. ... Maghfirah, N. (2024). *Manajemen Kompensasi : Manajemen Kompensasi Internasional* (C. E. Muhammad Rizal Kurnia, M.E. (ed.); Nomor January).
- Septiani, Y., & Adiwati, M. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pos Cabang Utama kebonrojo Surabaya. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 917–928. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3819>
- Silaen, N. R. ... Chairunnisah, R. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*.
- Sitopu, Y. B. ... Merpaung, F. K. (2023). the Influence of Motivation, Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *Multifinance*, 1(2), 81–94. <https://doi.org/10.61397/mfc.v1i2.48>
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4), 01–09. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.344>

Yuliani, I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Perpustakaan Nasional: Katalog Dalam Terbitan (KDT)* (Vol. 11, Nomor 1).
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu_rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

Zaeni, N. ... Semmaila, B. (2022). Point of View Research Management The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance. *Point of View Research Management*, 3(2), 161–173.
<https://journal.accountingpointofview.id/index.php/povrema>

Zunaidah ... Hadjri, M. I. (2020). Kompensasi. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Nomor 1).
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu_rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI