

**TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA
TENTANG HUBUNGAN KERJA *FLEXIBLE WORK*
(STUDI KOMPARASI ANTARA INDONESIA DAN INGGRIS)**



SKRIPSI

Skripsi Ini Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Diajukan Oleh:

KHOMARUDIN GILANG RAMADHAN

NPM. 21071010136

Kepada

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
SURABAYA**

2025

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA TENTANG
HUBUNGAN KERJA *FLEXIBLE WORK*
(STUDI KOMPARASI ANTARA INDONESIA DAN INGGRIS)**

Penelitian untuk Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing,
Pada hari **Senin** tanggal **16 Juni 2025**
Penyusun,

Khomarudin Gilang Ramadhan
NPM. 21071010136

Menyetujui,
Dosen Pembimbing


Arief Rachman Hakim, S.H., M.H.
NIP. 19930820 202406 1 001

Mengetahui,


Koordinator Program Studi Hukum


Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2 003

HALAMAN REVISI SKRIPSI
TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA TENTANG
HUBUNGAN KERJA FLEXIBLE WORK
(STUDI KOMPARASI ANTARA INDONESIA DAN INGGRIS)

Penyusun,
Khomarudin Gilang Ramadhan
NPM. 21071010136

Skrripsi ini telah direvisi dan diterima oleh Dewan Penguji Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
Pada hari Selasa, tanggal 15 Juli 2025

Pembimbing,

Arief Rachman Hakim, S.H., M.H.
NIP. 19930820 202406 1 001

Dewan Penguji:
Ketua,

Wiyati Yullaningsih, S.H., M.Kn.
NIP. 19750708 202121 2 001
Anggota I

Dr. Lintang Yudhantaka, S.H., M.H.
NIP. 19950608 202406 1 002
Anggota II

Arief Rachman Hakim, S.H., M.H.
NIP. 19930820 202406 1 001

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Hukum

Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2 003

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jawa Timur

Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si.
NIP. 19680116 199403 2 001

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA TENTANG
HUBUNGAN KERJA *FLEXIBLE WORK*
(STUDI KOMPARASI ANTARA INDONESIA DAN INGGRIS)

Penyusun,
Khomarudin Gilang Ramadhan
NPM. 21071010136

Skrripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur,
Pada hari Selasa, tanggal 15 Juli 2025

Pembimbing,

Arief Rachman Hakim, S.H., M.H.
NIP. 19930820 202406 1 001

Dewan Penguji:
Ketua,

Wiwin Yulianingsih, S.H., M.Kn.
NIP. 19750708 202121 2 001

Anggota I

Dr. Lintang Yudhantaka, S.H., M.H.
NIP. 19950608 202406 1 002

Anggota II

Arief Rachman Hakim, S.H., M.H.
NIP. 19930820 202406 1 001

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Hukum

Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2 003

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jawa Timur

Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si.
NIP. 19680116 199403 2 001

HALAMAN PERNYATAAN
PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khomarudin Gilang Ramadhan
Tempat, Tanggal lahir : Trenggalek, 26 September 2002
NPM : 21071010136
Bidang/Konsentrasi : Perdata
Alamat : Jl. Pagesangan gang 1A no 35/37, Jambangan.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Skripsi dengan judul, "Tinjauan Yuridis Perjanjian Kerja Tentang Hubungan Kerja *Flexible work* (Studi Komparasi Antara Indonesia Dan Inggris)" dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur adalah benar hasil karya cipta Penyusun sendiri, yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat). Skripsi ini tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar di suatu Perguruan Tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan saya di dalamnya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata Skripsi ini merupakan hasil jiplakan (plagiat) maka Penyusun bersedia dituntut di Pengadilan dan dicabut gelar (Sarjana Hukum) yang telah diperoleh. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dengan penuh rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Surabaya, 17 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan




Khomarudin Gilang Ramadhan
21071010136

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Khomarudin Gilang Ramadhan

NPM : 21071010136

Program : Sarjana (S1)

