

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG MSIB DAN KOMPETENSI
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA MANAJEMEN
UPN “VETERAN” JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

DIVA YUNIEQ PRAKUSYA
21012010260/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2025

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG MSIB DAN KOMPETENSI
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA MANAJEMEN
UPN "VETERAN" JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

**DIVA YUNIEQ PRAKUSYA
21012010260/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI

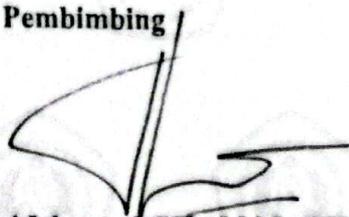
PENGARUH PENGALAMAN MAGANG MSIB DAN KOMPETENSI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA MANAJEMEN UPN "VETERAN" JAWA TIMUR

Disusun Oleh:

DIVA YUNIEQ PRAKUSYA
21012010260/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 04 Juli 2025

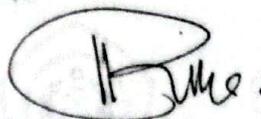
Dosen Pembimbing



Sulastri Irbayuni, S.E., M.M., CHRM.
NIP. 196206161989032001

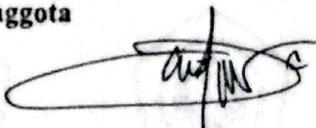
Tim Penguji

Ketua



Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd.
NIP. 196409201989032001

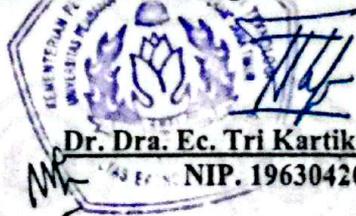
Anggota



Dewi Deniaty Sholihah, S.E., M.M
NIP. 199102222020122000

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Diva Yunieq Prakusya

NPM : 21012010260

Program : Sarjana (S1)

Progam Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 4 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Divia Yunieq Prakusya
NPM. 21012010260

ABSTRAKSI

PENGARUH PENGALAMAN MAGANG MSIB DAN KOMPETENSI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA MANAJEMEN UPN “VETERAN” JAWA TIMUR

Oleh:

DIVA YUNIEQ PRAKUSYA
21012010260/FEB/EM

Abstrak

Tuntutan dunia kerja yang semakin kompleks mendorong pentingnya kesiapan kerja bagi lulusan perguruan tinggi. Mahasiswa tidak hanya dituntut memiliki pengetahuan akademis, tetapi juga keterampilan dan kompetensi untuk beradaptasi di lingkungan kerja profesional. Salah satu strategi pemerintah untuk meningkatkan kesiapan kerja adalah melalui program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB). Namun, tidak semua mahasiswa yang mengikuti program ini merasa siap untuk bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengalaman magang MSIB dan kompetensi terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur angkatan 2021.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan total sampling, yaitu seluruh mahasiswa angkatan 2021 yang mengikuti program MSIB berjumlah 47 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner online dan dianalisis menggunakan *Partial Least Square (PLS)* dengan bantuan *software* SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman magang MSIB dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Kompetensi memberikan pengaruh lebih besar dibandingkan pengalaman magang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompetensi yang dimiliki mahasiswa, maka semakin tinggi pula kesiapan mereka untuk menghadapi dunia kerja. Temuan ini memberikan implikasi bahwa selain memberikan pengalaman praktis, perguruan tinggi juga perlu menekankan pengembangan kompetensi teknis maupun non-teknis.

Kata Kunci: Kesiapan Kerja; Kompetensi; MSIB; Pengalaman Magang; Mahasiswa

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Magang MSIB dan Kompetensi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen UPN “Veteran” Jawa Timurr”** tepat pada waktunya.

