

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, MOTIVASI KERJA, DAN PRAKTIK
KERJA LAPANGAN (PKL) TERHADAP KESIAPAN
KERJA SISWA DI SMKN 1 MOJOKERTO**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

EARLYNE NUR OKTAVIA
21012010256/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, MOTIVASI KERJA, DAN PRAKTIK
KERJA LAPANGAN (PKL) TERHADAP KESIAPAN
KERJA SISWA DI SMKN 1 MOJOKERTO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

**EARLYNE NUR OKTAVIA
21012010256/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, MOTIVASI KERJA, DAN PRAKTIK
KERJA LAPANGAN (PKL) TERHADAP KESIAPAN
KERJA SISWA DI SMKN 1 MOJOKERTO**

Disusun Oleh:

EARLYNE NUR OKTAVIA
21012010256/FEB/EM

**Telah Dipertahankan Di hadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada Tanggal : 04 Juli 2025**

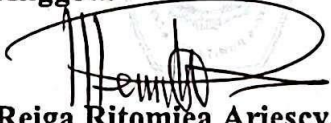
Dosen Pembimbing


Dra. Endang Iryanti, M.M
NIP. 196201081990032001

**Tim Penguji
Ketua**


Sulastri Irbayuni, S.E., M.M., CHRM
NIP. 196206161989032001

Anggota


Reiga Ritomica Ariescy, S.E., M.M
NIP. 199211232018031001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Earlyne Nur Oktavia
NPM : 21012010256
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapa pun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 04 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular revenue stamp. The stamp is yellow with a red border and contains the text '20.000 RUPIAH' and 'METERAI TEMPEL'. The signature is written in a cursive style.

Earlyne Nur Oktavia
NPM. 21012010256

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan proposal penelitian ini tepat waktu. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, para sahabat, dan seluruh pengikutnya. Penelitian berjudul "*Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Kerja, dan Praktik Kerja Lapangan (PKL) Terhadap Kesiapan Kerja Siswa di SMKN 1 Mojokerto*" ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi penilaian kelulusan program Sarjana (S1) Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, arahan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, Msi, CRP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si Selaku Koordinator Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

4. Dra. Endang Iryanti, M.M. Selaku dosen pembimbing pertama yang atas bimbingannya peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik dan benar.
5. Keluarga besar SMKN 1 Mojokerto yang telah memberikan izin, dukungan, dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian di sekolah dan telah meluangkan waktu dan memberikan informasi yang dibutuhkan selama proses penelitian ini.
6. Kedua orang tua, adik, dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan baik secara materi, tenaga dan pikiran sehingga penulisan ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Teman-teman Semangat KRS, Sylvia Margareth, Zumrotul Rosyidah, Handita Rizki, Diva Yunieq, Afitra Azzahra, Divany Ade, dan Hernawati Sidabalok, sahabat penulis yang selalu menemani, menyemangati, dan mendukung penulis dari masa perkuliahan hingga penulisan skripsi ini selesai.
8. Teman-teman Manajemen 2021 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah kebersamaan dan membantu selama masa perkuliahan.
9. Pihak-pihak yang mendukung di dalam penelitian baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna, tetapi penulis sudah berusaha sebaik mungkin. Penulis berharap penelitian ini bisa bermanfaat untuk berbagai pihak

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR TABEL	vi
ABSTRAK.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian.....	16
1.4 Manfaat Penelitian.....	17
BAB 2 TINJUAN PUSTAKA	19
2.1 Penelitian Terdahulu	19
2.2 Landasan Teori.....	24
2.2.1 <i>Self Efficacy</i>	24
2.2.2 Motivasi Kerja	28
2.2.3 Praktik Kerja Lapangan (PKL)	32
2.2.4 Kesiapan Kerja.....	35
2.3 Hubungan Antar Variabel	39
2.3.1 <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kesiapan Kerja	39
2.3.2 Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja	39
2.3.3 Praktik Kerja Lapangan (PKL) Terhadap Kesiapan Kerja	40
2.4 Kerangka Konseptual.....	41
2.5 Hipotesis	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
3.1.1 Variabel Independen	42
3.1.2 Variabel Dependen.....	44
3.2 Skala Pengukuran Variabel.....	45
3.3 Populasi dan Sampel.....	46
3.3.1 Populasi	46
3.3.2 Sampel	47

