

**ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI WILAYAH
TAPAL KUDA JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

Bunga Ayufi Rachmaniyah
21011010012/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

**ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI WILAYAH
TAPAL KUDA JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

Bunga Ayufi Rachmaniyah
21011010012/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN
TENAGA KERJA DI WILAYAH TAPAL KUDA JAWA TIMUR**

Disusun Oleh:

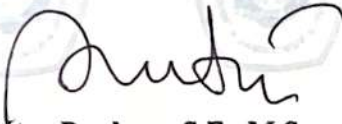
Bunga Ayufi Rachmaniyah
21011010012/FEB/EP

**Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Pada tanggal: 20 Juni 2025**

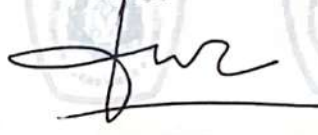
**Menyetujui:
Dosen Pembimbing**


Riko Setya Wijaya, S.E., M.M
NIP. 18119800105073

Dosen Pembimbing 2


Putra Perdana, S.E., M.Sc.
NIP. 199006132024061001

**Tim Penilai:
Ketua**


Drs. Ec. Marseto, M.Si.
NIP. 196109171990091001

Anggota


Kiky Asmara, S.E., M.M.
NIP. 18219810625072

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bunga Ayufi Rachmaniyah
NPM : 21011010012
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi* ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Disertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 1 Juli 2025
Yang membuat pernyataan



Bunga Ayufi Rachmaniyah
NPM. 21011010012

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, petunjuk dan kasih hidayah-Nya. Shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW selalu menjadi penenang dan teladan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan bagian dari perjalanan akademik dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dengan judul : **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur”**.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka menyelesaikan penulisan skripsi ini. Banyak tantangan dan hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya. Penulis menyadari banyak pihak yang memberikan dukungan dan bantuan selama menyelesaikan studi dan skripsi ini. Oleh karena itu, sudah sepantasnya penulis dengan penuh hormat mengucapkan terimakasih kepada Bapak Riko Setya Wijaya, S.E.,M.M dan Bapak Putra Perdana, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan memberikan arahan selama penyusunan skripsi hingga selesai. Selanjutnya penulis juga mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak Riko Setya Wijaya, S.E. M.M selaku Koordinator Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Program Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu bermanfaat kepada penulis selama menjalani masa perkuliahan.
5. Kedua orang tua tercinta dan adik penulis yaitu ayah Imam Hanafi dan Mama Ayunaida Suryaningsih, serta Fatin Ayufi Ramadhani yang senantiasa mendoakan, memberi dukungan penuh, dan kasih sayang tiada henti, serta menjadi semangat penulis untuk terus berjuang mulai awal hingga mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi.
6. Keluarga besar Himpunan Mahasiswa Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan (HIMIESPA) periode 2021/2022 dan Badan Legislatif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis (BLM-FEB) periode 2024/2025 yang telah menjadi wadah dalam bertukar pikiran, pengembangan diri, dan memberikan pengalaman untuk penulis selama menjalani perkuliahan.
7. Teman sekaligus sahabat penulis yang sudah seperti keluarga meskipun tak sedarah yang selalu memberikan dukungan, semangat, menghibur dan menjadi tempat keluh kesah penulis dalam penyusunan skripsi ini.

8. Seluruh teman - teman Program Studi Ekonomi Pembangunan Angkatan 2021 dan semua pihak yang terlibat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini tidak bisa penulis ucapkan satu persatu.
9. Terakhir, kepada diri sendiri Bunga Ayufi Rachmaniyah yang selalu bersemangat dalam menjalani masa - masa perkuliahan mulai awal hingga bisa menyelesaikan skripsi ini. Banyak sekali hal yang telah berlalu, suka dan duka, pahit dan manis, keren sekali karena tidak pernah Lelah untuk terus bangkit dan berjuang untuk nama kecil yang dianggap biasa tapi mendapatkannya sangatlah luar biasa yaitu Gelar Sarjana Ekonomi.

Dalam proses penulisan ini, penulis sadar bahwa masih terdapat banyak sekali kekurangan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif dan menjadi bahan rujukan yang bermanfaat bagi pembaca dan penelitian selanjutnya.

