

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada PT. BPR Nusumma Jawa Timur Kantor Wilayah Kabupaten Jombang, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan memberikan kontribusi terhadap turnover intention karyawan pada PT. BPR Nusumma Jawa Timur Kantor Wilayah Kabupaten Jombang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan yang dijalankan, akan menurunkan turnover intention karyawan, begitu pula sebaliknya.
2. Kepuasan kerja memberikan kontribusi terhadap turnover intention karyawan pada PT. BPR Nusumma Jawa Timur Kantor Wilayah Kabupaten Jombang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan, maka semakin rendah kecenderungan mereka untuk berniat meninggalkan perusahaan (turnover intention).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat diberikan saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi dan pertimbangan dalam mengambil sebuah keputusan, yaitu:

1. Berdasarkan permasalahan yang ada hendaknya pemimpin bersikap lebih tegas dan adil dalam mengambil keputusan serta menyusun target kerja. Ketegasan

dalam kepemimpinan bukan berarti otoriter, melainkan mampu mengambil keputusan yang jelas, konsisten, dan berdampak positif bagi organisasi maupun karyawan. Pemimpin hendaknya tidak ragu dalam mengoreksi kebijakan yang tidak efektif, serta berani menegakkan aturan yang berlaku secara adil kepada semua karyawan, tanpa pilih kasih.

2. Berdasarkan permasalahan yang ada, untuk menghindari persepsi negatif dari karyawan pimpinan hendaknya menyusun mekanisme penilaian promosi yang jelas dan terbuka seperti evaluasi berkala dan review dari atasan langsung. Pimpinan juga perlu menyampaikan secara terbuka alasan promosi yang diberikan kepada karyawan tertentu, agar prosesnya dipahami dan diterima oleh seluruh tim.