

DAFTAR PUSTAKA

- Abell, A., Mariyanti, E., & Nasrah, R. (2024). Burnout Sebagai Mediator Dalam Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 3(2), 224–231. <https://doi.org/10.47233/Jemb.V3i2.2046>
- Almakhi, U. (2023). Analisa Pengaruh Beban Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan PT Wirasindo Santakarya. *Journal of Sustainability and Science Economics*, 1(1), 43–50. <https://doi.org/10.62337/jsse.v1i1.11>
- Amellia, C., & Adi, AN (2022). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Malang*. <https://jimfeb.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jimfeb/Article/View/8174>
- Azizah, E. N., Kistyanto, A., & Witjaksono, A. D. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Simolawang Dengan Kelelahan Kerja (Burnout) Sebagai Variabel Moderasi* (Vol. 08, Issue 03).
- Angreni, P. A. I., Sujana. I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan *Burnout* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Kependudukan Dan Catatan Sipil Provinsi Bali (Vol 3 Nomor 8 Agustus 2022)
- Anita Sukmawati, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2023). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i1.622>
- Dewi, E. F., & Kustini, K. (2022). Motivasi Kerja Memediasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 572. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V7i2.460>
- Fajri, I., & Iman, N. (2025). Pengaruh Burnout Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Jinu*, 2(2), 306–312. <https://doi.org/10.61722/Jinu.V2i2.3713>
- Hartadi, Agung. (2020). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan DIY. *Albama* Vol. 13 No. 2
- Hidayatus Sholihah, L., Amalina Rizqi, M., & Studi Manajemen, P. (2024). *Halaman | 286 Analisis Beban Kerja Pada Bagian Keuangan Dan Sumber Daya Manusia Di Rumah Sakit Xyz*.
- Ghozali, I. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

- Ghozali, I. 2019. *Desain Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Kurniawati, F., Fikaris, M. F., Eryani, I. S., Rohendi, A., & Wahyudi, B. (2023). The Effect Of Work-Load, Burnout, And Work Motivation On Nurse Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 21(4), 915–927. <https://Doi.Org/10.21776/Ub>
- Liliana, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Burnout (Studi Pada Pegawai Puskesmas Tikung). Institut Teknologi Dan Bisnis Ahmaddahlan Lamongan.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Meliani, A., Heriyadi, H., Rosnani, T., & Saputra, P. (2024). Workload On Soes Employee Performance: Mediating Effects Of Work Stress And Burnout. *Journal Of Management And Digital Business*, 4(3), 697–712. <https://Doi.Org/10.53088/Jmdb.V4i3.1322>
- Rahmadyah, A. A. (N.D.). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout Syndrome Pada Pt. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Tjoekir. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Risma Sukmawati, & Cecep Hermana. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 51–56. <https://Doi.Org/10.29313/Jrmb.V4i1.4019>
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat. Jakarta.
- Rosida, N. F., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (Jurkami)*, 7(3), 285–294. <https://Doi.Org/10.31932/Jpe.V7i3.1905>
- Sara, F. Pengaruh Burnout Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara V SEI Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. *Jurnal Kesehatan Masyarakat* 2, 10–20 (2021). <https://Repository.Uin-Suska.Ac.Id/38650/>
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : Alfabet
- Sholehah, N.H & Lailiyah, E.H (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout Sebagai Variabel Mediasi. *Kolegial – Vol.11, No.2. Desember 2023 KOLEGIAL : Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*.
- Putra, A. D. H., & Rini, H. P. (2024). *Sultanist: Jurnal Manajemen Dan Keuangan Volume: 12 No: 2 Year 2024 Page (147-154) The Influence Of Workload And Perception Of Organizational Support On The Performance Of Irna*

Bougenvile Nurses At Dr. Iskak Tulungagung Hospital.
<https://Sultanist.Ac.Id/Index.Php/Sultanist>

- Pujiastutik, T., Prima Rini, H., & Author Hesty Prima Rini, C. (2023). The Effect Of Workload On Employee Performance With *Job burnout* As An Intervening Variable (Case Study At Mangga Gandeng Cigarette Factory). In *Www.Ijbmm.Com International Journal Of Business Marketing And Management* (Vol. 8). www.Ijbmm.Com
- Utami, P., Al Rajab, M., & Munsir, N. (N.D.). The Effect Of Job Satisfaction And Burnout On Nurse Performance In The Inpatient Installation Of Bahteramas General Hospital, Southeast Sulawesi Province In 2023. In *Jurnal Pelita Sains Kesehatan* (Vol. 4, Issue 3). <https://Ojs.Pelitaibu.Ac.Id/Index.Php/Jpasaik>
- Yulianti, P., Ariska, R., & Masruri. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Syariah Cabang Padang. Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 1(2), 265–277. <https://Doi.Org/10.47233/Jppisb.V1i2.483>