

DAFTAR PUSTAKA

- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2023). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718–736. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3900>
- Al Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas Dan Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 263. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249>
- Amri, S., Wardani, R., & Magdalena, K. M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Quri Villas - The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi). *Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 119–130. <https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1233>
- Anoki Herdian Dito. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Perilaku Pemimpin Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Turnover Intention (Studi Kasus Pada Anggota Tembalang Kuliner). *Applied Research in Management and Business*, 2(1), 9–20. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v2i1.78>
- Aprianinur, S., Purnamasari, E. D., & DP, M. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisk dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Haleyora Powerindo Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 90. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.332>
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Bagaskoro, V., manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2022). Upaya Mengurangi Turnover Intention Melalui Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Effort To Slowen Turnover Intention Through Transformational Leadership, Job Satisfaction And Organizational Commitment Oleh. *Upaya Mengurangi Turnover Jurnal EMBA*, 10(1), 1104–1114.
- Baharsyah, F., & Yanuarso, B. P. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Karakteristik Individu Terhadap Turnover Intention The Influence Of Non-Physical Work Environment And. November*, 5058–5067.
- Cahyani, A. A., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Non Fisik Dengan Intensi Turnover The Relationship Between Non-Physical Work Environment and Turnover Intentions In Employees Of PT. X. *Jurnal Penelitian Psikolog*, 10(01), 803–815.
- Destriani, R., & Tatiyani, T. (2023). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Marketing Di PT.Bestprofit

- Futures. *Psikologi Kreatif Inovatif*, 3(3), 46–51.
<https://doi.org/10.37817/psikologikreatifinovatif.v3i3.3030>
- Erviansyah, R. A., Putriana, L., & Subhan, M. N. (2021). Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv . Pandawa Copy Digital Printing Di Depok). *Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila (JIMP)*, 1(1), 1–13.
- Faizah, O. A., Suparti, S., & Hoyyi, A. (2022). Analisis Technology Acceptance Model Pada Aplikasi Platform Shopee Dengan Pendekatan Partial Least Square (Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Diponegoro). *Jurnal Gaussian*, 10(4), 532–543. <https://doi.org/10.14710/j.gauss.v10i4.33100>
- Fitrahayu. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap*. 2(1), 1431–1440.
- Gatiningtyas, F. L., & Primadineska, R. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention. *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 67–80.
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186.
<https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Hardyansyah, M. I., & Kustini, K. (2023). Keterlibatan Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 129. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.3007>
- Hartati, M., Jalil, M., & Subroto, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Multiplier: Jurnal Magister Manajemen*, 4(1), 19–28. <https://doi.org/10.24905/mlt.v4i1.58>
- Hermawati, A., Hendarto, T., Bahri, S., & Soetomo Surabaya, U. (2022). Analisis Peran Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan atas Efek Work-Family Conflict terhadap Turnover Intention Universitas Widyagama Malang 1,4) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya 2). *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 13(2), 77–89.
<http://ejournal.unmus.ac.id/index.php/ekosos>
- Hidayat, R., Purwanto, H., & Trihudiyatmanto, M. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Perbankan Syariah*, 4(1), 25–31.
- Manopo, C., Trang, I., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 454–464.
<https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45861>
- Mardapi, M. (2024). *Desain Instrumen Evaluasi Yang Valid Dan Reliabel Dalam*

Pendidikan Islam Menggunakan Skala Likert. 8(12), 855–861.

- Margono, & Pogo, T. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Deporindo Telekomunikasi. *PROCURATIO: Jurnal Manajemen & Bisnis*, 1(1), 54–66. <https://doi.org/10.62394/projmb.v1i1.10>
- Mariana, Sulaimiah, & Suryani, E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel King'S Garden Kota Bima. *Jurnal Penelitian Sumber Daya Manusia*, 2(3), 24–32. <https://journal.unram.ac.id/index.php/jpmsdm/article/view/3298>
- Mokoagow, M. C. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention PT. PLN (Persero) Rayon Ratahan*. 3(6), 578–583.
- Natalia Rada, M., Tri Priyono Budi Santoso, R., & Nyoman Tingkes, I. (2024). The effect Of Workload, Work Stress, and No-Physical Work Environment on Employee Turnover Intention at Pandawa All Suite Hotel. *Jurnal Ekonomika, Bisnis, Dan Humaniora (JAKADARA)*, 3(2), 35–40. <https://jurnal.undhirabali.ac.id/index.php/jakadara/index>
- Ningrum, S., Sudiantini, D., Narpati, B., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2024). Analisis Kompensasi Gaji , Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT Rahayu Kemuning. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(1), 1179–1191. <https://journal.drafpublisher.com/index.php/ijesm/article/view/124%0Ahttps://journal.drafpublisher.com/index.php/ijesm/article/download/124/80>
- Nur Hesty Ramadhani, Niar Astaginy, Niar Astaginy, & Hendrik Hendrik. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(3), 65–74. <https://doi.org/10.55606/jimak.v3i3.2140>
- Organisasi, K. (2024). *Evaluasi Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik , Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Turnover Intention (Studi pada PT . Bandeng Juwana Elrina) Pendahuluan*. 13(2), 154–165.
- Pangau, G. Y., Rumawas, W., & Walangitan, O. F. C. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Productivity*, 4(6), 2723–0112.
- Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Daya Eka Samudera Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 53–70. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i1.7>
- Pegia, Z. S. P., & Nuvriasari, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan

- Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Ksp Credit Union Dharma Prima Kita Sleman. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(4), 843–856. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Okui Kopi. *Economos : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 27–37. <https://doi.org/10.31850/economos.v5i1.1615>
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2022). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 559–566. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>
- Putu Candra Wiguna Antara, I., Made Widiyantara, I., Nur Fakhrurozi, R., Made Suidarma, I., Studi Manajemen Bisnis Internasional, P., Administrasi Bisnis, J., & Negeri Bali, P. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Klapa Resort ARTICLE INFO. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 9(1), 33–45. <https://doi.org/10.38043/jimb>
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Salam, A. (2021). Jurnal Ilmu Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 48–56.
- Sinaga, T. H., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Himalaya Papua Mandiri The Influence of Workload, Stress Work and Work Environment on Employee Turnover Intention of PT. Himalaya Papua Mandiri. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 8(3), 389–400.
- Supriadi, K., Trang, I., Rogi, M., Valentino Supriadi, K., Trang, I., Helen Rogi, M., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi, J. (2021). Analisis Faktor Faktor yang Menyebabkan Turnover Intention di PT. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1215–1224.
- Tungga Buana Irfana, Asna Oktavi Dismarani, & Tungga Buana Diana. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Konflik Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Tayoh Sarana Sukses. *Journal of Management and Creative Business*, 2(2), 127–143. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i2.2302>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Wahyuningtyas, Y. F., & Munauwaroh, S. D. (2022). Pengaruh Lingkungan

- Organisasi, Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Sempurna Sejahtera. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 50–68. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i1.423>
- Wati, W., & Wardianto, M. (2023). Pengaruh Job Satisfaction dan Organizational Commitment Terhadap Turnover Intention pada Karyawan di PT. XA. *Jurnal Psikologi Afeksi*, 8762, 132–142.
- Widanegara, A., & Sukarno, G. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja di Industri Tas dan Koper (INTAKO) Tanggulangin Sidoarjo. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(1), 144. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i1.451>
- Wijaya, D. H., & Samsudin, A. (2023). Dampak Komitmen, Kompensasi, Dan Konflik Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya. ... and *Entrepreneurship Journal (MSEJ ...*, 4(5), 6335–6346. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1908%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1908/1741>
- Wulandari, D., Meutia, K. I., & Dewi, N. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Turnover Intention pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 276–292. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3243>
- Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 129–143. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.456>
- Afifaturochmah, L., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Dan Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Kediri Intermedia Pers. *Journal Of Management Small and Medium Enterprises (SME's) Vol 17, No. 3, November 2024*, 1429-1437.
- Amsar, & Lutfianto, R. (2024). Evaluasi Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Turnover Intention (Studi pada PT. Bandeng Juwana Elrina). *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 154-165.
- F, S. H., Nadhiroh, U., & Mahaputra, A. P. (2023). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Outsourcing Pada Rs Bhayangkara Kediri. *Triwikrama: Jurnal Ilmu Sosial*, 30-40.
- Machali, I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Istana Agency.
- Mahmud, & Fajar, D. A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mojokerto: Yayasan Darul Falah.

- Panjaitan, D. J., & Adiwati, M. R. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Produksi Pt. Primagro Indonesia. *Asosiasi Sarjana Sosial, Ekonomi dan Politik Indonesia (ASSEPI)*, 74-83.
- Pramuditya, A. M., & Nuvriasari, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 283-297.
- Rosida, N. F., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 285-294.
- Sundari, U. Y., Panudju, A. A., Nugraha, A. W., Purba, F., Erlina, Y., Nurbaiti, N., . . . Pareiz, Z. (2024). *Metodologi Penelitian*. Padang: Cv. Gita Lentera.
- Tantowi, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: dari Teori Ke Praktik*. Kendal.
- Turmudi, I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Analisis Era Pandemi Covid 19*. Yogyakarta: BILDUNG.
- Widyanti, N. T., & Agustina, M. D. (Pebruari 2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 33-45.
- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar-dasar Manajemen*. Medan: Perdana Publishing.
- Windari, Y., & Rini, H. P. (2024). Peningkatan Kinerja Melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. *Jambura Economic Education Journal*, 593-615.