Program Studi : Hukum

Fakultas : Hukum

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



Khomarudin Gilang Ramadhan
21071010136

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Tinjauan Yuridis Perjanjian Kerja Tentang Hubungan Kerja *Flexible Work* (Studi Komparasi Antara Indonesia Dan Inggris)". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Program Studi Hukum Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, penyelesaian skripsi ini tidak mungkin tercapai. Pertama-tama, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada kedua orang tua penulis Ayahanda Karmin dan Ibunda Kamini karena telah melahirkan, mendidik dan merawat penulis hingga saat ini.

Terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari arahan dan motivasi yang diberikan oleh beberapa pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Dra. Ertien Rining Nawangsari, M.Si. selaku Dekan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur;
2. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur;
3. Ibu Aldira Mara Ditta C.P., S.H., M.H. selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur;
4. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur;

5. Ibu Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur;
6. Bapak Arief Rachman Hakim, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis dalam penyusunan skripsi, ini semoga bapak selalu diberikan kesehatan dan umur yang panjang;
7. Bapak dan Ibu bagian Tata Usaha Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah banyak membantu penulis dalam pengurusan administrasi;
8. Hadaana Sabiila selaku perempuan yang setia menemani penulis di kala senang dan susah sampai dengan terselesaikannya skripsi ini;
9. Seluruh teman-teman Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur yang tidak dapat di sebutkan penulis satu persatu;
10. Terima kasih kepada Manchester United, klub sepak bola favorit penulis, yang telah mengajarkan arti kesabaran dan menghargai proses. Meski musim 2024/2025 menjadi musim terburuknya, penulis tetap setia dan tidak akan berhenti mendukung serta menonton Setan Merah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Surabaya, 17 Juni 2025

Penulis

INTISARI

Nama : Khomarudin Gilang Ramadhan
NPM : 21071010136
Tempat, tanggal lahir : Trenggalek, 26 September 2002
Program Studi : Strata 1 (S1) Hukum

TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA TENTANG HUBUNGAN KERJA *FLEXIBLE WORK* (STUDI KOMPARASI ANTARA INDONESIA DAN INGGRIS)

ABSTRAK:

Flexible work merupakan sistem kerja yang memberikan fleksibilitas kepada pekerja dan pemberi kerja dalam mengatur waktu, tempat, serta cara kerja. Namun, belum adanya pengaturan yang komprehensif dalam hukum positif Indonesia menyebabkan perjanjian kerja *flexible work* masih bergantung pada asas kebebasan berkontrak sebagaimana diatur dalam Pasal 1338 KUH Perdata dan tidak jarang menciptakan ketimpangan dalam posisi tawar antara pekerja dan pemberi kerja. Sebaliknya, Inggris telah memiliki kerangka hukum yang matang, seperti *Employment Rights Act 1996* dan *Flexible Working Regulations 2014* serta *Amendment 2023*, yang memberikan hak bagi pekerja untuk mengajukan permintaan fleksibilitas kerja sejak hari pertama kerja (*right to request*). Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perbandingan bentuk perjanjian kerja *flexible work* dan perlindungan hukumnya di Indonesia dan Inggris. Metode yang digunakan adalah yuridis normatif dengan pendekatan perundang-undangan, pendekatan konseptual dan pendekatan komparatif. Data diperoleh melalui studi pustaka dari berbagai peraturan perundang-undangan, literatur hukum, dan dokumen perjanjian kerja perusahaan. Penelitian ini juga menganalisis studi kasus perjanjian kerja *flexible work* di Indonesia melalui praktik di perusahaan Mazarzo dan membandingkannya dengan praktik di perusahaan Inggris seperti Vodafone dan INS Global. Hasil penelitian menunjukkan bahwa bentuk perjanjian kerja *flexible work* di Indonesia masih dibuat secara sepihak dan tidak memenuhi syarat formil perjanjian sebagaimana diatur dalam Pasal 1320 KUH Perdata. Sementara di Inggris, kerangka hukum telah memberikan perlindungan secara sistematis dan memfasilitasi negosiasi kontraktual yang lebih seimbang melalui prinsip *right to request*.

