

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UD BERKAH ROSOK DESA NGRUKEM
KABUPATEN PONOROGO**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

JAVANKA MUHAMMAD RIISECKY
21012010459/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UD BERKAH ROSOK DESA NGRUKEM**

KABUPATEN PONOROGO

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

JAVANKA MUHAMMAD RIISECKY
21012010459/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2025

SKRIPSI

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA

**KARYAWAN UD BERKAH ROSOK DESA NGRUKEM
KABUPATEN PONOROGO**

Disusun Oleh:

JAVANKA MUHAMMAD RIISECKY

21012010459/FEB/EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan
dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada Tanggal : 4 Juli 2025

Pembimbing Utama

**Tim Penguji
Ketua**

Sulastri Irbayuni, S.E., M.M., CHRM.

NIP. 196206161989032001

Dra. Endang Iriyanti, MM

NIP. 196201081990032001

Anggota

Reiza Ritomiea Ariescy, SE, MM

NIP. 199211232018031001

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.

NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Javanka Muhammad Riisecky
NPM : 21012010459
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapa pun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 4 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan



Javanka Muhammad Riisecky

NPM. 21012010459

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan UD Berkah Rosok Desa Ngrukem Kabupaten Ponorogo”**.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penelitian dan penulisan proposal ini terdapat beberapa hambatan yang peneliti alami. Akan tetapi, berkat bantuan, dorongan serta Bimbingan Dari Berbagai Pihak, Pada Akhirnya Proposal Ini Dapat terselesaikan dengan baik. Adapun peneliti sampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si selaku Koorprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Sulastri Irbayuni, SE, M.M. CHRM. selaku dosen pembimbing penulis. Terima kasih atas segala bimbingan, motivasi nasehat-nasehat dan segala kontribusi selama penulis menyusun proposal ini.

5. Seluruh dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmunya dengan tulus dan ikhlas kepada penulis selama masa perkuliahan serta terima kasih kepada staff karyawan Program Studi Manajemen atas bantuannya kepada penulis selama mengurus administrasi perkuliahan.
6. Alm. Ayah, Mama, Kakak dan Adek serta keluarga besar yang penulis sayangi, terima kasih telah memberikan dukungan berupa moril dan materiil dan tak lupa doa yang selalu dipanjatkan tak henti-hentinya kepada penulis.
7. Devian Lisna Salsabila yang telah memberikan support moril kepada penulis.
8. Serta seluruh pihak yang terlibat dan tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bentuk bantuan yang diberikan.

Penulis berusaha membuat skripsi ini dengan sebaik-baiknya serta percaya bahwa ini sebagai karya terbaik yang dapat penulis persembahkan selama perjalanan perkuliahan. Disisi lain penulis menyadari bahwa tidak menutup kemungkinan di dalamnya terdapat kekurangan-kekurangan. Sehingga penulis meminta maaf sebesar besarnya dan bersedia menerima kritik maupun saran yang dapat membangun penulis di kemudian hari. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua kalangan yang membacanya.

Surabaya. Juli 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
ABSTRAK.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Kinerja Karyawan.....	14
2.2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.2.1.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	15
2.2.1.3 Indikator Kinerja	16
2.2.2 Beban Kerja	17
2.2.2.1 Pengertian Beban Kerja	17
2.2.2.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Beban Kerja.....	18
2.2.2.3 Indikator Beban Kerja	19
2.2.3 Kompensasi	20
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	20
2.2.3.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	21
2.2.3.3 Indikator Kompensasi	23
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	24

