

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut ini beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari hasil analisis *PLS*, antara lain:

1. Disiplin kerja berkontribusi pada kepuasan kerja. Tingkat disiplin kerja yang tinggi pada karyawan cenderung berpengaruh pada kepuasan kerja yang tinggi. Hal tersebut menggambarkan bahwa untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, CV. Manunggal Jaya Abadi perlu memiliki budaya disiplin kerja yang kuat.
2. Lingkungan kerja berkontribusi pada kepuasan kerja. Kenyamanan tempat kerja pada suatu perusahaan akan berdampak pada kepuasan karyawan terhadap pekerjaannya. Hal tersebut membuktikan bahwa tingkat kepuasan kerja berkorelasi dengan kenyamanan yang diberikan oleh perusahaan, sehingga penting bagi CV. Manunggal Jaya Abadi untuk menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan.

5.2 Saran

Berikut ini beberapa saran yang disampaikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan, antara lain:

1. Diharapkan kepada pihak perusahaan untuk memerhatikan penggunaan peralatan kerja yang baik pada karyawan. Jika peralatan kerja dapat digunakan secara efisien dan sesuai standar, maka karyawan dapat menuntaskan tugas dengan lebih efektif dan hasil yang lebih maksimal serta dapat menumbuhkan kepuasan kerja dan rasa pencapaian karyawan.
2. Diharapkan kepada pihak perusahaan untuk menciptakan suasana kerja yang positif. Peningkatan fasilitas, seperti ruang istirahat yang nyaman. Selain itu, perusahaan perlu mendorong komunikasi terbuka antara manajemen dan karyawan, sehingga masalah terkait kelelahan dalam bekerja pada karyawan dapat diidentifikasi dan diatasi. Dengan langkah-langkah tersebut, perusahaan tidak hanya membantu mengurangi kelelahan bekerja karyawan, tetapi juga dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan produktivitas karyawan.