

DAFTAR PUSTAKA

- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 9. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.877>
- Attallah, H., & Isnowati, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Shopee Express Tembalang Hub. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 7(2). <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/1551>
- Chen, ML, Zhi-Yuan Su, Chia-Lun Lo, ChiungHsuan Chiu, Ya-Han Hu , Tien-Yu Shieh. 2014. *An empirical study on the factors influencing the turnover intention of dentists in hospitals in Taiwan*. Journal of Dental Sciences, 9, pp.332-344.
- Delti, (2015) Pengaruh Kpemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trubaindo Coal Mining Di Kabupaten Kutai Barat. *ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol. 3. No. 2. Hal. 33.
- Dirani, K. M., Abadi, M., Alizadeh, A., Barhate, B., Garza, R. C., Gunasekara, N., Ibrahim, G., & Majzun, Z. (2020). Leadership competencies and the essential role of human resource development in times of crisis: A response to Covid-19 pandemic. *Human Resource Development International*, 23(4), 380-394.
- Fariz, D., Adiwaty. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. Pos indonesia (persero) gresik (Vol. 10, Issue 2).
- Hia, K., & Adam, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi terhadap Turnover Intention pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif. *Jurnal Widya*, Vol. 5 No. 2. <https://jurnal.amikwidyaloka.ac.id/index.php/awl>

- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta.
- Gustara, R. Y., & Adiwati, M. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai Di PT PLN UID Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(02), 804-813.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13-23.
- Hasibuan, M. S. 2017. *Manajemen Dasar; Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara. Jakarta
- Hendrayanti, E. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kependidikan Unisma Bekasi. In *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* (Vol. 11, Issue 1).
- Hidayat, Y. K., & Dwiarti, R. (2024). . *Jurnal Ekonomi Revolusioner*, 7(6).
- Indraningrum, Y., & Adiwati, M. R. (2025). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT Gemilang Succes Bersatu. In *MES Management Journal* <https://doi.org/https://www.mes-bogor.com/journal/index.php/mesman/article/view/643>
- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah. *Jurnal Pendidikan*, Vol. 10 No. 3.
- Irfan, M., Kojo, C., Sendow, G., Adel Irfan, M., Kojo, C., Sendow, G. M., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). *The influence of transformational leadership style, communication and self-efficiency on employee performance at pt. Rajawali nusindo manado branch*. 11(3), 633–643.
- Iskandar, Y. C. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. 19(1), 102–116.

- Kartikasari, C. A., & Irbayuni, S. (2022). 931 Pengaruh Beban dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Harum Cake Catering. *BRILIANT: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 7(4). <https://doi.org/10.28926/briliant.v7i4>
- Khairani, M., & Saroyo, ; (2023). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Adaro Project pada PT. Rante Mutiara Insani Kabupaten Tabalong. *Http://Jurnal.Stiatabalong.Ac.Id/Index.Php/JAPB*, Vol. 6 No. 2.
- Manurung, Y., & Sihombing D. (2023). *The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at P. Astra International Tbk-Tso Auto 2000*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(1), 229–244. <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i1.2354>
- Nasution, L. A., Chairunnisa, T. L. T., & Sunaryo, S. (2021). Pengaruh Pemeditasi Komitmen Organisasional dalam Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Intent to Leave. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(1), 11–24. <https://doi.org/10.30812/target.v3i1.1045>
- Nusrang, M., Fahmuddin, M., & Hafid, H. (2023). Prosiding Seminar Nasional Penerapan Metode *Structural Equation Modelling-partial Least Squares* (SEM-PLS) dalam Mengevaluasi Faktor-faktor yang mempengaruhi PDRB di indonesia. <https://journal.unm.ac.id/index.php/Semnasdies62/index>
- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Prabawa, M., Wiyasha, I., & Muliadiasha, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention karyawan di Golden Tulip Jineng Resort Bali. Vol. 02 No. 1. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.22334/paris.v2i1>

- Pradana, R.A., Santoso, B. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*. Volume 4 No 3.
- Pramesty, M. H. E., Ibrahim, C. A., Rahmawati, N., Al Amin, M. I. N., Hapsery, A., & Meimela, A. (2023, August). Pemodelan Kemiskinan Di Indonesia Dengan Metode *Structural Equation Modelling-Partial Least Square* (SEM-PLS). In *Seminar Nasional Hasil Riset dan Pengabdian* (Vol. 5, pp. 746-753).
- Prami, A., Farhaeni, M., & Lakamiati, N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Toya Medika Clinic Ubud. *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*, Vol. 5 No. 2.
- Pranata, F., & Irbayuni, S. (2022). *Effect of Compensation and Job Satisfaction on Turnover Intention at PT. Wahyu Nusantara Beautiful Putra Surabaya*. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 6 No. 1.
- Prihatin, S. D., & Wahyuningsih, T. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan Bank BDE Yogyakarta. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(1), 69.
- Putri, Y., Yanti, M. Y., & Martha, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Iklim Sekolah dan Komitmen Profesional Guru terhadap Kinerja Guru. *JIP*, 2(2), 513–519.
- Rahayu, I., Mosadieu, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (Vol. 43, Issue 1).
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *1*(1).

- Robbins, & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*, Edisi Dua belas. Jakarta: Salemba Empat, hal. 90
- Santoso, G., & Sulhan, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pada PT. Natura Laboratoria Prima). *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(3), 55–70. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i3.1254>
- Sarjono, D., & Wahyuningsih, T. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, and Yogyakarta -Indonesia. 2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank BDE Yogyakarta.” *Tri Harsini Wahyuningsih*. Vol. 4.
- Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, Vol. 11 No. 1.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif* / Prof. Dr. Sugiyono .2018
- Sulaiman, R., & Sukarno, G. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kebosanan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Bebek Goreng Harissa Merr.
- Sutikno, M. (2018). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang Diidolakan*. Holistica.
- Waskito, M. & Putri, A.R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1).
- Zheng, S., Heydenrych, K., Suder, G., & Ferrazzi, P. (2022). Leading through a global crisis: The mediating effect of distributed leadership in uncertain times. *Leadership & Organization Development Journal*, 43(3), 442-457.