

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. (Cet. I). Zanafa Publishing.
- Ahmad, F. R. (2025). *Pengaruh Kelelahan Emosional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Di Pltg Mpp Tarahan Lampung Dalam Perspektif Bisnis Islam (Doctoral Dissertation, Uin Raden Intan Lampung)*.
- Alias, N. E., Othman, R., Koe, W.-L., Krishnan, R., & Romaiha, N. R. (2024). The Impact of Job Design Factors on Job Satisfaction: A Study of Job Rotation, Enlargement and Enrichment in the Malaysian Public Sector. *Information Management and Business Review* (ISSN 2220-3796), 15(1), 37–48.
- Arisuciningtyas, V. M. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Job Enrichment Dan Job Enlargement Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Lpp Hotel Grup Yogyakarta (Doctoral Dissertation, Universitas Atma Jaya Yogyakarta)*.
- Aritonang, A. K., & Febrian, W. D. (2023). Dampak Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pt Indomarco Prismatama Cabang Bekasi). *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 3(2), 151–158.
<http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/>
- Baharudin Amin, M. A., & Adiwaty, M. R. (2025). Analysis of the Effect of Work Motivation and Work Environment on Teacher Job Satisfaction At Sman 19 Surabaya. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 18(1), 541–550. <https://doi.org/10.35508/jom.v18i1.19723>
- Farisi, S., Siswadi, Y., & Gunawan, A. (2022). Peran Mediasi Kelelahan Emosional: Kepemimpinan, Self Efficacy Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 23(1), 23-37.
- Fariz, D., & Adiwaty, M. R. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. POS INDONESIA (PERSERO) GRESIK. *REVITALISASI*, 10(2). <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v10i2.1913>.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Universitas Diponegoro.
- Gichuki, M. M., & Munjuri, M. G. (2018). Influence Of Job Enlargement On Employee Performance In The Railway Industry In Kenya. *Archives of Business Research*, 6(5), 244–259. <https://doi.org/10.14738/abr.65.4608>
- Ginting, G., & Siagian, V. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Adent Air Bersih Medan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 96. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.965>

- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Bpfe
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqamah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Husnu Abad). Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan Keenam Belas. Pt. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Pt, Bumi Aksa, Jakarta
- Hendriansyah, H. (2021). *Analisis Job Enrichment, Job Enlargement, Tingkat Stress Dan Pengembangan Karir Terhadap Reputasi Pimpinan Di Bkpsdm Kabupaten Pringsewu* (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Pringsewu).
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Emosional, Konflik Peran, Dan Job Enlargement Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Kepenuhan Hulu. *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 442-457. Universitas Pasir Pengaraian.
- Houkes, I., Janssen, P. P. M., De Jonge, J., & Bakker, A. B. (2003). Specific determinants of intrinsic work motivation, emotional exhaustion and turnover intention: A multisample longitudinal study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 76(4), 427–450. <https://doi.org/10.1348/096317903322591578>
- Hussain, S. M., Chethiyar, S. D. M., & Ibrahim, N. B. (2022). Impact of emotional exhaustion and work environment on job performance of nurses: the moderating role of rumination. *Pakistan Journal of Social Sciences*, 42(2), 457-466.
- Jannah, R. (2018). Pengaruh job enlargement dan job enrichment terhadap kepuasan kerja (Studi pada karyawan Unit Pelayanan PLN Se-Madura) (Skripsi Sarjana, Universitas Trunojoyo Madura). Universitas Trunojoyo Madura Repository. <https://library.trunojoyo.ac.id/elib/detil.php?id=13099>
- Irbayuni, S., & Pratama, C. R. Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2150–2160. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i4.2142>
- Kavya, T. A., & Kavitha, M. (2023). A study on impact of job enrichment and job enlargement on employee's job satisfaction. 44(8), 1135–1142.
- Lukiana, O., Darna, N., & Muhidin, A. (2021). Pengaruh Job Rotation Dan Job Enlargement Terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Studi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis) <https://jurnal.unigal.ac.id/public/journals/49/pageHeaderTitleImag>

e_en_US.jpg. Business Management And Entrepreneurship Journal, 1–1.
<https://doi.org/10.1002/9781118785317.weom110177>

Luthans, F., & Larson, M. (2006). Potential Added Value Of Psychological Capital In Predicting Work Attitude. *Journal Of Leadership And Organizational Studies*, 13(2), 75–92. <https://doi.org/10.1177/10717919070130020601>

Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leither, M. P (2001). Job Burnout. *Annual Review Of Psychology*, 52 (1), 397-422.