Surabaya, 8 Januari 2025

Bunga Ayufi Rachmaniyah

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Ruang Lingkup	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Tenaga Kerja.....	17
2.1.1.1 Pengertian Tenaga Kerja	17
2.1.1.2 Pengertian Penyerapan Tenaga Kerja.....	18
2.1.1.3 Klasifikasi Tenaga Kerja	19
2.1.1.4 Teori Ketenagakerjaan.....	22
2.1.1.5 Teori Penyerapan Tenaga Kerja	25
2.1.1.6 Teori Permintaan Tenaga Kerja.....	26
2.1.1.7 Teori Penawaran Tenaga Kerja	30
2.1.3 Pendidikan (Rata - Rata Lama Sekolah).....	36
2.1.3.1 Pengertian Pendidikan	36
2.1.3.2 Teori Pendidikan	37
2.1.4 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK).....	39
2.1.4.1 Pengertian Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	39

2.1.4.2	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK).....	40
2.1.4.3	Hubungan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	42
2.1.5	Upah Minimum.....	44
2.1.5.1	Pengertian Upah	44
2.1.5.2	Pengertian Upah Minimum	45
2.1.5.3	Teori Upah.....	45
2.1.5.4	Hubungan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	47
2.1.6	Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Per Kapita.....	49
2.1.6.1	Pengertian Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Per Kapita	49
2.1.6.2	Hubungan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Per Kapita Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	51
2.2	Penelitian Terdahulu.....	52
2.3	Kerangka Pikir.....	58
2.4	Hipotesis	58
BAB III METODE PENELITIAN		60
3.1	Pendekatan Penelitian.....	60
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	60
3.3	Definisi Operasional serta Pengukuran Variabel Penelitian	61
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	63
3.5	Metode Pengumpulan Data	63
3.6	Metode Analisis Data	64
3.6.1	Model Regresi Data Panel	65
3.6.1.1	Common Effect Model (CEM).....	65
3.6.1.2	Fixed Effect Model (FEM).....	65
3.6.1.3	Random Effect Model (REM)	66
3.6.2	Pemilihan Teknik Estimasi Regresi Data Panel	66
3.6.3	Uji Asumsi Klasik (BLUE).....	68
3.6.3.1	Uji Normalitas	68

3.6.3.2	Uji Multikolinearitas	68
3.6.3.3	Uji Heterokedastisitas.....	69
3.6.3.4	Uji Autokorelasi	69
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda	70
3.6.5	Pengujian Hipotesis	71
3.6.5.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
3.6.5.2	Uji Simultan (Uji-F)	72
3.6.5.3	Uji Parsial (Uji-T).....	74
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		75
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian	75
4.1.1	Gambaran Umum Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	75
4.1.2	Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	76
4.1.3	Perkembangan Jumlah Penduduk Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	79
4.1.4	Perkembangan Rata-rata Lama Sekolah Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	81
4.1.5	Perkembangan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	83
4.1.6	Perkembangan Upah Minimum Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	85
4.1.7	Perkembangan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Per Kapita Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	87
4.2	Hasil Analisis dan Pengujian.....	89
4.2.1	Pemilihan Model Estimasi Regresi Data Panel	89
4.2.2	Uji Asumsi Klasik (BLUE).....	90
4.2.2.1	Uji Normalitas	91
4.2.2.2	Uji Multikolinearitas	92
4.2.2.3	Uji Heterokedastisitas.....	92
4.2.2.4	Uji Autokorelasi	93
4.2.3	Analisis Regresi Linier Berganda	94
4.2.4	Pengujian Hipotesis	96

4.2.4.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	96
4.2.4.2	Uji Simultan (Uji-F)	97
4.2.4.3	Uji Parsial (Uji-T).....	98
4.3	Pembahasan	100
4.3.1	Pengaruh Jumlah Penduduk Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	100
4.3.2	Pengaruh Rata-rata Lama Sekolah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur.....	102
4.3.3	Pengaruh Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	104
4.3.4	Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	105
4.3.5	Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Per Kapita Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		109
5.1	Kesimpulan.....	109
5.2	Saran	110
DAFTAR PUSTAKA.....		112