Kata kunci: *Flexible Work*, Perjanjian Kerja, Perlindungan Hukum.

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN REVISI SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Keaslian Penelitian.....	10
1.6 Tinjauan Pustaka.....	14
1.6.1 Tinjauan Umum Perjanjian Kerja	14
1.6.2 Tinjauan Umum Tentang <i>Flexible Work</i>	22
1.6.3 Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Hukum	39

1.7	Metode Penelitian	47
1.7.1	Jenis dan Sifat Penelitian	47
1.7.2	Pendekatan Penelitian	47
1.7.3	Sumber Data dan Bahan Hukum.....	48
1.7.4	Metode Pengumpulan Bahan Hukum	51
1.7.5	Analisis Bahan Hukum	52
1.7.6	Lokasi Penelitian.....	53
1.7.7	Waktu Penelitian.....	53
1.7.8	Sistematika Penulisan.....	53
 BAB II PERBANDINGAN BENTUK PERJANJIAN KERJA YANG MENGATUR TENTANG HUBUNGAN KERJA <i>FLEXIBLE</i> WORK ANTARA INDONESIA DAN INGGRIS.....		
2.1	Bentuk Perjanjian Kerja Yang Mengatur Tentang Hubungan Kerja <i>Flexible Work</i> di Indonesia	56
2.2	Bentuk Perjanjian Kerja Yang Mengatur Tentang Perjanjian Kerja <i>Flexible Work</i> di Inggris	67
 BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DALAM HUBUNGAN KERJA <i>FLEXIBLE WORK</i> ANTARA INDONESIA DAN INGGRIS		
3.1	Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja dalam Hubungan Kerja <i>Flexible Work</i> Berdasarkan Perjanjian Kerja di Indonesia	81

3.2	Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja dalam Hubungan Kerja <i>Flexible Work</i> Berdasarkan Perjanjian Kerja di Inggris	86
BAB IV PENUTUP		97
4.1	Kesimpulan	97
4.2	Saran	98
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perbedaan Penelitian Terdahulu	12
Tabel 2. Perbandingan Pekerja Konvensional & Pekerja Fleksibel	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Klausula Perjanjian Kerja Fleksibel di Perusahaan Mazarzo.....	63
Gambar 2. Klausula Perjanjian Kerja Fleksibel di Perusahaan Vodafone	72
Gambar 3. Klausula Perjanjian Kerja Fleksibel di Perusahaan INS Global	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Sertifikat EPT	106
Lampiran 2. Formulir Pengajuan Skripsi	107
Lampiran 3. Penugasan Dosen Pembimbing	108
Lampiran 4. Formulir Pengajuan Judul Skripsi	109
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	110
Lampiran 6. Transkrip Nilai	112
Lampiran 7. Bukti Sidang Magang MBKM	113
Lampiran 8. Kartu Rencana Studi	114
Lampiran 9. Bukti Pembayaran UKT	114
Lampiran 10. Bukti Penyerahan Sidang Proposal Skripsi	115
Lampiran 11. Sertifikat Library Class	116
Lampiran 12. Hasil Publikasi (LoA)	116
Lampiran 13. Sertifikat KKN	147
Lampiran 14. Bukti Pendaftaran Ujian Lesan	148
Lampiran 15. Hasil Uji Turnitin Skripsi	149
Lampiran 16. Surat Keterangan Hasil Uji Turnitin Skripsi	150
Lampiran 17. Hasil Uji Turnitin Artikel Jurnal	122
Lampiran 18. Lembaran Revisi Dosen Penguji 1	123
Lampiran 19. Lembaran Revisi Dosen Penguji 2	124
Lampiran 20. Lembaran Revisi Dosen Penguji 3	125