Penulis ingin menyampaikan apresiasi dan rasa terima kasih yang mendalam kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, baik secara moril maupun materil, selama proses penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih ini penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT., IPU, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Prof. Dr. Yuniningsih, S.E., M.Si selaku Dosen Wali penulis yang telah banyak membantu selama proses perkuliahan dari awal hingga akhir.
5. Ibu Sulastri Irbayuni, S.E., M.M., CHRM selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran melalui saran, kritik, dan motivasi hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh dosen dan staf akademik Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur atas ilmu dan bantuannya selama masa perkuliahan.
7. Keluarga penulis, Ayah dan Ibu tercinta, yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, doa, dan dukungan tanpa henti dalam bentuk apa pun. Kakak penulis, Mba Shafa, yang selalu memberikan bantuan saat penulis mengalami kesulitan dalam pengerjaan skripsi, serta Ndew, adik penulis.
8. Malop, Yayang Virdiawan, partner penulis seseorang yang selalu menjadi tempat berbagi cerita suka maupun duka, memberikan dukungan, dan penyemangat setiap harinya.
9. Nafasya Intan Prabandini, sahabat terdekat penulis, yang selalu memberi bantuan dan dukungan setiap waktu. Selalu hadir dan menerima penulis dalam keadaan apapun.
10. Teman terdekat penulis ketika di perantauan, Afitra Azzahra, yang selalu dengan senang hati membantu penulis dalam dunia perkuliahan dari awal hingga akhir.
11. Teman-teman Semangat KRS: Handita Rizki, Sylvia Margareth, Earlyne Oktavia, Divany Ade, Zumrotul Rosyidah, dan Hernawati Sidabalok, yang senantiasa menemani, memberi semangat, dan dukungan sepanjang perjalanan perkuliahan.
12. Seluruh teman-teman Manajemen 2021 yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun telah banyak berperan dalam memberikan bantuan selama masa perkuliahan.

13. Untuk diri sendiri, Diva Yunieq Prakusya, yang telah berjuang dan bertahan melalui segala proses hingga akhirnya mampu menyelesaikan studi ini dengan baik. Terimakasih sudah bertahan untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena selalu menjadi pribadi yang ceria dalam keadaan suka maupun duka. Semoga diri ini selalu dikelilingi dengan kebahagiaan dan bisa mendapatkan apapun yang diri ini impikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka menerima segala bentuk kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan di masa mendatang. Terima kasih atas segala perhatian yang telah diberikan.

Surabaya, 5 Juli 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Tinjauan Teori	11
2.1.1 Penelitian Terdahulu	14
2.2 Kajian Teori.....	14
2.2.1 Pengalaman Magang.....	14
2.2.2 Indikator Pengalaman Magang	16
2.2.3 Kompetensi	17
2.2.4 Indikator Kompetensi	18
2.2.5 Kesiapan Kerja.....	21
2.2.6 Indikator Kesiapan Kerja	22
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3.1 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja.....	25
2.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kesiapan Kerja	26
2.4 Kerangka Konseptual	26
2.5 Hipotesis	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.3 Teknik Penentuan Sampel	32
3.3.1 Populasi.....	32

3.3.2 Sampel	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	34
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	35
3.5.1 Analisis Outer Model.....	35
3.5.2 Analisis Inner Model	37
3.5.3 Uji Hipotesis	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	39
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	40
4.2.1 Karakteristik Responden.....	40
4.3 Hasil Analisis Data	41
4.4 Pembahasan	48
4.4.1 Pengaruh Pengalaman Magang MSIB Terhadap Kerja.....	48
4.4.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kerja.....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 2 Model PLS.....	46

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Kuesioner.....	5
Tabel 3.1 Jumlah Total Sampel.....	34
Tabel 3.2 Nilai skala likert	35
Tabel 4.1 Karakteristik responden.....	40
Tabel 4.2 <i>Outer Loading</i>	41
Tabel 4.3 <i>Cross Loading</i>	43
Tabel 4.4 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	44
Tabel 4.5 <i>Composite Reliability</i>	45
Tabel 4.6 <i>R Square</i>	46
Tabel 4.7 <i>Path Coefficients</i>	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	60
Lampiran 2 Tabulasi Data	63