

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2025). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4073. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p03>.
- Agustin, T., Wardhani, R. K., & Kusumawardani, M. R. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 1(3), 1–13.
- Ahmad, R., Nawaz, M. R., Ishaq, M. I., Khan, M. M., & Ashraf, H. A. (2023). Social exchange theory: Systematic review and future directions. *Frontiers in Psychology*, 13(January), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1015921>.
- Alshaabani, A., Naz, F., Magda, R., & Rudnák, I. (2021). Impact of perceived organizational support on ocb in the time of covid-19 pandemic in hungary: Employee engagement and affective commitment as mediators. *Sustainability (Switzerland)*, 13(14). <https://doi.org/10.3390/su13147800>.
- Amaradipta, O. G., Winarsunu, T., & Pertiwi, R. E. (2022). Hubungan persepsi dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan. *Cognicia*, 10(2), 132–140. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v10i2.22472>.
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 9. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.877>.
- Amin, N. F., Garancang, S., Abunawas, K., Makassar, M., Negeri, I., & Makassar, A. (2023). *Pendahuluan Penelitian merupakan proses kreatif untuk mengungkapkan suatu gejala melalui cara tersendiri sehingga diperoleh suatu informasi . Pada dasarnya , informasi tersebut merupakan jawaban atas masalah-masalah yang dipertanyakan sebelumnya . Oleh ka.* 14(1), 15–31.
- Anggi Erdetya Fresti. (2022). *Pengaruh Public Service Motivation, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Madiun).* September.
- Anggraeni, L. N., Sofiah, D., & Muslikah, E. D. (2023). Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan: Adakah Peranan Servant Leadership? *INNER: Journal Of Psychological Research*, 3(1), 208–222.
- Arifiani, R. S., & Putri, V. P. (2021). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 71–81. <https://doi.org/10.35829/magisma.v9i1.138>.

- Arum Purwaningtyas. (2023). Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Pemediasi Hubungan Kepemimpinan Yang Melayani Dan Pengembangan Karir Dengan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai UPTD Puskesmas Blora). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(2), 1–12. <https://doi.org/10.56444/jitpm.v2i2.979>.
- Ayu, D., Survival, S., & Hastuti, T. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(1), 21–29. <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i1.4221>.
- Carolyn, S., & Khairul Bahrun,) ; (2024). The Effect Of Organizational Citizenship Behavior (OCB) And Organizational Commitment On Employee Performance Of PT. Bukit Angkasa Makmur Central Bengkulu Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Emak*, 5(2), 369–384. <https://doi.org/10.53697/emak.v5i2>.
- Della Widya Pramudita, & Irbayuni, S. (2025). *The Effect Of Work Life Balance And Perceived Organizational Support On Work Engagement In Female Employees Ofptpni Regional 4 Surabaya*. 8(1), 1–11.
- Sistesya, D., & Putri, R. E. (2024). Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior Pegawai Bappeda Kota Payakumbuh Dengan Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Prosedural Melalui Mediasi Komitmen Organisasi. *Equilibrium*, 422-438.
- Ebtariadi, A. R., & Oemar, F. (2025). *Pengaruh Ethical Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior : Peran Mediasi Member Exchange*. 3(1), 1–13. <https://doi.org/10.61167/amnesia.v3i1.145>.
- Emyria Natalia br, Hoyyi, A., & Santoso, R. (2020). Analisis Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Menggunakan Pendekatanpartial Least Square (Pls) (Studi Kasus: Badan Arsip dan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi*, 16(2), 174. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v16i2.7851>.
- Fadly, F., Ansori, M., & Aldhalia, D. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Banjarmasin Utara. *Jurnal Publisitas*, 7(2), 80–86. <https://doi.org/10.37858/publisitas.v7i2.49>.
- Faiz, O., Febrianto, D., & Wijono, S. (2024). Budaya Organisasi Sebagai Prediktor Organizational Citizenship Behavior Di Pt. Primayudha Mandirijaya, Boyolali. *Cetak) Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2), 513–534.
- Faizah, O. A., Suparti, S., & Hoyyi, A. (2022). Analisis Technology Acceptance Model Pada Aplikasi Platform Shopee Dengan Pendekatan Partial Least Square (Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Diponegoro). *Jurnal*

