

## DAFTAR PUSTAKA

- Aheruddin, A., Eryanto, H., & Sariwulan, T. (2024). The Influence of Leadership Style and Self-Efficacy on Organizational Commitment Mediated by Job Satisfaction in Village Officers on Sumbawa Island. *Educational Administration: Theory and Practice*, 30(6), 3345–3366. <https://doi.org/10.53555/kuey.v30i6.4435>
- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2023). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718–736. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3900>
- Andi, M., Nurhasanah, S., & Mu'ammal, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PT Madu Nusantara Cabang malang). *Peradaban Journal of Economic and Business*, 2(1), 99–114. <https://doi.org/10.59001/pjeb.v2i1.61>
- Anggi, C. M., Samosir, & Sari, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. BCA, Tbk Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 22–34. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Aulia, Y. H. & S. (2025). Kontribusi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Pegawai. 17(3), 181–191. <https://doi.org/10.31849/niara.v17i3.25513>
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89–98. <https://doi.org/10.29407/jse.v4i1.97>
- Destrianin Fitri, & Swasti, K. I. (2025). Kinerja karyawan produksi cv.xyz dipengaruhi oleh disiplin kerja dan budaya organisasi 1. 14(2021), 31–38. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1279>
- Dewi, R. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Buana Semesta. *JEBI) Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 19–25. [www.jurnal.stiebi.ac.id](http://www.jurnal.stiebi.ac.id) <https://doi.org/10.36310/jebi.v16i1.193>
- Diaurridh, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening Pada Dinas Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sumatera Barat. *Jssha Adptersi Journal*, 2(1), 29–40. <https://doi.org/10.62728/jsshha.v2i1.323>
- Dwi Jatiningrum, Kuswandi, C., & Rahayu. (2024). Efek Budaya Organisasi, Gaya

- Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Mandiri Kcp Surabaya Darmo Permai). / *Jurnal Manajemen*, 14(1), 56–71. <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id>
- Erlina, L. (2020). Efikasi Diri Dalam Meningkatkan Kemampuan Mobilisasi Pasien. [https://Repo.Poltekkesbandung.Ac.Id/1643/5/Buku\\_Efikasi\\_Diri.pdf](https://Repo.Poltekkesbandung.Ac.Id/1643/5/Buku_Efikasi_Diri.pdf)
- Ernawati, M., Hermaliani, E. H., & Sulistyowati, D. N. (2021). Penerapan DeLone and McLean Model untuk Mengukur Kesuksesan Aplikasi Akademik Mahasiswa Berbasis Mobile. 5(18), 58–67.
- Evi, T., & Rachbini, W. (2022). Partial Least Squares (Teori Dan Praktek). *Tahta Media Group*, 1–23.
- Fadrul, Budiman; Tanjung, Nyoto Amries Rusli; Indrastuti, S. (2023). Kepemimpinan, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Bengkalis. 1, 1–23. <https://doi.org/10.35145/senabima.v1i1.3370>
- Fakhar, M. R., Zulfikarijah, F., & Irawati, S. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Komitmen Organisasional Relawan Covid-19 Di Srpb Kota Pasuruan. *Peradaban Journal Of Economic And Business*, 1 No 2, 28–36. <https://doi.org/10.59001/pjeb.v1i2.32>
- Farhani, A. (2022). Roadmap Masa Depan Indonesia Melalui Pengaturan dan Pemanfaatan Sumber Daya Alam Kelautan Bagi Sebesar-Besarnya Kesejahteraan Rakyat., 6(2), 25–39. <https://doi.org/10.15408/adalah.v6i2.26766>
- Febrian, A., Wijaya, R. A., & Sari, S. Y. (2024). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Dinas Pendidikan Sawahlunto. *Management Studies and Business journal*, 1(1), 43–53.
- Halim, Tio Alvino & Bhramasari, I. A. (2025). Pengaruh Self Efficacy , Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. 2(1), 415–427. <https://doi.org/10.61722/jrme.v2i1.3886>
- Hartati, & Putra, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Parepare. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 512–524. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.446>.
- Heridiansyah, Jefri; Th. Susetyarsi; Setiyanti, Sri Wiranti; Meilinda, A. D. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Gajahmungkur Semarang. 16(3).
- Ika, A., Kistyanto, A., Tri, D., & Wardoyo, W. (2022). Analisis Pengaruh Self-

