

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen Untar*, 18(3), 112536.
- Adisti, A. A., Sawitri, N. N., Navanti, D., Ali, H., dan Khan, M. A. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(8), 1076-1085.
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., dan Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8-16.
- Ariestuti, N. P. W. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD) SE-KECAMATAN ABIANSEMAL KABUPATEN BADUNG* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Batubara, G. S., dan Abadi, F. (2022). Pengaruh beban kerja dan dukungan rekan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483-2496.
- Charisma, T. A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Divisi Marketing PT Graha Medika Mandiri)* (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Choirozyad, C. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV. Sun Purity* (Doctoral dissertation, IAIN KUDUS).
- Darmasari, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Sinar Utama Yamaha Kota samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis FISIPOL UNMUL*, 10(4), 296-302.
- Febriana, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Berlian Multi Sejahtera (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Fitriya, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Di CV Andi Jaya Mojokerto (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).

- Kurnia, N. A., dan Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48-57.
- Khrisna, G. P. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bongkar Muat pada PT. MMP (Morowali Mitra Perkasa) Sulawesi Tengah (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Mulia Z, F., Nurmala, R., dan Danial R, D. M. (2024). OPTIMALISASI SUMBER DAYA MANUSIA BAGI BUMDES PARUNGSEAH SEJAHTERA DESA PARUNGSEAH KECAMATAN SUKABUMI KABUPATEN SUKABUMI. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 14(2).
- Nofriandi, H. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KARYA TATA MANDIRI DI PEKANBARU* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Putri, F. C. D. (2024). *PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV SAMODERA JAYA PERKASA JOMBANG* (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., dan Chamidah, S. (2020). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Rahmawati, W. P. D. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM (Studi Kasus Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong di Kelurahan Pulo Gadung Jakarta Timur)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Ramli, A., dan Akbar, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Putra Mahalona. *Jurnal Bisnis Kolega*, 8(2), 58-67.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432-439.
- Sasanti, M. A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan K3 terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi CV. 99 Gresik* (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).

- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sitompul, S. S., dan Simamora, F. (2021). Pengaruh beban kerja, pengalaman kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(2), 142-153.
- Sukmawati, R., dan Hermana, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 51-56.
- Syach, A. R., dan Purnama, Y. H. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(05), 76-81.
- Tresnawati, N. (2020). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Selatan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Valentina, S. K. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Melbe Tata Boga (Reddog) Kota Surabaya* (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Yahya, B., dan Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(5), 2860-2871.
- Yani, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Rizki Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 5185-5188.
- Yasa, N. L. F. A. D. (2018). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 3(1), 46-52.