

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MOTIVASI KERJA
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI CV BINA DUTA PERMATA
BOJONEGORO**

SKRIPSI



Oleh :
Shinta Mahmudah
NPM. 21042010133

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2025**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MOTIVASI KERJA
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI CV BINA DUTA PERMATA
BOJONEGORO**

SKRIPSI



Oleh :
Shinta Mahmudah
NPM. 21042010133

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MOTIVASI KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV**

BINA DUTA PERMATA BOJONEGORO

Disusun Oleh :

SHINTA MAHMUDAH
21042010133

Telah Disetujui Untuk Mengikuti Ujian Skripsi

**Menyetujui,
Pembimbing Utama**


R. Yunlardi Rusdianto, S.Sos., M.Si
NIP. 197206132021211003

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik**


Dr. Catur Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MOTIVASI KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV
BINA DUTA PERMATA BOJONEGORO**

Disusun Oleh:

SHINTA MAHMUDAH
21042010133

Telah Dipertahankan Dihadapkan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 25 Juni 2025

DOSEN PEMBIMBING

TIM PENGUJI

1. Ketua


R. Yuniardi Rusdianto, S.Sos., M.Si
NIP. 197206132021211003


Indah Respati Kusumasari, S.Sos., M.Si
NIP. 198604172020122007

2. Sekretaris


Nurul Azizah, S.AB., M.AB
NIP. 199105012024062001

3. Anggota


R. Yuniardi Rusdianto, S.Sos., M.Si
NIP. 197206132021211003

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik


Dr. Catur Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Shinta Mahmudah
NPM : 21042010133
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial, Budaya dan Politik

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi* ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemulan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Desertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 03 Juli 2025
Yang membuat pernyataan



Shinta Mahmudah
NPM. 21042010133

*pilih salah satu (lingkari)

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV BINA DUTA PERMATA Bojonegoro”**

Penulis menyadari bahwa dalam melakukan penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, baik dari segi materi maupun penyajian. Penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, maka dari itu penulis ucapkan terima kasih kepada bapak R.Yuniardi Rusdianto, S.Sos, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi masukan, serta mendukung dalam penyusunan proposal ini. Selain itu, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan, diantaranya :

1. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.A., selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Kepala kantor CV Bina Duta Permata Bojonegoro yang telah memberikan izin dan memberikan kesempatan kepada peneliti untuk dapat melakukan penelitian.
5. Kepada Ibu penulis Ibu Khoiriyati wanita hebat yang telah membesarkan serta mendidik anak anaknya, pengorbanan dan tulus kasih yang telah diberikan, doa, motivasi, pesan dan harapan yang selalu mendampingi setiap langkah. Serta adik tersayang yang juga memberikan dukungan, semangat dan doa disetiap langkah hingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan ini.
6. Kepada sahabat rumah sedari kecil yang membersamai penulis selama perjalanan hidup dari awal belum menempuh pendidikan hingga saat ini. Terima kasih atas setiap waktu yang diluangkan serta dukungan dan motivasi yang telah diberikan.
7. Kepada sahabat terkasih dan teman penulis yang membersamai selama masa perkuliahan di perguruan tinggi ini. Terima kasih karena sudah menjadi *partner* bertumbuh dalam segala kondisi baik suka maupun duka, yang memberikan semangat dan motivasi dari awal masa perkuliahan hingga proses skripsi akan berakhir.
8. Teruntuk kamu yang menjadi *partner* sejak tahun 2018 yang membersamai penulis dalam suka maupun duka selama tujuh tahun

hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi di perguruan tinggi ini. Terima kasih telah senantiasa sabar, membantu, meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya serta memberikan dukungan dan motivasinya. Semoga hal baik yang telah direncanakan akan terwujud dikemudian hari.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal ini masih banyak kekurangan baik dari segi teknis penulisan maupun materi yang jauh dari kata sempurna, sehingga penulis akan sangat berterima kasih untuk kritik, saran dan masukan yang membangun guna menyempurnakan proposa ini. Semoga tugas ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Surabaya, Juli 2025

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.2 Tingkat Pendidikan	22
2.2.3 Motivasi Kerja.....	24
2.2.4 Pengalaman Kerja	29
2.2.5 Kinerja Karyawan	32
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	35
2.3.1 Hubungan Antara Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.3.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.3 Hubungan Antara Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
2.4 Kerangka Pemikiran	36
2.5 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	39