Maulidia, Y., & Laksmiwati, H. (2022). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Guru. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(1), 195-205.

Muktafia, N., & Suryani, T. (2024). Pengaruh Job Enrichment, Job Enlargement, Dan Kesejahteraan Psikologi Terhadap Kepuasan Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 20(1), 87–100. <https://doi.org/10.35449/jemasi.v20i1.683>

Nadira, F., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Job Enlargement, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Pt. Mayaksa Mugi Mulia. *Journal Of Accounting, Management and Islamic Economics*, 1(2), 577-590. <https://doi.org/10.35384/jamie.v1i2.473>

Pines Dan Aronson. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta :Balai Pustaka.

Poltak Sinambela, L. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan Kedua. Pt. Bumi Aksara.

Nafi', C., & Indrawati. (2022). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada. *Jurnal Empati*, 7(Nomor 3), 134–145.

Rahmawati, A., & Retno Adiwati, M. (2021). Pengaruh Mutasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Karimunjawa Surabaya. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 18(2), 131–142. <https://doi.org/10.34001/jdeb.v18i2.2396>

Ramadhani, R., & Kustini, K. (2024). The Influence Of Workload And Work Environment On Employee Job Satisfaction. *Human Capital Leadership Review*, 12(1), 3357–3366. <https://doi.org/10.70175/hclreview.2020.12.1.6>

Robbins Sp (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat

Roni, J. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Kantor Cabang Bireuen. *Indomera*, 5(9), 61-69. <https://doi.org/10.55178/idm.v5i9.337>

- Rozy, A. F., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Negeri, U. I., & Lampung, R. I. (2024). Pengaruh Kelelahan Emosional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Di PLTG MPP Tarahan Lampung.
- Safrida, S., Supriadi, S., Nasution, I., & Fahmi, N. A. (2019). Variabel Anteseden Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Di Smp Negeri 2 Medan. *Jurnal Development*, 3(12), 12-25. Fakultas Ekonomi Uisu. <https://doi.org/10.25139/dev.v3i1.1530>
- Saleem, S., Shaheen, W. A., & Saleem, R. (2012). the Impact of Job Enrichment and Job Enlargement on Employee Satisfaction Keeping Employee Performance As Intervening Variable: a Correlational Study From Pakistan 1 OBS OBS. *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 1(9), 145–166.
- Sihaloho, C. N., & Indawati, N. (2021). Peran Mediasi Emotional Exhaustion pada Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita di Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 228. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p228-240>
- Silaen, S. H. (2023). Pengaruh Komunikasi Pimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pencegah Dan Pemadam Kebakaran Kota Medan. <https://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/8751>
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D. In Sutopo (Ed.), *Metode Penelitian Dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D* (2nd Ed., Issue 2019). Alfabeta.
- Sundah, N. S. Y., Pandowo, M. H. C., & Lintong, D. C. (2024). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja Dan Kelelahan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Bpr Prisma Dana Kantor Cabang Airmadidi. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 226-236. <https://doi.org/10.35794/emba.v12i01.53945>
- Yahya, B., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Mekar Abadi Sentosa Jombang. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(5), 2860-2871. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i5.2732>
- Yusof, M. A. M., Zainudin, M. Z., Rawi, A. H. M., & Isa, M. F. M. (2023). Impact of Job Rotation on Employee Performance Through Job Satisfaction in The Public Civil Service Melaka. *Journal of Human Capital Development*, 16(1), 1–11.
- Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit Tingkat Iii Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1). <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i1.3831>