

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, F. D. Al, Setiawan, H., & Wijayanto, W. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi Interpersonal, Kecerdasan Emosi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Purbalingga. *Majalah Imiah Manajemen ...*, 21, 19–30.
- Angin, S. A. P., & Ramadhani, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Batang Kuis. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 3, 328–341.
- Ardiansyah, & Mariyani. (2022). *Pengaruh Komitmen Afektif dengan Kinerja Karyawan Dimoderasi oleh Organization Citizenship Behavior*. 2(2), 233–239.
- Aryani, D. A., & Rini, H. P. (2024). Pengaruh Etos Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Surya Segara Safety Marine. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(1), 168–184. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i2.4302>
- Darwin, M., Reynelda, M., Sormin, M. S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Syilvia, D., Adnya, M. S. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (T. S. Tambunan (ed.)).
- Dwinanda, G., Zulhj, R. A. A., & Islam, M. F. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 61. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1517>
- Ernanto, A. A., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Komitmen Afektif dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 1–15.
- Evi, T., & Rachbini, W. (2023). *Partial Least Square (Teori dan Praktek)* (M. Surur (ed.)). Tahta Media Group.
- Fenetruma, Z. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian Kabupaten Mappi). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1019–1033. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.769>
- Fitri, Y. Y., Syaiful, & Suhandi, M. Y. (2022). *Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat Tahun 2019*. 1–23.

- Hidayatullah, H., Sukarno, G., & Sawitri, D. K. (2023). Analisis Etos Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Volunteer Komunitas Senyum Anak Nusantara Chapter Trenggalek. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 910–920.
- Kuswanti, M., Purnamasari, E. D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Crumb Rubber Factory di PT. Pinago Utama Sugiwaras. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2(4), 149–165. <https://doi.org/10.47747/jbme.v2i4.500>
- Manurung, W., Bastian, A., & Wardi, J. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Siak*. 4(2), 141–148.
- Maulinda, M., & ZD, M. (2024). 2024 Madani : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Penerapan Fungsi Manajemen dalam Upaya Peningkatan Kapasitas Pembiayaan Syariah di PT BAF Meulaboh 2024 Madani : Jurnal Ilmiah Multidisiplin. 2(1), 448–456.
- Nusantara, S. A. (2024). *Buku Panduan Senyum Anak Nusantara*.
- Parinding, R. G. (2017). Komitmen Afektif 2 “Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang.” *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88–107.
- Putra, R. (2020). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Yayasan Jissho Medan. *Journal of Industrial and Manufacture Engineering*, 4(2), 127.
- Rakhmalina, I. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 20–34. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i1.186>
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Rosita (ed.)). WIDA Publishing.
- Setyawan, I. (2021). Apakah Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Merupakan Prediktor bagi Kinerja Individu Pada Organisasi Nirlaba? *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 1(1), 24–34. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v1i1.227>
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Utari, W., & Subijanto. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuan

Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Pamekasan. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 3(01), 76–90. <https://doi.org/10.37504/map.v3i01.232>