

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, T. D., Golden, T. D., & ... (2015). How Effective Is Telecommuting? Assessing The Status Of Our Scientific Findings. *Psychological Science In* <https://doi.org/10.1177/1529100615593273>
- Anggreana, V. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Bupati Bagian Umum Setda Kabupaten Siak. *Jom FEKON*, 2(2), 1–13.
- Azzaki, J. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada BRI Syariah Kantor Pusat. *Repository.Uinjkt.Ac.Id*. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/54972>
- Capnary, M. C., Rachmawati, R., & Iskandar Agung. (2018). Information Technology Business Start-Up: Ilmu Dasar Merintis Start-Up Berbasis Teknologi Informasi Untuk Pemula. *Business: Theory And Practice*, 217–227.
- Chandra Putra, K., Aris Pratama, T., Aureri Linggautama, R., & Wulan Prasetyaningtyas, S. (2020). The Impact Of Flexible Working Hours, Remote Working, And Work Life Balance To Employee Satisfaction In Banking Industry During Covid-19 Pandemic Period. *Journal Of Business Management Review*, 1(5), 341–353. <https://doi.org/10.47153/Jbmr15.592020>
- Dea, F. (2021). *Pengaruh Employee Engagement, Organizational Citizenship Behaviour, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Departemen Produksi PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja Cilacap)*. 35–43.
- Endang, N. (2023). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Faradila, P. (2024). *Pengaruh Flexible Work Arrangement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Mahasiswa Pada Industri Kreatif Di Malang*. 15(1), 37–48.
- Fauzi, F., & Siagian, G. (2019). Pengaruh Emotional, Spritual Dan Adversity Quotient Terhadap Loyalitas Karyawan Dalam Organisasi (Studi Kasus Di KCU BCA Kedoya Permai Tbk Jakarta). *Jurnal Ilmiah Poli Bisnis*. <http://ejournal2.pnp.ac.id/index.php/jipb/article/view/248>
- Fauziah, F. (2016). *Pengaruh Emoloye Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Fungki Irmayanti, Yessi Yusman, S. D. M. (2022). THE EFFECT OF EMPLOYEE COUNSELING APPROACH IN MEASURING EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEE LOYALTY TO EMPLOYEES BANK BTN.”. *ADRRI Journal Of Arts And Social Sciences*, 9(18–27), 19.
- Gandung, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja Dan Perilaku*

Organisasi. *Serang: CV. AA Rizky*.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

Gomes, L. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Hartono Flash Surabaya. *Agora*.

Hada, R. I. P., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2020). Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Resellers Online Shop. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 162–171. <https://doi.org/10.37932/J.E.V10i2.111>

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-21. PT Bumi Aksara. Jakarta*.

Hendro, O., Nurrahmi, M., & Trihandayani, Z. (2016). Development Model Of Traditional Local Product Based Marketing Innovation Driven For Entering Market Centre. *Journal Of Business*. <https://citeseerx.ist.psu.edu/document?repid=rep1%5C&type=pdf%5C&doi=53970e7b9caff03bafad6b109560ebc9bb51522e>

Huda. (2024). *Pengaruh Flexible Work Arrangement Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Huda Jaya Sidoarjo*. 7(2011), 4605–4611.

Husni, Musnadi, S., & Faisal. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas Iib Banda Aceh Dan Rutan Klas Ii B Jantho. *Jurnal Magister Manajemen Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 88–98.

Kabir, M. A. A., & Rahman, M. (2019). Effects Of Work Life Balance On Employee Loyalty In Private Commercial Banks Of Bangladesh. *Journal Of Economics And Sustainable Development*, April. <https://doi.org/10.7176/Jesd/10-14-18>

Kennedy, K., & Gray, V. (2021). About SHRM Media Contact Employee Job Satisfaction And Engagement The Road To Economic Recovery. *Society For Human Resource Management (SHRM)*, 1–55. https://www.shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/behavioral-competencies/documents/14-0028Jobsatengage_Report_FULL_FNL.Pdf

Kirana, S. (2021). *Hubungan Flexible Working Arrangement Dengan Work Life Balance Driver Gojek Di Surabaya*.

Kumala, D. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Risconrealty: Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*. <https://jurnal.binamandiri.ac.id/index.php/jmbk/article/view/14>