2.3.1 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	26
2.4 Kerangka Konseptual	28
2.5 Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.1.1 Definisi Operasional Variabel	30
3.1.2 Pengukuran Variabel	33
3.2 Teknik Penentuan Sampel	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data	35
3.3.1 Jenis Data.....	35
3.3.2 Sumber Data	36
3.3.3 Metode Pengumpulan Data	36
3.4 Teknik Analisis Data	37
3.4.1 Jenis Analisis Data	37
3.4.1.1 Cara Kerja PLS (Partial Least Squares).....	38
3.4.1.2 Model Spesifikasi Partial Least Square (PLS).....	38
3.4.1.3 Langkah-Langkah Partial Least Squares (PLS)	39
3.4.2 Asumsi PLS	46
3.4.3 Ukuran Sampel	47
3.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	47
3.5.1 Uji Validitas.....	47
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49

4.1 Deskriptif Objek Penelitian	49
4.1.1 Profil UD Berkah Rosok Ngrukem	49
4.1.2 Visi dan Misi UD Berkah Rosok.....	49
4.1.2.1 Visi UD Berkah Rosok	49
4.1.2.2 Misi UD Berkah Rosok.....	49
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	50
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden	51
4.2.2 Deskripsi Responden dan Variabel	53
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Beban Kerja dan Indikatornya (X1)....	54
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Kompensasi dan Indikatornya (X2)	55
4.2.2.3 Deskripsi Kinerja dan Indikatornya (Y).....	56
4.3 Analisis Data	58
4.3.1 Interpretasi Hasil PLS	58
4.3.1.1 Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	58
4.3.1.2 Analisis Model PLS	64
4.3.1.3 Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	65
4.3.1.4 Pengujian Hipotesis.....	66
4.4 Pembahasan	67
4.4.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	28
Gambar 3.1 Langkah-Langkah PLS.....	39
Gambar 3.2 Diagram Jalur PLS	41
Gambar 4.1 Outer Model	.64
Gambar 4.2 Inner Model.....	.67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Olahan dan Kiriman Barang Rosok	6
Tabel 1.2 Data Absensi karyawan selama Tahun 2024	7
Tabel 3.1 Bobot Nilai Skala Likert	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan	52
Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Beban Kerja (X1).	54
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X2)	55
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja (Y)	56
Tabel 4.7 Outer Loading	58
Tabel 4.8 Cross Loading	60
Tabel 4.9 Average Variance Extracted (AVE)	61
Tabel 4.10 Reliabilitas Data.....	62
Tabel 4.11 Latent Variable Correlations.....	63
Tabel 4.12 R-Square	65
Tabel 4.13 Path Coefficients.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner.....	76
Lampiran 2. Tabulasi Data Responden.....	80
Lampiran 3. Hasil Olah Data PLS.....	81

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UD BERKAH ROSOK DESA NGRUKEM
KABUPATEN PONOROGO**

**Oleh:
Javanka Muhammad Riisecky
21012010459/FEB/EM**

ABSTRAK

Keberhasilan perusahaan sangat bergantung pada pengelolaan sumber daya manusia (SDM), yang berperan penting dalam mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Di tengah persaingan global, manajemen SDM menjadi aspek krusial bagi kelangsungan bisnis. Perusahaan dituntut menerapkan strategi untuk meningkatkan produktivitas dan daya saing melalui pemberdayaan karyawan. Untuk itu, penting mengembangkan cara mempertahankan kinerja tinggi serta memaksimalkan potensi karyawan. Namun, beban kerja tinggi dan kompensasi yang tidak sebanding dapat memengaruhi kinerja. Beban kerja karyawan bisa bersifat fisik maupun mental, yang dipengaruhi oleh jumlah dan kompleksitas tugas, tekanan waktu, serta ketersediaan sumber daya. Atas dasar tersebut penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan UD Berkah Rosok Desa Ngrukem Kabupaten Ponorogo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan tetap yang berjumlah 50 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh dengan melibatkan seluruh anggota dari populasi yang berjumlah 50 responden. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis PLS (Partial Least Square), dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa (1) beban kerja dan (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Berkah Rosok Desa Ngrukem Kabupaten Ponorogo.

Kata Kunci : Beban Kerja; Kompensasi; Kinerja Karyawan