

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

SILVIA RAHMAWATI
21012010057/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

**SILVIA RAHMAWATI
21012010057/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR

Disusun Oleh :

SILVIA RAHMAWATI
21012010057/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 04 Juli 2025

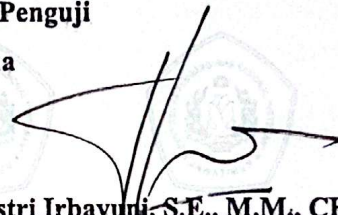
Dosen Pembimbing



Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd.
NIP. 196409201989032001

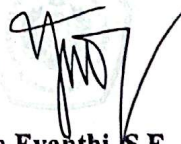
Tim Penguji

Ketua



Sulastris Irbayanti, S.E., M.M., CHRM.
NIP. 196206161989032001

Anggota



Ayundha Evanthy, S.E., M.SM.
NPT. 21219870301350

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Silvia Rahmawati
NPM : 21012010057
Program : Sarjana(S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemulan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 4 Juli 2025

it pernyataan

Silvia Rahmawati
NPM. 21012010057

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan *Self-Efficacy* Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan strata 1 pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak. Untuk itu, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Dra Ika Korika Swasti, M.Pd., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah tulus membagikan ilmu dan pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan di jenjang perkuliahan.
6. Seluruh pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, khususnya untuk bapak diki dan mbak ajeng yang telah meluangkan waktu serta memberikan bantuan dan arahan dalam proses penelitian ini.
7. Teristimewa penulis ucapkan terimakasih kepada seluruh keluarga khususnya kedua orang tua saya yakni bapak dan ibu yang selalu mendoakan, memberikan dukungan, serta menjadi sumber semangat dalam setiap langkah saya. tanpa doa dan dukungan mereka, penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar
8. Seluruh teman-teman seperjuangan yakni Dinda, Novita, dan Nabilah, Ulfa, Aqila yang telah banyak membantu penulisan skripsi ini, baik dengan tenaga maupun waktu. Terima kasih juga atas dukungan, semangat, dan kesediaan dalam mendengarkan setiap keluhan saya selama proses ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi ini.
10. Terakhir, terima kasih untuk Silvia Rahmawati, ya! diri saya sendiri yang telah berjuang untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Untuk itu, segala bentuk saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi referensi yang berguna.

Surabaya, 12 Februari 2025

Penulis

Silvia Rahmawati

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAKSI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 Komitmen Organisasional	17
2.2.1.1 Definisi Komitmen Organisasional	17
2.2.1.2 Prinsip Komitmen Organisasional	18
2.2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional.....	18
2.2.1.4 Indikator Komitmen Organisasional	19
2.2.2 Kepemimpinan.....	20
2.2.2.1 Definisi Kepemimpinan.....	20
2.2.2.2 Prinsip Kepemimpinan	21
2.2.2.3 Faktor Kepemimpinan.....	23
2.2.2.4 Indikator Kepemimpinan	24
2.2.3 Budaya Organisasi	25
2.2.3.1 Definisi Budaya Organisasi	25
2.2.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	26
2.2.3.3 Faktor Budaya Organisasi	27
2.2.3.4 Indikator Budaya Organisasi	28

2.2.4	<i>Self-Efficacy</i>	29
2.2.4.1	Definisi <i>Self-Efficacy</i>	29
2.2.4.2	Fungsi <i>Self-Efficacy</i>	30
2.2.4.3	Faktor <i>Self-efficacy</i>	31
2.2.4.4	Indikator <i>Self-efficacy</i>	34
2.3	Teori Hubungan Antar Variabel.....	34
2.3.1	Hubungan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional	34
2.3.2	Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional	35
2.3.3	Hubungan Antara <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Komitmen Organisasional ..	36
2.4	Kerangka Konseptual	38
2.5	Hipotesis.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		39
3.1	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	39
3.1.1	Definisi Operasional.....	39
3.1.2	Pengukuran Variabel	43
3.2	Teknik Penentuan Sampel	44
3.2.1	Populasi	44
3.2.2	Sampel.....	44
3.3	Teknik Pengumpulan Data	45
3.3.1	Jenis Data	45
3.3.2	Sumber Data.....	46
3.3.3	Metode Pengumpulan Data	46
3.4	Uji Validitas Dan Realibitas	47
3.4.1	Uji Validitas.....	47
3.4.2	Uji Realibitas.....	47
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	48
3.5.1	Teknik Analisis.....	48
3.5.2	Cara Kerja PLS	48
3.5.3	Model Spesifikasi PLS	49
3.5.4	Langkah-langkah PLS.....	50