Manikotama, A. R., Lubis, H., & Rahmah, D. D. N. (2022). *Budaya Organisasi Dan*

- Keterlibatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(1), 201. <https://doi.org/10.30872/Psikoborneo.V10i1.7237>
- Marzuki. (2017). Employee Engagement Cross-Sectional Model Dan Implikasinya Pada Kinerja. *Jurnal Visioner & Strategis*, 6(September), 77–88.
- Musannip, Z., & Siregar, E. (2021). *Structural Equation Modeling Publish Konsep Dan Implementasinya Pada Kajian Ilmu Manajemen Dengan Menggunakan Amos*.
- Nasution, F. Y., Lie, D., Halim, F., & Nainggolan, N. T. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pd Pasar Horas Jaya Pasar Dwikora Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 36–47. <https://doi.org/10.37403/Maker.V5i2.117>
- Pranita, N. M. R., Pascarani, N. N. D., & Supriyanti, N. W. (2016). Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Lembaga Perkreditan Desa (Studi Kasus Lpd Desa Adat Kedonganan). *Citizen Charter*. <https://www.neliti.com/publications/165118/Pengaruh-Loyalitas-Pegawai-Terhadap-Kinerja-Lembaga-Perkreditan-Desa-Studi-Kasus>
- Putri, A. A., Suwarsi, S., & Frendika, R. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Loyalitas dan Kinerja Karyawan CV Core Rubber. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 759–765. <http://dx.doi.org/10.29313/V6i2.22882>
- Ratnasari, S. L., Supardi, S., & Nasrul, H. W. (2020). Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Dan Kecerdasan Linguistik Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Applied Business Administration*, 4(20), 98–107. <https://doi.org/10.30871/Jaba.V4i2.1981>
- Rianti, E. (2023). *Pemprov DKI Terapkan WFH 21 Agustus Hingga 21 Oktober 2023*. Republika. <https://news.republika.co.id/berita/Rzitn8335/Pemprov-Dki-Terapkan-Wfh-21-Agustus-Hingga-21-Oktober-2023#:~:Text=Pemprov>
- Rizky, D., Komputer, F. I., Studi, P., Informasi, S., & Royal, U. (2024). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Loyalitas Karyawan Di Perusahaan Teknologi*. 3(2), 251–256. <https://doi.org/10.56854/Jbm.V3i2.493>
- Rofiq Noorman Haryadi, Denok Sunarsi, Heri Erlangga, Nurjaya, & Ana Wijandari. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Beringin Life Di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41–48. <https://doi.org/10.55123/Mamen.V1i1.13>
- Rustono, A., & Akbary, M. M. F. (2015). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (DAPEN) Telkom Bandung*.
- Samma Faiz Rasool, Mansi Wang, Minze Tang, A. S. & J. I. (2021). How Toxic Workplace Environment Effects The Employee Engagement: The Mediating Role Of Organizational Support And Employee Wellbeing. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 19(1–17), 2.

<https://doi.org/10.3390/Ijerph18052294>

Sasti, F. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Ptpn Ii Bandar Klippa*. 84.

Shifrin, N. V., & Michel, J. S. (2022). Flexible Work Arrangements And Employee Health: A Meta-Analytic Review. *Work & Stress*. <https://doi.org/10.1080/02678373.2021.1936287>

Siswanto, A. (2015). *Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Toko Global Computer Di Lumajang*. Repository.Itbwigalumajang.Ac.Id. <http://repository.itbwigalumajang.ac.id/338/>

Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). Flexible Work Arrangement, Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Pada Situasi Covid-19. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntan)*, 4(3), 1725–1750.

Sudarsana, C. (2016). *116 Kiat Mempertajam Kinerja Anak Buah*. Books.Google.Com. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=WWRVEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA5&dq=Sudarsana+Loyalitas&ots=7ipxpw2rbz&sig=49iktcd3cgurboarnknsocz3rim>

Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd. *ALFABETA*, Cv.

Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith*, 16(1), 27–34. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/orbith/article/view/2065/106893>

Surjanti, J. (2016). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Area Bojonegoro*. 2.

Tewal, B. (2017). *Perilaku Organisasi*.

Uddin, M. A., Mahmood, M., & Fan, L. (2019). Why Individual Employee Engagement Matters For Team Performance?: Mediating Effects Of Employee Commitment And Organizational Citizenship Behaviour. *Team Performance Management*, 25(1–2), 47–68. <https://doi.org/10.1108/TPM-12-2017-0078>

Vera, V. V., Bakhtiar Abbas, & H. Mahmudin A. Sabilalo. (2022). Pengaruh Pengaturan Kerja Yang Flexibel, Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Properti Di Kota Kendari. *Journal Publicuho*, 5(4), 1061–1090. <https://doi.org/10.35817/Publicuho.V5i4.46>

- Wahab, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (Dprd) Kabupaten Donggala. *Jurnal Ekonomi Trend*, 8(1), 1–13. <https://doi.org/10.31970/Trend.V8i1.181>
- Wibowo, F. I., & Bidayati, U. (2020). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin, Kepuasan, Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Loyalitas Pengurus Organisasi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Ahmad Dahlan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 6(2), 211. <https://doi.org/10.12928/Fokus.V6i2.1666>
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi Dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 133–146. <https://doi.org/10.29244/Jmo.V10i2.30132>
- Yasmin, S., Susita, D., & Yohana, C. (2022). Pengaruh Kompensasi, Career Development Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Mediasi Pada Karyawan Perusahaan Ground Handling Indonesia. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 5–24.
- Yeshinta, Y. (2020). Loyalitas Pegawai Ditinjau Dari Kecerdasan Emosional, Komitmen, Self Efficacy, Dan Kompetensi (Studi Kasus Pada Kppbc Tmp B Surakarta). *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 58–71. <https://doi.org/10.24176/Bmaj.V1000i1.4425>
- Yu, R., Burke, M., & Raad, N. (2019). Exploring Impact Of Future Flexible Working Model Evolution On Urban Environment, Economy And Planning. *Journal Of Urban Management*, 8(3), 447–457. <https://doi.org/10.1016/J.Jum.2019.05.002>
- Yusuf, M., Husainah, N., Haryoto, C., & Hidayatullah, S. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Generasi Milenial Yang Bekerja Pada Perusahaan Swasta Di Wilayah Kota Tangerang Selatan. *Prosiding Seminar Nasional Penelitian LPPM UMJ*, 1–10. <http://jurnal.umj.ac.id/index.php/Semnaslit>