

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kinerja karyawan di UD Berkah Rosok Ponorogo, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban Kerja mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan. Dalam artian ini apabila meningkatnya beban kerja yang tinggi tanpa diimbangi dengan pembagian kerja yang sesuai dapat menurunkan kinerja karyawan. Sehingga dapat menyebabkan karyawan mengalami kelelahan fisik dan mental, yang berdampak pada penurunan produktivitas dan kualitas hasil kerja serta tidak dapat merealisasikan target yang ditetapkan perusahaan.
2. Kompensasi mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada Karyawan. Hal ini mengidentifikasi bahwa semakin besar kompensasi yang diberikan terhadap karyawan akan dapat membuat karyawan lebih senang dan berusaha semaksimal mungkin untuk bekerja lebih baik lagi.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan, dapat dikemukakan beberapa saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi dan pertimbangan dalam mengambil keputusan, adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan perlu mengevaluasi dan memperhatikan distribusi beban kerja yang sesuai antara penyeimbangan besaran target yang ditetapkan dibandingkan dengan jumlah waktu kerja, maupun ketersediaan jumlah sumber daya manusia yang memadai serta peralatan yang sesuai standar pabrik.
2. Perusahaan UD berkah harus memperhatikan gaji yang diberikan dan target yang dibebankan kepada karyawan dengan melihat kondisi karyawan yang ada saat ini, dari sisi usia, pendidikan dan alat yang digunakan serta hendaknya perusahaan juga harus menyediakan tunjangan BPJS Ketenagakerjaan dan kesehatan agar menunjang kinerja karyawan dan pemberian insentif lembur yang adil dan layak agar para karyawan merasa dihargai.