- Gaussian*, 10(4), 532–543. <https://doi.org/10.14710/j.gauss.v10i4.33100>.
- Farida, F. A. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Peran Mediasi Employee Engagement. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi FEB UNP Kediri*, 601–609.
- Fatmawati, A., & Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(2), 154–180. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i2.78>.
- Hamzah, V. Y., Flora, S., Tarigan, N., & Abudi, R. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada Perawat di Unit Rawat Inap RSUD dr . Hasri Ainun Habibie The Influence of Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in Nurses in the Inpatient Unit of*. 8(1), 135–142. <https://doi.org/10.56338/jks.v8i1.6659>.
- Hikmah, M., & Lukito, H. (2021). Peran Worklife Balance dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(1), 64–74. <https://doi.org/10.26905/jbm.v8i1.5278>.
- Indriswari, T., Hartono, H., & Kasnowo, K. (2024). Pengaruh pengembangan karier, kompetensi dan tunjangan kinerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada dinas perhubungan kota Mojokerto. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4, 449–459.
- Irwan, & Adam, K. (2020). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya. *Teknosains*, 9(1), 53–68.
- Kaligis, G. J., Trang, I., & Saerang, R. (2022). Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Karir, Harga Diri dan Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Bank Sulutgo Cabang Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1857–1868.
- Khalid, Z., Utami, I. T., & Nurlia, S. (2023). *Pengaruh Efikasi Diri , Perceived Organizational Support Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational*. 21.
- Kurniawati, D. (2023). The Influence of Organizational Environment and Career Development on Organizational Citizenship Behaviour (OCB) in Employees with Organizational Commitment as An Intervening Variable. *Journal of Economics and Business*, 6(1). <https://doi.org/10.31014/aor.1992.06.01.494>.
- Lala Sulistianingsi, Yusuf Montundu, Nursaban Rommy Suleman, L. A. N. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Pelayanan Publik Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan (The Influence of Perceived Organizational Support, Organizational Culture, and Pu. *Jurnal Manajemen*,

- Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 5(2), 194–208.
<http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>.
- Larazati, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Tabungan Pensiunan Nasional (Btpn) Kantor Cabang Makassar Tbk. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 400.
<https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3676>.
- Malinda, S. N., & Safitri, R. (2023). The Effect Of Perceived Organizational Support on Organizational Citizenship Behavior Mediation Work Engagement. *Jurnal Ekbis*, 23(1), 183–192.
- Marlius, D., & Sari, M. L. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 1–16.
- Meilani, T., & Muttaqin, R. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT Murni Konstruksi Indonesia Palu. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 5(1), 32–49. <https://doi.org/10.47747/jnmprsdm.v5i1.1694>.
- Miftahuddin, M., Cahyo Hadi Prasetyo, D., & . B. (2024). The Effect of Career Development and Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior. *KnE Social Sciences*, 2024, 435–446.
<https://doi.org/10.18502/kss.v9i17.16378>.
- Nadyah Amelia Putri, & Ni Made Ida Pratiwi. (2024). Peranan Pengembangan Karier Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT PLN Nusantara Power Service. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 171–180. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i3.988>.
- Naipospos, N. Y., Surya, I., & Sariyanto, S. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Amir Hamzah. *Jurnal Audit Dan Perpajakan (JAP)*, 2(1), 84–93.
<https://doi.org/10.47709/jap.v2i1.2027>.
- Natanael Ariesandi Rusli, & Estika P Sani. (2022). Pengaruh Pengawasan Team Work Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Primadaya Plastisindo. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 29–38.
<https://doi.org/10.55606/jurima.v2i1.147>.
- Novella, I., & Syamsir. (2023). The Influence of Leadership Style, Career Development and Compensation on Organizational Citizenship Behavior of Civil Servants in The Sub-District City of Payakumbuh. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Publik*, 13(1), 23–38. <http://ojs.unm.ac.id/iap>.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207.

