

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Malik dan Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Alfida, R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Isolasi Rsau Dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 11(1), 35–44.
- Alvianto, D. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Adika Tirta Daya Jakarta)*. Stie Malangkececwara.
- Ananda, F., Nugraha, H. S., & Dewi, R. S. (2023). Pengaruh Struktur Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Innovation Capability Melalui *Knowledge sharing* Sebagai Variabel Intervening (Studi pada IKM Mebel Desa Tahunan, Kabupaten Jepara). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(1), 945–956.
- Antara, I. W. A. Y., Saraswati, N. P. A. S., & Widyawati, S. R. (2023). Pengaruh *Knowledge sharing*, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Como Uma Ubud Gianyar. *VALUES*, 4(2), 511–521.
- Anugrahadi, Y. D., Sukarno, G., & Swasti, I. K. (2022). The Effect Of *Knowledge sharing* And Competence On Commitment At The PUBMSDA Office Of Sidoarjo Regency. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 1440–1449.
- Bahrudin, M. Y., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia di Wonoayu Sidoarjo. *Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(2), 385–391.

- Chatterjee, S., Chaudhuri, R., & Vrontis, D. (2022). *Knowledge sharing In International Markets For Product And Process Innovation: Moderating Role Of Firm's Absorptive Capacity. International Marketing Review*, 39(3), 706–733.
- Deng, P., & Lu, H. (2022). Transnational knowledge transfer or indigenous knowledge transfer: Which channel has more benefits for China's high-tech enterprises? *European Journal of Innovation Management*, 25(2), 433–453.
- Fachrudin, M. F., & Rosyanti, D. M. (2023). Penerapan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Billing And Reporting Pt Semen Indonesia Logistik. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(3), 351–357.
- Fathah, A. H. A., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Journal of Economics and Business*, 7(2), 1225–1232.
- Fatmawati. (2021). Evaluasi Usability pada Learning Management System OpenLearning Menggunakan System Usability Scale. *INOVTEK Polbeng - Seri Informatika*, 6(120).
- Harjasa, F. Z. P., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Petrojaya Boral Plasterboard Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 13(1), 109–115.
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Sembilan Pilar Utama). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205–214.
- Hidayat, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 6(1).
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (14th ed.)*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Melinia Ajeng Sasanti, & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh beban kerja dan K3

terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(3), 556–561.

Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 7(6), 621–630.

Musyaffi. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model Partial Least Square (sem-pls) menggunakan Smart-Pls*.

Nasution, R. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 112–125.

Nayaka Daksa Gardapati, & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Wiharta Karya Agung Gresik. *Journal of Economics and Business*, 7(1), 1–6.

Nofiar, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wisesan Jaya Makmur Kota Tangerang. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4).

Nurchahyo, S. A., & Wikaningrum, T. (2020). Peran *Knowledge sharing*, Learning Organization Dan Individual Innovation Capability Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 1–25.

Nur Fadila Rosida, & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 7(3), 286–294.

Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(2), 20–32.

Purnawati, N. L. G. P., Yudhiastra, P. P., & Ribek, P. K. (2025). 1081-2942-1-PB.pdf. *Jurnal Satyagraha*, 07(02), 92–100.
<http://ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/satyagraha>

- Putera, M. C., & Irbayuni, S. (2023). The Effect of Workload and Compensation on Employee Performance in the Expedition Department of CV. Apta Solusindo in Sidoarjo. *International Journal of Economics (IJEK)*, 2(2), 321–328.
- Rumijati, A. (2020). Peran *Knowledge sharing* dan motivasi pada pengaruh learning organization terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 4(2), 226–245.
- Samsuddin, H. (2020). *Kinerja karyawan tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi*. indomedia pustaka.
- Sanjaya, R. A., & Tania, K. D. (2023). Peran *Knowledge sharing* Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 377–391.
- Sawan, F., Suryadi, Nurhattati, & Karnati, N. (2021). *Knowledge sharing Strategi Penguatan Perilaku Berbagi Pengatahuan Dalam Perspektif Servant Leadership (1st ed.)*. PT. Nas Media Indonesia.
- Septiani, S., & Kasmita. (2023). Pengaruh Knowledge Management Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Pangeran City Padang. *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*, 8(3), 23–29.
- Setiyawami dan. Sugiyono (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)*. Alfabeta.
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik (1st ed.)*. Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryadi, D. (2023). Tacit and Explicit Knowledge: Implementation in Organizational Learning. *Jurnal Inovasi Manajemen Dan Bisnis (JIMM)*, 4(2), 33–48.

- Synthia, S., & Purnama Yanti Purba, H. W. I. S. (2023). *Knowledge sharing, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Adam Dani Lestari. Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1228–1338.
- Syukran, M., Agustang, A., Idkhan, A. M., & R. (2022). Konsep Organisasi dan Pengorganisasian dalam Perwujudan Kepentingan Manusia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi Dan Pelayanan Publik*, 9(1).
- Vanchapo, A. R., & MKes, M. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Qiara Media.
- Windari, Y., & Rini, H. P. (2024). Peningkatan Kinerja Melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. *Jambura Economic Education Journal*, 6(2), 593–615.
- Yandri, A., & Aziz, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPKAD Kota Padang. *Jurnal Manajemen Univesitas Bung Hatta*, 16(2).
- Yasril Bahrudin, M., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia di Wonoayu Sidoarjo. *Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(2), 385–389.