

**PENGARUH INFLASI, ANGKATAN KERJA, INDEKS PEMBANGUNAN
MANUSIA, DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENGANGGURAN
DI KABUPATEN TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

Risa Yuliet Amanda

20011010160/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

**PENGARUH INFLASI, ANGKATAN KERJA, INDEKS PEMBANGUNAN
MANUSIA, DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENGANGGURAN
DI KABUPATEN TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

Risa Yuliet Amanda

20011010160/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH INFLASI, ANGKATAN KERJA, INDEKS PEMBANGUNAN
MANUSIA, DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENGANGGURAN
DI KABUPATEN TULUNGAGUNG**

Disusun Oleh :

Risa Yuliet Amanda
20011010160/FEB/EP

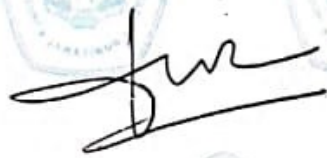
**Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Pada tanggal : 20 Juni 2025**

**Menyetujui :
Dosen Pembimbing**



Riko Setya Wijaya, S.E., M.M
NIP. 18119800105073

**Tim Penguji :
Ketua**



Drs. Ec. Marseto, M.Si
NIP. 196109171990091001

Anggota



Kiky Asmara, S.E., M.M
NIP. 18219810625072

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Risa Yuliet Amanda
NPM : 20011010160
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemulan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Desertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 14 Juli 2025
Yang Membuat pernyataan



Risa Yuliet Amanda
NPM. 20011010160

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur dengan judul “Pengaruh Inflasi, Angkatan Kerja, Indeks Pembangunan Manusia, dan Upah Minimum Terhadap Pengangguran di Kabupaten Tulungagung”.

Pihak-pihak yang berkepentingan sudah memberi bimbingan dan bantuan kepada peneliti dalam penelitian skripsi ini. Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti dengan rendah hati dan tulus berterima kasih yang setulus-tulusnya kepada pembimbingnya, Bapak Riko Setya Wijaya, S.E. M.M., karena telah mengosongkan waktunya untuk membagikan arahan dan nasihat guna menyelesaikan skripsi ini. Selain itu, peneliti berterima kasih kepada pihak-pihak berikut atas bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Riko Setya Wijaya, S.E. M.M selaku Koordinator Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang sudah banyak memberi bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi peneliti.
5. Ibu dan Bapak saya yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan yang luar biasa untuk peneliti dalam pendidikan mulai dari awal sekolah hingga mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi.

6. Semua pihak yang sudah membantu penyelesaian skripsi ini, termasuk teman-teman Program Studi Ekonomi Pembangunan angkatan 2020.

Peneliti menemukan selama penggarapan skripsi ini masih terdapat beberapa kesalahan. Oleh karenanya, peneliti dalam skripsi ini mengundang komentar dan kritik dari semua pihak.

Surabaya, 05 Januari 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Ruang Lingkup	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1. Pengangguran	10
2.2. Inflasi	13
2.3. Angkatan Kerja.....	19
2.4. Indeks Pembangunan Manusia	24
2.5. Upah Minimum.....	26
2.6. Hubungan Antar Variabel.....	33
2.7. Penelitian Terdahulu.....	37
2.8. Kerangka Berpikir	40
2.9. Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1. Pendekatan Penelitian	42
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	42
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	42
3.3.1. Pengangguran.....	42
3.3.2. Inflasi	42
3.3.3. Angkatan Kerja	43

3.3.4. Indeks Pembangunan Manusia	43
3.3.5. Upah Minimum	43
3.4. Populasi dan Penentuan Sampel	43
3.5. Jenis dan Sumber Data	44
3.6. Metode Pengumpulan Data	44
3.7. Metode Analisis	45
3.8. Teknik Analisis Data	46
3.8.1. Uji Asumsi Klasik	46
3.8.2. Uji Statistik	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1. Deskripsi Data Penelitian	51
4.1.1. Perkembangan Inflasi.....	51
4.1.2. Angkatan Kerja	53
4.1.3. Indeks Pembangunan Manusia.....	55
4.1.4. Upah Minimum	57
4.1.5. Pengangguran.....	58
4.2. Deskripsi Data Penelitian	60
4.2.1. Uji Asumsi Klasik.....	60
4.2.2. Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.2.3. Uji Hipotesis	67
4.3. Deskripsi Data Penelitian	70
4.3.1. Pengaruh Inflasi Terhadap Pengangguran di Kabupaten Tulungagung	70
4.3.2. Pengaruh Angkatan Kerja Terhadap Pengangguran di Kabupaten Tulungagung	72
4.3.3. Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Pengangguran di Kabupaten Tulungagung.....	74
4.3.4. Pengaruh Upah Minimum Terhadap Pengangguran di Kabupaten Tulungagung	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Saran	80

