

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
UD. SUWARLANDONO ART**

SKRIPSI



Oleh:

NIRMALASARI

21012010045/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
UD. SUWARLANDONO ART**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:
NIRMALASARI
21012010045/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
UD. SUWARLANDONO ART**

Disusun Oleh:

NIRMALASARI
21012010045/FEB/EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 4 Juli 2025**

Pembimbing Utama


Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M.
NIP. 196207282021211001

**Tim Penguji
Ketua**


Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si.
NIP. 196605161991032001

Anggota


Drs. Ec. Suprivono, S.E., M.M.
NIP. 196106261988031001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nirmalasari
NPM : 21012010045
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 7 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan



Nirmalasari

NPM. 21012010045

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi UD. Suwarlandono Art”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menerima dukungan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun spiritual. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Akhmad Fauzi, M.M.T., CHRA selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan serta arahan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan materi selama perkuliahan.

6. Bapak Syaifulloh Suwarlandono selaku pemilik UD. Suwarlandono Art dan karyawan-karyawan bagian produksi UD. Suwarlandono Art yang membantu memberikan data dan informasi yang dibutuhkan untuk penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang senantiasa mengiringi dengan doa, nasihat, dukungan, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Puput Wulandari, Arie Nur Indiarti, dan Vika Anikawati sebagai teman seperjuangan yang menemani dalam suka maupun duka selama perkuliahan dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Dwi Amanda Andriyani yang selalu mendukung, memberikan motivasi, dan semangat untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan penelitian ini. Harapannya, masukan tersebut tidak hanya bermanfaat bagi peneliti, tetapi juga bagi para pembaca dan penelitian selanjutnya.

Surabaya, 25 April 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAKSI	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.1.3 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Kinerja Karyawan	13
2.2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.2.2.2 Tujuan Kinerja Karyawan	14
2.2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.2.3 Motivasi Kerja.....	15

2.2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	15
2.2.3.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	16
2.2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	17
2.2.4 Disiplin Kerja	18
2.2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	18
2.2.4.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	19
2.2.4.3 Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.2.5 Lingkungan Kerja.....	21
2.2.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	21
2.2.5.2 Tujuan Lingkungan Kerja	22
2.2.5.3 Indikator Lingkungan Kerja	23
2.3 Hubungan Antar Variabel	23
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.4 Kerangka Konseptual	25
2.5 Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
3.1.1 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.1.2 Pengukuran Variabel	31
3.2 Teknik Penentuan Sampel.....	31
3.2.1 Populasi	31

3.2.2 Sampel.....	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data	32
3.3.1 Jenis Data	32
3.3.2 Sumber Data.....	33
3.3.3 Metode Pengumpulan Data	33
3.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	34
3.4.1 Uji Validitas	34
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	35
3.5 Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	35
3.5.1 Teknik Analisis Data.....	35
3.5.2 Cara Kerja Partial Least Squares (PLS).....	35
3.5.3 Model Spesifikasi Partial Least Squares (PLS)	36
3.5.4 Langkah-Langkah Partial Least Squares (PLS)	37
3.5.5 Asumsi Partial Least Squares (PLS)	43
3.5.6 Ukuran Sampel.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	45
4.1.1 Profil UD. Suwarlandono Art.....	45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	46
4.1.2.1 Visi Perusahaan.....	46
4.1.2.2 Misi Perusahaan	46
4.1.3 Struktur Organisasi UD. Suwarlandono Art	46
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	47

4.2.1	Analisis Karakteristik Responden	47
4.2.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	48
4.2.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
4.2.2	Deskripsi Variabel.....	50
4.2.2.1	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	50
4.2.2.2	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2).....	51
4.2.2.3	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3)	52
4.2.2.4	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	53
4.3	Analisis Data	54
4.3.1	Analisis Model PLS.....	54
4.3.2	Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator)	55
4.3.3	Inner Model (Pengujian Model Struktural)	61
4.3.4	Pengujian Hipotesis.....	61
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		67
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA		69
LAMPIRAN.....		74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target Produksi dan Realisasi Produksi Tas Fashion Wanita UD. Suwarlandono Art Periode 2022-2024	4
Tabel. 1.2 Data Absensi Karyawan Bagian Produksi UD. Suwarlandono Art Periode 2022-2024	5
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X1)..	50
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2)...	51
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3)	52
Tabel 4. 8 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4.9 Outer Loading (Mean, STDEV, T-Values).....	55
Tabel 4. 10 Cross Loading	57
Tabel 4.11 Average Variance Extracted (AVE)	58
Tabel 4.12 Composite Reliability	59
Tabel 4.13 Latent Variable Correlations	60
Tabel 4.14 R-Square.....	61
Tabel 4.15 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values).....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 3.1 Langkah-Langkah PLS.....	37
Gambar 3.2 Diagram Jalur PLS	39
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi UD. Suwarlandono Art	46
Gambar 4. 2 Diagram Jalur Hasil Output PLS.....	54
Gambar 4.3 Inner Model dengan Nilai Signifikansi T-Statistic Bootstrapping.	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	74
Lampiran 2	78
Lampiran 3	79

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
UD. SUWARLANDONO ART**

**Oleh:
Nirmalasari
21012010045/FEB/EM**

ABSTRAKSI

Era globalisasi menuntut perusahaan memaksimalkan kinerja karyawan untuk menghadapi persaingan yang ketat. Hal ini mengharuskan peningkatan di bidang sumber daya manusia (SDM), karena keberhasilan perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja termasuk motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi UD. Suwarlandono Art.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis *Partial Least Squares* (PLS) dengan *software* SmartPLS 4. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi UD. Suwarlandono Art berjumlah 50 karyawan, yang juga digunakan sebagai sampel dengan teknik sampling jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja; Disiplin Kerja; Lingkungan Kerja; Kinerja Karyawan