<https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>.

- Paramarta, W. A., Laswitarni, N. K., Menuh, N. N., Parta, I. N., Astini, N. N. S., & Melaratini, P. (2023). Pelatihan Penggunaan Smart PLS Bagi Mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia Handayani. *Journal of Human And Education*, 3(4), 19–28.
- Park, J., & Kim, J. (2024). The Relationship between Perceived Organizational Support, Work Engagement, Organizational Citizenship Behavior, and Customer Orientation in the Public Sports Organizations Context. *Behavioral Sciences*, 14(3). <https://doi.org/10.3390/bs14030153>.
- Putro, F. P. (2024). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening PT. Inhutaniv*. 5(12), 5372–5385.
- Ramdani, R., Ernawan, Y., & Amrulloh, D. A. G. (2023). Servant Leadership Dan Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Karyawan Bagian Produksi. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 46–55. <https://doi.org/10.15575/jim.v4i2.25942>.
- Rantauwati, E. A., Zulkifli Zulkifli, & Putriana, L. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital, Pengembangan Karier Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 38–49. <https://doi.org/10.55606/jurima.v2i2.252>.
- Restanti, Y., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support, Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(01), 213–221. <https://doi.org/10.22437/jmk.v13i01.30957>.
- Riska, M., & Idrus, I. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Reward Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan BPS Kota Parepare. *Decision : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 144–150.
- Romdona, S., Junista, S. S., & Gunawan, A. (2025). Teknik Pengumpulan Data: Observasi, Wawancara Dan Kuesioner. *Jisosepol: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi Dan Politik*, 3(1), 1–9.
- Rosalina Theresia Sinulingga, & Swasti, I. K. (2024). *The Influence Of Work-Life Balance And Career Development On Job Satisfaction Of Employees Of Pt Charoen Pokphand Indonesia Sepanjang Plant*. 7(3), 1–23.
- Rudini, A. (2024). Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai ASN sekretariat daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2), 1235–1254. <https://www.bajangjournal.com/index.php/JIRK/article/view/8260>.

- Saefudin, I. A. L. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Work Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 1822–1829. <https://idm.or.id/JSER/index.php/JSER/article/view/286%0Ahttps://idm.or.id/JSER/index.php/JSER/article/download/286/244>.
- Sahroni, M. T., Sabrina, R., Tirtayasa, S., & Rambe, M. F. (2022). The Effect of Career Development and Emotional Intelligence on Organizational Citizenship Behavior Mediated Job Satisfaction in Employees PDAM Tirta Deli. *Legal Brief*, 11(2), 1185–1197.
- Salabi, A. S. (2021). Pengembangan Karier Guru Di Pesantren Darul Ihsan Hamparan Perak Deli Serdang. *Continuous Education: Journal of Science and Research*, 2(1), 1–16. <https://doi.org/10.51178/ce.v2i1.170>.
- Saputra, S. W., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Sanjung Buana Sijunjung. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 135–148.
- Sari, S., Kurniawan, I. S., & Purnamarini, T. R. (2024). Pengaruh Servant Leadership , Perceived Organizational Support , Leader Member Exchange , Dan Psychological Empowerment Pada Organizational Citizenship Behavior. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 8(1), 90–99. <https://doi.org/10.29408/jpek.v8i1.24154>.
- Satrio Muhammad Senoaji, Dewi Susita, C. W. W. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior di Karyawan Perusahaan Konduktor Indonesia. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan, Volume 4 N(I)*, 1–16.
- Sayyida, S. (2023). Structural Equation Modeling (Sem) Dengan Smartpls Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 4(1), 1–8. <https://doi.org/10.24929/missy.v4i1.2610>.
- Sebayang, A. M. B., & Iryanti, E. (2024). *The Influence of Employee Discipline and Perceived Organizational Support on Organizational Commitment among Employees in the Population and Civil Registry Office , Surabaya*. 2(4).
- Sella, S., Riofita, H., Studi, P., Ekonomi, P., Islam, U., & Syarif, S. (2024). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Tujuan Strategis Perusahaan*.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. 9, 2721–2731.
- Sumardjo, M., & Supriadi, Y. N. (2023). Perceived Organizational Commitment Mediates the Effect of Perceived Organizational Support and Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior. *Quality - Access to Success*, 24(192), 376–384. <https://doi.org/10.47750/QAS/24.192.45>.

- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>.
- Syihabuddin, A., Fathoni, A., & Pujiyanto, W. E. (2024). Perceived Organizational Support and Well-Being to Individual Performance: Mediation Effect of Organizational Citizenship Behaviour Dukungan Organisasi yang Dirasakan dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Individu: Efek Mediasi dari Perilaku Kewargaan Organi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 567–586. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>.
- Takwa, M., Niartiningsih, A., Hidayah Nur, N., Paradilla, M., Nurfitriani, N., Perintis Kemerdekaan, J. K., & Kota Makassar Korespondensi Penulis, T. (2024). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Perawat Di Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Jurnal Ilmu Kesehatan Dan Gizi (JIG)*, 2(1), 301–314. <https://doi.org/10.55606/jikg.v2i1.2623>.
- Tri Nuryani, F., & Djamil, M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Intervening Pada Pegawai Instansi XYZ. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 192–202. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i3.1793>.
- Trisna, G., Barata, P., & Laksmiwati, H. (2023). Hubungan Perceived Organizational Support Dengan Organizational Citizenship Behavior The Relationship Between Perceived Organizational Support and Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 845–859.
- Umar, J., & Nisa, Y. F. (2020). Uji Validitas Konstruk dengan CFA dan Pelaporannya. *Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia*, 9(2), 1–11. <https://doi.org/10.15408/jp3i.v9i2.16964>.
- Undari, S., & Mohamad, M. (2021). Memahami Sumber Data Penelitian : Primer, Sekunder, Dan Tersier. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 2(2), 28–33.
- Vanya Chairiyah Fitri, Dedi Purwana, & Ari Saptano. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PERURI. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 31–44. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i1.448>.
- Wiwin L. Husin. (2024). *Pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior pada dinas perhubungan kota gorontalo*. 4, 32–45.
- Yeni Mengkuningtyas. (2021). Pengaruh Motivasi dan Manajemen Talenta terhadap Pengembangan Karier Pegawai di Badan Pemeriksa Keuangan

- Republik Indonesia. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)* Vol. 6 No. 3 (2020), 6(1), 389.
- Yovita Narwastu, V., C. Widjaja, D., & Setiawan, R. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Employee Development (ED) dan Organizational Commitment (OC) sebagai Variabel Mediasi pada Tenaga Kependidikan di Salah Satu Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 139–160. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.42113>.
- Yulizar, Y., Sarboini, S., & Mariati, M. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Personil Polri pada Satuan Kerja Biro Operasi Polda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(2), 59–70. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v6i2.339>.
- Yuritanto, Y. (2020). Determinasi Iklim Komunikasi, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Distrik Navigasi Kelas I Tanjungpinang, Melalui Kepuasan Kerjasebagai Intervening. *Journal Competency of Business*, 4(1), 17–30. <https://doi.org/10.47200/jcob.v4i1.678>.
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). the Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBA)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/ijevas.v2i2.191>.
- Yusuf, M., Moein, A., & Zami, A. (2023). The Effect of Career Development and Emotional Intelligence on Organizational Citizenship Behavior Mediated by Job Satisfaction in Employees of Drinking Water Companies in Lingga District. *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics (SINOMICS JOURNAL)*, 2(3), 481–496. <https://doi.org/10.54443/sj.v2i3.156>.
- Zahra, D., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Karyawan Pengolahan Pabrik Teh PTPN IV Bah Butong). *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Dan Manajemen Indonesia*, 2(2), 1–15.