- Efficacy dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magetan. 2(2), 93–104.
- Izati, Siti, Salma, N., & , Munawaroh, M. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 3(1), 173–188. <https://doi.org/10.29244/jmo.v8i3.22447>
- Izzah, R., & Kustini, K. (2023). Innovative Behavior Moderates the Effect of Self Efficacy and Creativity. *International Journal For Multidisciplinary Research*, 5(4), 1–10. <https://doi.org/10.36948/ijfmr.2023.v05i04.5090>
- Kurnia, D., Ma'arif, M. N., Ribcha, P., & Usep. (2023). Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 386–392. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>
- Mahardhika, A. P., Rini, H. P. & Sugito (2024). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Self Efficacy dan Budaya Kerja. 7(September), 7–10. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i9.5827>
- Makalikis, Indah Tesalonika ; Lengkong, Victor P.K ; Uhing, Y. (2025). Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. 3(1). <https://doi.org/10.2324/4nmc1z49>
- Maria, S., Lestari, D., Rochaida, E., Darma, D. C., & Rahmawati, H. R. (2021). Self-Efficacy, Organizational Commitment, and Employee Performance – From Public Office. *Cactus*, 3(1), 6–15. <https://doi.org/10.24818/cts/3/2021/1.01>
- Marliana, R. R. (2020). Partial Least Square-Structural Equation Modeling P. *Jurnal Matematika, Statistika dan Komputasi*, 16(2), 174. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v16i2.7851>
- Maswanto; Hadi, L. & D. S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Guru Terhadap Komitmen Organisasi Pada Sekolah Dasar Islam Terpadu (Sd It) Di Kabupaten 50 Kota. *Manajemen dan Keuangan*, 5(4), 79–84. <https://ejurnalunsam.id/index.php/jmk>
- Meizary, A., & Magdalena, B. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Hotel 21 Gisting Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(1), 501–515. <https://doi.org/10.47709/jebma.v4i1.3722>
- Merlinnia Sandra Dewi, Kusuma Chandra Kirana, & Didik Subiyanto. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kerjasama Tim terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada CV. Alfazza Abadi). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 5(8), 534–544. <https://doi.org/10.56338/jks.v5i8.2702>
- Muzaki, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor

- Desa Adimulya Kecamatan Wanareja). *Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 3(1), 20–32.
- Muzandi. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Personality, Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Kantor Desa Dasan Baru Kecamatan Kediri Kabupaten Lombok Barat. *Unram Management Review.*, 1, 23–34.
- Naufal, M. A., Wibisono, C., & Indrawan, M. G. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir , Lingkungan Kerja dan Self Efficacy terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Bank Riau Kepri Syariah di Kota Batam. 25(1), 91–97. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v25i1.467>
- Nashar, M. & Taru. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Reputasi Perusahaan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Oada Pt Petra Garda Paramita). *September*, 90–100.
- Nurhasanah, N., Ar, F., & Amalia, R. (2022). Analisis Data Ordinal. *Jurnal Peluang*, 5158, 1–13. <https://doi.org/10.24815/jp.v10i1.27859>
- Nurillah, N., Suparman, L., & Suryatni, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi (Study Pada Pegawai BKD Dan PSDM Di Kabupaten Dompu). *Jrime: Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi*, Vol.2, No.(29 April 2024). <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v2i2.1515>
- Nurul Inayah dan, & Rohmah, S. N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Islami Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koppontren.. 2(2), 60–80.
- Nurul Septiana, W., & Hartono, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi yang Dimediasi oleh Motivasi pada KOPMA UII dan KOPMA FBE UII. 02(06), 167–179. <https://journal.uui.ac.id/selma/index>
- Pangestu Dwi Aji, & Ketut, A. R. I. D. (2024). Pengaruh Self Efficacy , Self Esteem , Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT Usaha Utama Bersaudara Surabaya. 3. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3219>
- Patadungan, H., & Nurhayati,. (2024). YUME: Journal of Management Hubungan Self-Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja. *YUME: Journal of Management*, 7(1), 358–362. <https://doi.org/10.37531/yum.v7i1.6349>
- Perdana, A. G., Ika M., H. H., Setiawan, P., & Rohman, A. (2023). The Influence of Organizational Culture and Leadership on Employee Innovative Behaviour Mediated by Organizational Commitment. *International Journal of Business and Applied Social Science*, June, 18–28. <https://doi.org/10.33642/ijbass.v9n6p3>
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan

- Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nicepro Megatama. *Values*, 1(4), 102–111.
- Pratama, M. S., & Dewi<sup>2</sup>, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Lpd Kuta., 9(11), 3448–3468. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i11.p02>
- Prayudi, Ahmad; Sari Warsani Purnama; & Anidya, D. A. A. (2022). Kepemimpinan. <http://warsanipurnamasari.blog.uma.ac.id/wp-content/uploads/sites/162/2023/02/Kepemimpinan-Ahmad-Prayudi.pdf>
- Purba, Sukarman; Darmawati, W. C., Salamun, Iskandar Kato, J. H. P., & H Cecep, Karwanto, P. S. (2021). Kepemimpinan Pendidikan. In *INSANIA : Jurnal Pemikiran Alternatif Kependidikan* (Vol. 11, Nomor 1). <https://doi.org/10.24090/insania.v11i1.93>
- Putrawijaya, N., & Oktavianti, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja di Masa Pandemi Covid-19. *Koneksi*, 6(2), 255–263. <https://doi.org/10.24912/kn.v6i2.15579>
- Putri, V. D., Zufadil, Z., & Aulia, A. F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor Dinas Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1016>
- Radiva Dianda Zahra Putri, Sherly Yulianti, M. I. A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(2), 742–748. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v3i2.7534>
- Riatmaja, D. S., Gusneli, G., Wardhani, E. N. K., Sugiharti, S., & Muafiqie, H. (2024). Pengaruh Organizational-Based Self Esteem Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Di Koperasi Guyub Rukun Kelurahan Semaki. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(2), 115–129. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i2.3976>
- Ritonga, I. S., Prayoga, Y., & Abd, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Penghargaan Terhadap Disiplin Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Labu. *Jurnal Mirai Management*, 8(3), 327–337. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/6156>
- Rivaldi, R., Putra, R. B., Dika, R. P., Mulyani, S. R., & Putra, R. A. (2023). Pengaruh Self Leadership Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perikanan Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Agam. *Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen*, 4(2), 231–242. <https://doi.org/10.35957/prmm.v4i2.4591>

- Rovita, Oktaviola, & Rahma. (2024). Hubungan Antara Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dengan Komitmen Karyawan pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Sijunjung “ *A Psycological State That Binds The Individu*. 3. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1035>
- Rudin, F. & A. (2020). Faktor-Faktor Penyebab Rendahnya Efikasi Diri. 4, 1–8. <http://dx.doi.org/10.36709/bening.v4i2.12082>
- Sadikin, S., Ariyani, E. D., Muzakki, M. R. A., Muhammad, A., & Waluyo, G. A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *JIMEA Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 8(1), 1680–1693. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3715>
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Saputra, I. K. W., Wimba, I. G. A., & ... (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional. *WidyaAmrita: Jurnal ...*, 3(8), 1521–1531. <https://doi.org/10.32795/vol4wamrtno1th24>
- Sastia Dewi, T., Handari Adji, W., & Piksi Ganesha Bandung, P. (2023). The Influence Of Employee Performance Relationship And Self Efficacy On Organizational Commitment In The Bandung City Manpower Service. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 6309–5316. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Satria, R., & Imam, D. C. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bahtera Adi Jaya Periode 2018-2022. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(7), 5490–5500. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i7.3020>
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). Budaya Organisasi dalam Praktik. In *Nizamia Learinig Center* (Vol. 5, Nomor 3). <http://eprints.umg.ac.id/6740/1>.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. 9, 2721–2731.
- Sulung, U & Muspawai, M. (2024). Memahami Sumber Data Penelitian : Primer, Sekunder, Dan Tersier. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 2(2), 28–33. <https://doi.org/10.47827/jer.v5i3.238>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Syahputra, T. A., & Tukimin, T. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan

- Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Journal Economic Management and Business*, 1(1), 69–79. <https://doi.org/10.46576/v1i1.2139>
- Tong, J. C. (2022). Partial Least Square (PLS). *Encyclopedia of Systems Biology*, 1646–1646. [https://doi.org/10.1007/978-1-4419-9863-7\\_940](https://doi.org/10.1007/978-1-4419-9863-7_940)
- Triyanto, A., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai Kantor Camat. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 8(2), 110–114. <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim/article/view/1892>
- Tuntun, & Noor, T. M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Sampit. *Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 11–18. <https://jurnal.stie-sampit.ac.id/index.php/Ojs/article/view/144>
- Wahyudi, & S. R. (2020). Komitmen Organisasi Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia (Wahyudi, Ed : 1 st ed). <https://repository.unpam.ac.id/8652/1/BukuKomitmenOrganisasi.pdf?d=1>
- Wardani, S., Wulandari, S., Falahi, A., Harahap, M. G., Ekonomi, F., Muslim, U., & Al, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi Dan Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kecamatan Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai . 2, 549–557. 549–557. <https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/bisnet/article/view/3510>
- Wardhana, A. (2024). Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Unud*, 7(9), 4628–4656. [https://www.researchgate.net/publication/385619041\\_Komitmen\\_Organisasional](https://www.researchgate.net/publication/385619041_Komitmen_Organisasional)
- Wibowo, P.H & Hidayah, A. . (2023). Influence Of Self Efficacy, Organizational Culture And Discipline Work On The Performance Of Nurses And Employees Majenang Hospital With Organizational Commitment As Mediation Variables. *International Journal of Economics, Bussines and Accounting Research (IJEBAR)*, 13(2), 104–116. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v7i2.9535>
- Windari, Yunistira & Rini, Hesty, P. (2024). Peningkatan Kinerja Melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. 6(2), 593–615.
- Yasin, N. A., Nasir, M., & Kurniawaty, K. (2023). The Influence of Leadership and Organizational Culture on Organizational Commitment To Employees of Grand Mode Cendrawasih. *Economos : Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 48–54. <https://doi.org/10.31850/economos.v6i1.2242>