DAFTAR PUSTAKA	81
Lampiran	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1.1 Data Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Jawa Timur 2021-2023.....	3
2.1 Kurva Philips	33
2.2 Kerangka Berpikir.....	40

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	37
4.1 Perkembangan Inflasi Kabupaten Tulungagung	52
4.2 Perkembangan Angkatan Kerja Kabupaten Tulungagung	54
4.3 Perkembangan Indeks Pembangunan Manusia Kabupaten Tulungagung	56
4.4 Perkembangan Upah Minimum Kabupaten Tulungagung	58
4.5 Perkembangan Pengangguran Kabupaten Tulungagung	60
4.6 Hasil Uji Normalitas	61
4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	62
4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas	63
4.9 Hasil Uji Autokorelasi	64
4.10 Hasil Uji Regresi	64
4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
4.12 Tabel Uji F	68
4.13 Hasil Uji t	69

PENGARUH INFLASI, ANGKATAN KERJA, INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA, DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENGANGGURAN DI KABUPATEN TULUNGAGUNG

ABSTRAK

Risa Yuliet Amanda¹

Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”, Jawa Timur, Indonesia

E-mail: 20011010160@student.upnjatim.ac.id¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh inflasi, angkatan kerja, Indeks Pembangunan Manusia (IPM), dan upah minimum terhadap tingkat pengangguran di Kabupaten Tulungagung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan data time series yang mencakup periode dari tahun 2012 hingga 2022, yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik (BPS). Hasil analisis menunjukkan bahwa inflasi dan angkatan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap pengangguran, dengan nilai signifikansi masing-masing 0,031 dan 0,020. Temuan ini mengindikasikan bahwa inflasi berhubungan negatif dengan pengangguran, artinya peningkatan inflasi cenderung menurunkan tingkat pengangguran. Di sisi lain, angkatan kerja menunjukkan korelasi positif, di mana peningkatan jumlah angkatan kerja berkontribusi pada peningkatan pengangguran. Sementara itu, variabel IPM dan upah minimum tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap pengangguran, dengan nilai signifikansi masing-masing 0,096 dan 0,052. Penelitian ini menyarankan agar penelitian selanjutnya mempertimbangkan lebih banyak faktor yang dapat mempengaruhi pengangguran serta menyertakan periode analisis yang lebih rinci untuk memberikan wawasan yang lebih komprehensif dan akurat dalam merumuskan kebijakan yang efektif untuk mengurangi pengangguran di Kabupaten Tulungagung.

Kata Kunci: Pengangguran, Inflasi, Angkatan Kerja, Indeks Pembangunan Manusia, Upah Minimum.

THE EFFECT OF INFLATION, LABOR FORCE, HUMAN DEVELOPMENT INDEX, AND MINIMUM WAGE ON UNEMPLOYMENT IN TULUNGAGUNG REGENCY

ABSTRACT

Risa Yuliet Amanda¹

Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”, Jawa Timur, Indonesia

E-mail: 20011010160@student.upnjatim.ac.id¹

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of inflation, labor force, Human Development Index (HDI), and minimum wage on the unemployment rate in Tulungagung Regency. The method used in this study is multiple linear regression analysis with time series data covering the period from 2012 to 2022, obtained from the Central Statistics Agency (BPS). The results of the analysis show that inflation and labor force have a significant effect on unemployment, with significance values of 0.031 and 0.020, respectively. This finding indicates that inflation is negatively related to unemployment, meaning that an increase in inflation tends to decrease the unemployment rate. On the other hand, the labor force shows a positive correlation, where an increase in the number of the labor force contributes to an increase in unemployment. Meanwhile, the HDI and minimum wage variables do not show a significant effect on unemployment, with significance values of 0.096 and 0.052, respectively. This study suggests that further research considers more factors that can affect unemployment and includes a more detailed analysis period to provide more comprehensive and accurate insights in formulating effective policies to reduce unemployment in Tulungagung Regency.

Keywords: Unemployment, Inflation, Labor Force, Human Development Index, Minimum Wage.