3.1	Jenis Penelitian	39
3.2	Lokasi Penelitian	39
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
3.3.1	Definisi Operasional	40
3.3.2	Pengukuran Variabel.....	45
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	46
3.4.1	Populasi	46
3.4.2	Sampel.....	47
3.4.3	Teknik Penarikan Sampel	47
3.5	Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	48
3.5.1	Jenis data	48
3.5.2	Sumber Data.....	48
3.5.3	Teknik Pengumpulan Data	48
3.6	Teknik Analisis Data	49
3.6.1	Uji Validitas	49
3.6.2	Uji Reliabilitas	50
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	51
3.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.6.5	Koefisien Determinasi.....	54
3.6.6	Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
4.1.1	Visi dan Misi Perusahaan.....	58
4.1.2	Struktur Organisasi	59
4.1.3	Tugas dan Wewenang	59
4.2	Penyajian Data Penelitian.....	62
4.2.1	Karakteristik Responden	62
4.3	Analisis Deskripsi.....	66
4.3.1	Deskripsi Variabel Tingkat Pendidikan	66
4.3.2	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	67
4.3.3	Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja	68
4.3.4	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	70

4.4	Analisis Data	71
4.4.1	Uji Validitas	71
4.4.2	Uji Reliabilitas	72
4.5	Uji Asumsi Klasik	73
4.5.1	Uji Normalitas	73
4.5.2	Uji Multikolinearitas	74
4.5.3	Uji Heterokedastisitas	75
4.6	Teknik Analisis.....	76
4.6.1	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
4.6.2	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	78
4.7	Uji Hipotesis.....	78
4.7.1	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	78
4.7.2	Hasil Uji Parsial (Uji t)	80
4.8	Pembahasan	82
4.8.1	Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	82
4.8.2	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.8.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
4.8.4	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		88
5.1	Kesimpulan.....	88
5.2	Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....		91
LAMPIRAN.....		94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 3. 1 Model Analisis Regresi Linear Berganda	53
Gambar 3. 2 Kurva Uji Simultan (Uji F)	55
Gambar 3. 3 Kurva Uji Parsial (Uji T).....	57
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jenjang Pendidikan Karyawan CV Bina Duta Permata Bojonegoro	5
Tabel 1. 2 Data Masa Kerja Karyawan CV Bina Duta Permata Bojonegoro	8
Tabel 2. 2 Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3. 1 Ringkasan Definisi Operasional.....	43
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran Likert	46
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	65
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Tingkat Pendidikan	66
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	67
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pengalaman Kerja	69
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	70
Tabel 4. 9 Uji Validitas	71
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	73
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.13 Uji Heterokedastisitas	75
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	78
Tabel 4.16 Uji Parsial (Uji T)	79
Tabel 4.17 Uji Simultan (Uji F)	80
Tabel 4.19 Review Penelitian Terdahulu	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	98
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	102
Lampiran 4 Deskripsi Variabel	103
Lampiran 5 Uji Validitas.....	107
Lampiran 6 Uji Reliabilitas	112
Lampiran 7 Uji Normalitas	113
Lampiran 8 Uji Multikolinearitas	113
Lampiran 9 Uji Heterokedastisitas	114
Lampiran 10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	114
Lampiran 11 Koefisien Determinasi	114
Lampiran 12 Uji Parsial (Uji t)	115
Lampiran 13 Uji Simultan (Uji F).....	115

ABSTRAK

Shinta Mahmudah, 21042010133, Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Cv Bina Duta Permata Bojonegoro

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat pendidikan, motivasi kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Cv Bina Duta Permata Bojonegoro. Hasil analisis. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada 30 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, regresi linier berganda, koefisien determinasi, serta uji F dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat pendidikan, motivasi kerja dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan. Tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**Shinta Mahmudah, 21042010133, The Influence of Education Level,
Work Motivation, and Work Experience on Employee Performance
at Cv Bina Duta Permata Bojonegoro**

This study aims to determine and analyze the effect of education level, work motivation, and work experience on employee performance at Cv Bina Duta Permata Bojonegoro. The results of the analysis. This study uses a quantitative approach with data collection techniques through a questionnaire distributed to 30 respondents. The data analysis used in this study is validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression, coefficient of determination, and F test and t test. The results of this study indicate that the level of education, work motivation and work experience has a positive and significant effect simultaneously on the employee performance variable. Education level has a positive and significant effect partially on employee performance, work motivation has a positive and significant effect partially on employee performance, work experience has a positive and significant effect partially on employee performance.

Keywords : Education Level, Work Motivation, Work Experience, Employee Performance.