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.4.1 Jenis Data.....	48
3.4.2 Sumber Data	49
3.4.3 Metode Pengumpulan Data	49
3.5 Teknik Analisis Data	50
3.6 Uji Model Pengukuran (Outer Model)	52
3.6.1 Uji Validitas.....	52
3.6.2 Uji Reliabilitas	53
3.6.3 <i>Collinearity Test</i> (VIF).....	54
3.7 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	56
4.1.2 Visi dan Misi Sekolah	57
4.1.3 Struktur Organisasi Sekolah	58
4.2 Penyajian Data.....	59
4.2.2 Deskripsi Variabel.....	61
4.3 Deskripsi Hasil Analisis Penelitian	66
4.3.1 Uji Model Pengukuran (Outer Model)	66
4.3.2 Uji Model Struktural (Inner Model).....	75
4.4 Pembahasan.....	78
4.4.1 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kesiapan Kerja	78
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	79
4.4.3 Pengaruh Praktik Kerja Lapangan (PKL) Terhadap Kesiapan Kerja ...	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Provinsi Jawa Timur	3
Gambar 3.1 Gambar model Partial Least Squares (PLS).....	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMKN 1 Mojokerto	58
Gambar 4.2 Output Uji Model Pengukuran (Outer Model)	66
Gambar 4.3 Output Uji Model Struktural (Inner Model).....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penelusuran Tamatan SMKN 1 Mojokerto	6
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei <i>Self Efficacy</i>	9
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Motivasi Kerja	11
Tabel 3.1 Skala Likert	45
Tabel 3.2 Jumlah Siswa Kelas 12 SMKN 1 Mojokerto Tahun Ajaran 2023/2024 Ganjil – 2024/2025 Genap	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Kompetensi Keahlian	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Minat Melanjutkan Setelah Lulus	61
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Variabel <i>Self Efficacy</i> (X1).....	62
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X2).....	63
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Praktik Kerja Lapangan/PKL (X3).....	64
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kesiapan Kerja (Y)	65
Tabel 4.8 Loading Faktor	67
Tabel 4.9 Average Variance Extracted (AVE).....	68
Tabel 4.10 Cross Loading	70
Tabel 4.11 Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT).....	71
Tabel 4.12 Cronbach's Alpha	72
Tabel 4.13 Composite Reliability	72
Tabel 4.14 Variance Inflation Factor (VIF)	74
Tabel 4.15 R Square.....	75
Tabel 4.16 Q Square	76
Tabel 4.17 Direct Effect	77

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, MOTIVASI KERJA, DAN PRAKTIK
KERJA LAPANGAN (PKL) TERHADAP KESIAPAN
KERJA SISWA DI SMKN 1 MOJOKERTO**

Oleh:

**Earlyne Nur Oktavia
21012010256/FEB/EM**

ABSTRAK

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Timur (2024), Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) lulusan SMK masih tercatat paling tinggi dibandingkan jenjang pendidikan lainnya, yaitu sebesar 6,42 persen. Angka ini jauh melebihi TPT lulusan SMA yang sebesar 4,64 persen. Fenomena ini mengindikasikan adanya kesenjangan antara kompetensi lulusan SMK dengan tuntutan industri. Kesiapan kerja merupakan aspek penting yang perlu ditumbuhkan sejak siswa berada di bangku sekolah, yang mencakup kematangan fisik, mental, serta pengalaman belajar yang selaras dengan dunia kerja. Berbagai faktor memengaruhi kesiapan kerja siswa, dua diantaranya yaitu internal dan eksternal. Faktor internal meliputi *self efficacy*, motivasi, minat, dan kemampuan individu, sementara faktor eksternal mencakup peran lingkungan, dukungan keluarga, sekolah, serta akses terhadap informasi kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah siswa kelas XII SMKN 1 Mojokerto tahun ajaran 2024/2025 yang berjumlah 495 siswa, dengan pendekatan kuantitatif dan metode survei menggunakan kuesioner berskala Likert 1–5. Sampel berjumlah 85 yang ditentukan melalui teknik proportionate random sampling, dan analisis data dilakukan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self efficacy* meningkatkan kesiapan kerja siswa SMKN 1 Mojokerto, motivasi kerja meningkatkan kesiapan kerja siswa SMKN 1 Mojokerto, dan PKL juga meningkatkan kesiapan kerja siswa SMKN 1 Mojokerto.

Kata Kunci: Kesiapan Kerja; Praktik Kerja Lapangan (PKL); Siswa SMK.