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Penyerapan Tenaga Kerja.....	3
Gambar 1.2 Jumlah Penduduk	5
Gambar 1.3 Rata - Rata Lama Sekolah.....	6
Gambar 1.4 TPAK	8
Gambar 1.5 Upah Minimum	10
Gambar 1.6 PDRB Per Kapita	12
Gambar 2.1 Penduduk dan Tenaga Kerja	21
Gambar 2.2 Permintaan Tenaga Kerja	29
Gambar 2.3 Penawaran Tenaga Kerja.....	30
Gambar 2.4 Kerangka Pikir	29
Gambar 4.1 Peta Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur.....	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	52
Tabel 4. 1 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur Tahun 2019 - 2023.....	77
Tabel 4. 2 Perkembangan Jumlah Penduduk Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur Tahun 2019 - 2023	79
Tabel 4. 3 Perkembangan Rata-rata Lama Sekolah Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur Tahun 2019 - 2023	81
Tabel 4. 4 Perkembangan TPAK Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur Tahun 2019 - 2023	83
Tabel 4. 5 Perkembangan Upah Minimum Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur Tahun 2019 - 2023	85
Tabel 4. 6 Perkembangan PDRB Per Kapita Di Wilayah Tapal Kuda Jawa Timur Tahun 2019 - 2023	87
Tabel 4. 7 Hasil Uji <i>Chow</i>	89
Tabel 4. 8 Hasil Uji <i>Hausman</i>	90
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas Sebelum Transformasi Log.....	91
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas Setelah Transformasi Log.....	91
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas	92
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	93
Tabel 4. 13 Hasil Uji Autokorelasi	93
Tabel 4. 14 Hasil Regresi Linear Berganda	94
Tabel 4. 15 Hasil Uji (R^2)	97
Tabel 4. 16 Hasil Uji F.....	97
Tabel 4. 17 Hasil Uji T.....	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Variabel Penelitian.....	115
Lampiran 2 Hasil Olah Data	117

ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA DI WILAYAH TAPAL KUDA JAWA TIMUR

Bunga Ayufi Rachmaniyah¹, Riko Setya Wijaya², Putra Perdana³

Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Email : aayupi15@gmail.com ¹, setyawijaya.ep@upnjatim.ac.id ²,
putra.perdana.ep@upnjatim.ac.id ³

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji bagaimana penyerapan tenaga kerja di wilayah Tapal Kuda Jawa Timur dipengaruhi oleh beberapa faktor utama: jumlah penduduk, rata-rata lama sekolah, Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK), upah minimum, dan PDRB per kapita. Dengan menggunakan analisis regresi data panel melalui pendekatan Fixed Effect Model (FEM) yang ditentukan berdasarkan uji Chow dan Hausman, penelitian ini mengadopsi metode kuantitatif. Analisis dilakukan berdasarkan data sekunder selama periode 2014–2023 yang bersumber dari Badan Pusat Statistik wilayah terkait. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel jumlah penduduk dan TPAK berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Sementara itu, variabel rata-rata lama sekolah dan upah minimum tidak berpengaruh signifikan dan cenderung negatif. Adapun variabel PDRB per kapita berpengaruh positif namun tidak signifikan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan jumlah penduduk usia kerja aktif berkontribusi terhadap penyerapan tenaga kerja, sedangkan pendidikan formal dan kebijakan upah belum mampu secara optimal mendorong penyerapan tenaga kerja di sektor informal yang dominan di wilayah ini. Penelitian ini memberikan implikasi kebijakan bagi pemerintah daerah dalam mendorong pertumbuhan lapangan kerja yang inklusif dan berbasis kualitas.

Kata Kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Jumlah Penduduk, Rata-Rata Lama Sekolah, TPAK, Upah Minimum, PDRB Per Kapita.

ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING LABOR ABSORPTION IN THE TAPAL KUDA REGION OF EAST JAVA

Bunga Ayufi Rachmaniyah¹, Riko Setya Wijaya², Putra Perdana³

Department of Development Economics, Faculty of Economics and Business,

National Development University “Veteran” East Java

Email : aayupi15@gmail.com ¹, setyawijaya.ep@upnjatim.ac.id ²,

putra.perdana.ep@upnjatim.ac.id ³

Abstract

The research examines how labor absorption in East Java's Horseshoe region is influenced by several key factors: population, average years of schooling, TPAK, minimum wage, and GRDP per capita. Using panel data regression analysis through the Fixed Effect Model (FEM), determined by Chow and Hausman testing, the investigation adopts a quantitative methodology. The analysis draws on secondary data spanning 2014-2023, sourced from the Central Bureau of Statistics of the corresponding region. The results show that the variables of Total Population and TPAK have a positive and significant effect on labor absorption. Meanwhile, the variables of Average Years of Schooling and Minimum Wage have no significant effect, even tend to be negative. however, GRDP Per Capita has a positive and insignificant effect. This finding indicates that an increase in the active working-age population contributes to labor absorption, while formal education and wage policies have not been able to optimally encourage labor absorption in the region's dominant informal sector. This study provides policy implications for local governments in encouraging inclusive and quality-based employment growth.

Keywords: Labor Absorption, Population, Average Years of Schooling, TPAK, Minimum Wage, GRDP Per Capita.