3.5.5	Asumsi PLS.....	55
3.5.6	Ukuran Sampel.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		56
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	56
4.1.1	Profil Instansi.....	56
4.1.2	Visi dan Misi Instansi	57
4.1.3	Struktur Organisasi	58
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	58
4.2.1	Analisa Karakteristik Responden.....	58
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	61
4.3	Deskripsi Variabel	62
4.3.1	Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1).....	62
4.3.2	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X2)	64
4.3.3	Deskripsi Variabel <i>Self-Efficacy</i> (X3).....	66
4.3.4	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional (Y)	67
4.4	Analisis data dan Pengujian Hipotesis.....	69
4.4.1	Model Pengukuran <i>Partial Least Square</i> (PLS)	69
4.4.2	<i>Outer Model</i> (Model Pengukuran dan Validitas Indikator)	70
4.4.2.1	<i>Convergent Validity</i>	70
4.4.2.2	<i>Discriminant Validity</i>	72
4.4.2.3	<i>AVE</i>	73
4.4.2.4	<i>Composite Reliability</i>	73
4.4.2.5	<i>Cronbach Alpha</i>	74
4.4.2.6	<i>Latent Variabel Correlations</i>	74
4.4.3	<i>Inner Model</i>	75
4.4.3.1	Hasil <i>R Square</i>	75
4.4.3.2	Hasil <i>Q Square</i>	76
4.4.4	Pengujian Hipotesis	76

4.5 Pembahasan	79
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional	79
4.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional	80
4.5.3 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Komitmen Organisasional	82
BAB V KESIMPULAN	85
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Absensi Pegawai 2024	4
Tabel 1. 2 Pra Survei Kepemimpinan	6
Tabel 1. 3 Pra Survei Budaya Organisasi	8
Tabel 1. 4 Pra Survei <i>Self-Efficacy</i>	9
Tabel 3. 1 Skala Likert	43
Tabel 4. 1 Unit Kerja Responden	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
Tabel 4. 6 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel Kepemimpinan	62
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel Budaya Organisasi	64
Tabel 4. 8 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel <i>Self-Efficacy</i>	66
Tabel 4. 9 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel Komitmen Organisasional	67
Tabel 4. 10 Hasil <i>Outer Loadings (Mean, STDEV, T Values)</i>	71
Tabel 4. 11 Hasil Uji <i>Cross Loading</i>	72
Tabel 4. 12 Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	73
Tabel 4. 13 Hasil <i>Composite Reliability</i>	73
Tabel 4. 14 Hasil <i>Cronbach Alpha</i>	74
Tabel 4. 15 Hasil <i>Latent Variables Correlations</i>	74
Tabel 4. 16 Hasil <i>R Square</i>	75
Tabel 4. 17 Hasil <i>Q Square</i>	76
Tabel 4. 18 Hasil Estimate For Path Coefficients	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 3. 1 Diagram Jalur PLS	51
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur	58
Gambar 4. 2 Grafik <i>Outer Model</i>	69
Gambar 4. 3 Grafik <i>Inner Model</i>	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2. Tabulasi Kuesioner	99
Lampiran 3. Tabel Frekuensi Jawaban Responden	101
Lampiran 4. Hasil Olah Data PLS	104

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR

OLEH :

SILVIA RAHMAWATI

21012010057/FEB/EM

ABSTRAKSI

Pemanfaatan sumber daya laut yang optimal tidak hanya bergantung pada kekayaan alam yang tersedia, tetapi juga pada kompetensi individu yang bertugas mengelolanya. Organisasi yang berjalan dengan baik akan terus berusaha meningkatkan kualitas sumber daya manusianya untuk memastikan kemampuan dan potensi mereka agar dapat berkontribusi untuk mencapai tujuan organisasi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan *self-efficacy* terhadap komitmen organisasional pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Pendekatan pada penelitian ini yaitu kuantitatif dengan metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah responden 76 PNS yang didapatkan dari rumus slovin. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS).

Kepemimpinan, budaya organisasi, dan *self-efficacy* terbukti memiliki kontribusi penting dalam meningkatkan komitmen organisasional pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Ketiganya saling memberikan dampak positif bagi terciptanya rasa memiliki dan tanggung jawab pegawai terhadap instansi. Dengan dukungan dari faktor-faktor tersebut, komitmen pegawai dapat terus diperkuat guna menunjang kemajuan serta kesinambungan kinerja organisasi di masa mendatang.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, *Self-Efficacy*, Komitmen Organisasional